

## PŘÍLOHY:

### Příloha č. 1

#### Vzor oslovovacího dopisu (v českém a anglickém jazyce)

##### CZECH

Pěkný den,

jmenuji se Linda Dařílková a jsem studentkou magisterského oboru Genderová studia na Fakultě humanitních studií Univerzity Karlovy. **Píši diplomovou práci, která se věnuje feministickému aktivismu v ČR.** Konkrétně mě zajímá to, jak členstvo feministických aktivistických uskupení přistupuje k feminismu a aktivismu v ČR.

Touto cestou bych Vás ráda **požádala o rozhovor s 1-2 lidmi** z [doplnit název uskupení], při němž se těmto tématům budeme věnovat. Rozhovory budou probíhat individuálně (aby bylo na vše dostatek prostoru), a to v průběhu září/první poloviny října. Délka samotného rozhovoru je zhruba 1 hodina.

V případě zájmu o rozhovor budu ráda, pokud mě kontaktujete s návrhem termínů, které by Vám vyhovovaly. Pokusím se co nejvíce časově i místně přizpůsobit. Zároveň ráda zodpovím všechny případné otázky.

Kontaktovat mě je možné buď telefonicky (anonymizováno), na whatsappu nebo e-mailem na anonymizováno. V případě zájmu je možné kontaktovat i vedoucí mé diplomové práce, Mgr. Ľubicu Kobovou, M.A., Ph.D., na emailové adrese anonymizováno.

Má diplomová práce bude po obhajobě veřejně dostupná a ráda Vám ji pak nasdílím. Doufám, že bude užitečná všem lidem pohybujícím se v rámci feministického aktivismu v ČR.

Děkuji a přeji krásný den,

Linda Dařílková

##### ENGLISH

Dear [doplnit název uskupení],

My name is Linda Dařílková and I am a Master's student in Gender Studies at the Faculty of Humanities, Charles University. **I am writing my thesis on feminist activism in the Czech Republic.** Specifically, I am interested in how members of feminist activist groups approach feminism and activism in the Czech Republic.

In this way, I would like to **ask you to have an interview with 1-2 people** from the [doplňit název uskupení], in which we will address these topics. The interviews will be conducted individually (to allow enough time for the discussed topics) during September/first half of October. The length of the interview itself is approximately 1 hour.

In case of interest I would be happy for you to contact me with a suggestion of dates that would suit you. I will try to accommodate as much as possible in terms of time and location. I will also be happy to answer any questions you may have.

I can be contacted either by phone (anonymizováno), on whatsapp or by email at anonymizováno. If interested, it is also possible to contact my thesis supervisor, Mgr. Ľubica Kobová, M.A., Ph.D., at anonymizováno.

My thesis will be publicly available after the defence and I will be happy to share it with you. I hope it will be useful to all people involved in feminist activism in the Czech Republic.

Warm regards,

Linda Dařílková

## Příloha č. 2

### Písemné informační sdělení zaslané před udělením souhlasu (česká a anglická verze)

#### INFORMACE K ÚČASTI VE VÝZKUMU V OBLASTI FEMINISTICKÉHO AKTIVISMU V ČR (DIPLOMOVÁ PRÁCE)

##### **Výzkum v oblasti feministického aktivismu v ČR**

Byl jste přizván k účasti na výzkumu souvisejícím s feministickým aktivismem v ČR, realizovaném mnou, Lindou Dařílkovou (nar. anonymizováno), jakožto studující Genderových studií FHS UK, kde tento výzkum provádím pro účely své diplomové práce. Výzkum probíhá s vybranými feministickými kolektivy působícími v ČR alespoň jeden rok.

##### **Průběh rozhovoru**

Pokud budete souhlasit s účastí ve výzkumu, provedeme společně neformální rozhovor podle předem připravených otázek, které se budou týkat témat souvisejících s výzkumem. Samotný rozhovor může trvat něco mezi 1 až 1,5 hodiny. S vaším dovořením bude rozhovor nahráván, aby bylo možné zajistit přesné zachycení vašich myšlenek a jejich následnou analýzu.

##### **Důvěrnost a doba uchování nahrávky**

Záznamy z tohoto výzkumu budou uchovány v soukromí. Pokud budou publikovány jakékoliv části rozhovoru, nebudou obsahovat žádné informace umožňující Vaši identifikaci (ledaže budete samy chtít a požádáte o to). Výsledky výzkumu budou zabezpečeny proti zneužití jinými osobami, přístup k nepublikované části výzkumu budu mít pouze já. Totéž platí pro nahrávky rozhovorů. Zvukové záznamy budou použity pouze k přepisu informací (na přepisu rozhovorů spolupracuji s jednou až dvěma dalšími osobami, které však nejsou informovány ohledně identifikace konkrétního člověka na nahrávce, tzn. zde se rovněž co nejvíce snažím o zachování anonymity). Po skončení výzkumu (obhájení diplomové práce – tj. ideálně na jaře 2024) budou nahrávky nevratně smazány.

