

Práce se zabývá jedním z klíčových personálních procesu – analýzou pracovních míst a tvorbou popisu pracovních míst, významem tohoto personálního procesu a jeho vazbami na další personální procesy. Na analýzu a popis pracovních míst navazuje diagnostika potřeby redesignu pracovních míst. Analýza pracovních míst a popis pracovních míst jsou nahlíženy optikou malé organizace, práce je primárně zaměřena na postupy a metody, které může malá organizace využít. Proces analýzy pracovních míst je krok za krokem aplikován na konkrétní malou organizaci a přizpůsoben jejím potřebám. Práce potvrzuje, že řízení lidských zdrojů je v malé organizaci stejně potřebné jako v organizaci větší a že při výběru vhodných metod a postupu nemusí jít o časově a finančně náročnou činnost. Zároveň zdůrazňuje potřebnost uceleného řízení lidských zdrojů v malé organizaci