

POSUDEK VEDOUCÍHO RIGORÓZNÍ PRÁCE

Jméno rigorozanta/rigorozantky:	Mgr. Leontina Svatošová
Téma práce:	Odstupné
Rozsah práce:	dle prohlášení autorky má práce 215.966 znaků včetně mezer
Datum odevzdání práce:	8.1.2024 (v elektronické podobě)

1. Aktuálnost (novost) tématu

Autorka zvolila téma trvale aktuální, mimo jiné s ohledem na jeho sociální a ekonomické dopady do sféry zaměstnance v případě skončení pracovního poměru. V současné době opět nabývá na aktuálnosti s ohledem na diskutované téma tzv. „obecného výpovědního důvodu“ zaměstnavatele za současné finanční kompenzace zaměstnance. Z hlediska aplikační praxe jde o téma praktické.

2. Náročnost tématu na teoretické znalosti, vstupní údaje a jejich zpracování a použité metody

Zpracování zvoleného tématu vyžadovalo podrobnou rešerši vnitrostátních právních předpisů, včetně relevantní judikatury vrcholných soudů v České republice, která je ze strany autorky provedena důkladně. Autorka provedla analýzu především relevantních doktrinárních závěrů, pomocí které upozornila na vybrané aspekty vážící se ke zkoumanému tématu.

Práce je zpracována pomocí standardních metod pro tento druh prací.

3. Formální a systematické členění práce

Systematika práce je odpovídající.

Text práce je rozdělen (vyjma úvodu a závěru) do čtyř kapitol, které jsou dále děleny do podkapitol, které se rovněž dále člení. V první kapitole autorka nabízí historický exkurz a genezi odstupného v českých zemích, včetně ústavněprávní roviny tématu. Ve druhé kapitole autorka představuje základní právní rámec poskytování odstupného, jeho výši a způsob jejího určení, včetně situací, s nimiž je spojeno právo na odstupné. Třetí kapitola je zaměřena na komparaci odstupného se zahraniční právní úpravou, konkrétně Slovenské republiky a Maďarska. V závěrečné kapitole se autorka i s využitím poznatků ze zahraničních právních úprav zamýšlí nad aktuálním stavem právní úpravy a možnými návrhy *de lege ferenda*, přičemž se zaměřuje mj. na koncepci odstupného ve vztahu k rozvázání pracovního poměru ze zdravotních důvodů.

4. Vyjádření k práci

Rigorózní práce relativně komplexně postihuje předmětnou problematiku odstupného. I přestože se nelze bez dalšího se všemi názory autorky ztotožnit, práce nevykazuje významné obsahové nedostatky a lze ji považovat za zdařilou.

5. Kritéria hodnocení práce

Splnění cíle práce	Autorka vymezila cíle práce hned v úvodu a jejich splnění shrnula v závěru. Předsevzaté cíle lze považovat za naplněné.
Samostatnost při zpracování tématu včetně zhodnocení práce z hlediska plagiátorství	<p>Autorka s vedoucí práci opakovaně konzultovala.</p> <p>K práci byly vyhotoveny protokoly o shodnosti práce s jinými pracemi a dokumenty. Dle vygenerovaného protokolu o výsledku kontroly dosahuje maximální podobnost 10%. Z protokolů o kontrole je patrné, že v největším rozsahu (10%) vykazuje práce shodu s diplomovou prací autorky, kterou úspěšně obhájila na téma: „Výpověď z pracovního poměru ze strany zaměstnavatele ze zdravotních důvodů zaměstnance“, když na využití dílčích závěrů z této diplomové práce rigorozantka v textu rigozorní práce upozorňuje a tuto cituje v souladu s příslušnou citační normou.</p> <p>V ostatním je vykazována shoda zejm. s právními předpisy, které jsou řádně citovány, či ustálenými slovními spojeními.</p> <p>Vedoucí práce nemá důvod pochybovat o tom, že práce je původní.</p>
Logická stavba práce	Téma je zpracováno přehledně v logicky uspořádaném celku, s potřebným poznámkovým aparátem, přehledem použité literatury, abstraktem a seznamem klíčových slov.
Práce se zdroji (využití cizojazyčných zdrojů) včetně citací	<p>Autorka přistoupila ke zvolenému tématu odpovědně a pojala je komplexně. Jako výchozí zdroj zvolila zejména odborné monografie, odborné vědecké články a bohatou škálu zejm. národní judikatury, které cituje v souladu se stanovenou normou.</p> <p>Rigorozantka prokázala schopnost samostatné práce s uvedenými prameny.</p> <p>Při zpracování práce byly využity cizojazyčné zdroje, zejména v souvislosti s komparační částí kvalifikační práce.</p>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	Kvalifikační práce poměrně komplexně postihuje právní úpravu odstupného v pracovněprávních vztazích v České republice podle zákoníku práce. Předpokladem pro zpracování zvoleného tématu je dobrá orientace v bohaté judikatuře vrcholných soudů v České republice, kterou autorka využila a prokázala. Autorka poukazuje na problematické momenty současné právní úpravy a i za

	pomocí komparace s vybranými zahraničními právními řády nabízí vlastní dílčí názory a návrhy <i>de lege ferenda</i> .
Úprava práce (text, grafy, tabulky)	Práce je z hlediska formálního upravena způsobem obvyklým pro tento druh prací.
Jazyková a stylistická úroveň	Technické zvládnutí textu je dobré. Jazyková úroveň práce je velmi dobrá, překlepy v textu a chyby v interpunkci minimální.

6. Připomínky a otázky k zodpovězení při obhajobě

Vzhledem k výše uvedenému se domnívám, že práce splňuje požadavky kladené na rigorózní práce Právnickou fakultou Univerzity Karlovy. Práci doporučuji k obhajobě.

V rámci ústní obhajoby navrhuji, aby autorka posoudila situaci rozvázání pracovního poměru s akademickým pracovníkem pro nadbytečnost na právnické fakultě UK a uzavření pracovního poměru ještě týž měsíc na filozofické fakultě UK z hlediska nároku na odstupné.

Rovněž navrhuji, aby se autorka vyjádřila k v současné době diskutované výpovědi bez uvedení důvodu a s ním související finanční kompenzací.

V Praze dne 23.2.2024

JUDr. Lucie Matějka Řehořová, Ph.D.