

Posudek vedoucí diplomové práce

„Analýza a popis pracovních míst v malé organizaci“ – Kamila Bartovská

Předložená diplomová práce Kamily Bartovské reprezentuje poměrně málo početnou skupinu prací zaměřených na realizaci personálních činností v malých organizacích. Cílem práce Kamily Bartovské, jak uvádí v jejím úvodu, bylo ukázat, že i pro malou organizaci je analýza pracovních míst významnou personální činností. Předložená diplomová práce postihuje teoretická východiska k dílčím tématům a obsahuje popis postupů a zpracované dokumenty v kontextu zvolené tematické oblasti v podmínkách reálné organizace.

Soupis bibliografických citací předložené diplomové práce čítá celkem 24 položek, z toho 10 cizojazyčných zdrojů (včetně internetových zdrojů). Součástí práce jsou přílohy.

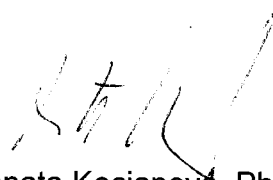
Ve struktuře práce Kamily Bartovské se prolínají teoretická východiska k dílčím tématům a jejich aplikace ve firmě ITTechnik. Práci autorka koncipovala celkem do šesti tematických kapitol. V první z nich nejprve postihuje personální práci v malé organizaci – prostředí malé organizace a jeho vliv na personální práci, koncepci personální práce a jednotlivé personální procesy. Druhá kapitola práce obsahuje projekt analýzy pracovních míst, jeho přípravu a realizaci. Obsahem této kapitoly je proces analýzy pracovních míst, vypracování popisů pracovních míst, požadavky na pracovníky na pracovních místech a aktualizace a využití popisů pracovních míst. Následující kapitola postihuje přípravu a realizaci projektu analýzy pracovních míst ve firmě ITTechnik – cíle analýzy, návrh jejího postupu, zdroje informací a metodu analýzy pracovních míst a vypracování popisu pracovního místa a specifikace požadavků pro pozici správce sítí. V navazující čtvrté kapitole autorka prezentuje

implementaci a zhodnocení projektu analýzy pracovního místa správce sítí. Poslední dvě kapitoly práce jsou věnovány problematice redesignu pracovních míst – teoreticky a potřebě redesignu pracovních míst ve společnosti ITTechnik. V závěru své práce autorka relevantně shrnuje význam analýzy pracovních míst a jejich výstupů – popisů pracovních míst a specifikací nároků na pracovníky v systému personálního řízení organizace a upozorňuje i na jejich význam pro pracovníky.

Z obsahového hlediska hodnotím práci Kamily Bartovské kladně. Oceňuji její úsilí, které věnovala realizaci analýzy a popisu pracovních míst ve společnosti ITTechnik. Z formálního hlediska nemám k práci zásadní připomínky.

Předloženou diplomovou práci Kamily Bartovské doporučuji k přijetí k obhajobě.

V Praze dne 16. ledna 2009



PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.