##### **Kontakty a otázky**

Pokud budete mít nějaké otázky později, je možné mě kontaktovat na telefonním čísle anonymizováno či prostřednictvím emailu anonymizováno.

##### **Souhlas s pořízením záznamu a se zpracováním svých osobních údajů obsažených v záznamu**

Před začátkem rozhovoru si potvrdíme, že jste se seznámil s touto informací a že/zda souhlasíte s pořízením nahrávky, jak je popsáno výše, a s tím souvisejícím zpracováním svých osobních údajů ve smyslu GDPR.

V případě jakýchkoli dotazů ohledně zpracování osobních údajů či pokud si přejete v souladu s GDPR uplatnit některé své právo (např. si budete přát své osobní údaje aktualizovat či opravit, případně pokud budete chtít požádat o jejich výmaz či omezení zpracování anebo pokud budete chtít uplatnit námitku proti zpracování), můžete se na mě obrátit na výše uvedených kontaktních údajích.

INFORMATION ON PARTICIPATION IN RESEARCH IN THE FIELD OF FEMINIST ACTIVISM IN  
THE CZECH REPUBLIC  
(MASTER'S THESIS)

**Research in the field of feminist activism in the Czech Republic**

You were invited to participate in research related to feminist activism in the Czech Republic, carried out by me, Linda Dařílková (born anonymizováno), as a student of Gender Studies at the Faculty of Humanities, Charles University, where I conduct this research for the purposes of my master's thesis. The research is carried out with selected feminist collectives operating in the Czech Republic for at least one year.

**Interview process**

If you agree to participate in the research, we will conduct an informal interview together according to pre-prepared questions that will be related to topics relevant to the research. The interview itself can last anywhere from 1 to 1.5 hours. With your permission, the interview will be recorded to ensure that your thoughts are accurately captured and analysed.

**Confidentiality and retention period of the recording**

Records of this research will be kept private. If any part of the interview is published, it will not contain any information that can identify you (unless you request it specifically). The results of the research will be secured against misuse by other persons, only I personally will have access to the unpublished part of the research. The same applies to interview recordings. Audio recordings will only be used to transcribe information (I cooperate on the transcription of interviews with one/two other people, but they are not informed about the identification of a specific person on the recording, i.e. here I also try to maintain anonymity as much as possible). After the end of the research (defence of the master's thesis – i.e. ideally in the spring of 2024), the recordings will be irreversibly deleted.

**Contacts and questions**

If you have any questions before or after the interview, you can contact me at anonymizováno or via email anonymizováno.

**Consent to the recording and processing of your personal data included in the recording**

Before the interview begins, we confirm together that you have read this information and that/whether you agree to the recording as described above and the related processing of your personal data within the meaning of the GDPR.

If you have any questions regarding the processing of your personal data or if you wish to exercise any of your rights in accordance with the GDPR (e.g. if you wish to update or correct your personal data, or if you want to request their deletion or restriction of processing, or if you want to object to processing), you can contact me at the above contact information.

## Příloha č. 3

### Rámcový okruh otázek (verze v českém jazyce)

#### 1. Feminismus a hodnoty obecně

- Otevírací otázka: Jak byste představilx váš kolektiv někomu, kdo o něm ještě neslyšel?
- Jak byste vlastními slovy popsalx feminismus, který jako kolektiv děláte?
- Z jakých myšlenek váš kolektiv vychází? [ujištění: je to otevřená otázka, nehledám konkrétní odpověď, můžete popsat, jak to vnímáte, vlastními slovy]
  - (Jaké principy/hodnoty zastává?
    - Jaké zastává při svém vnitřním fungování (výkonných orgánů/schůzek členstva atp.)? Jsou zachycené nějakým způsobem?)

#### 2. Inkluzivita, hierarchie, odlišnosti, dávání hlasu/reprezentace, konflikty

##### 2.1. Uvnitř kolektivu

- Jakou máte v kolektivu zkušenost s tématem inkluзивity? Narazilx jste v kolektivu na toto téma?
  - Pokud ano, v jaké souvislosti? Jak se to vyřešilo/dopadlo?
  - Pokud zmíní KP nějaké problematické situace: Bavilx jste se v kolektivu o tom, jak takovým situacím do budoucna předcházet/jak je řešit do budoucna?
- Jakou máte v kolektivu zkušenost s tématem hierarchie? Narazilx jste v kolektivu na toto téma?
  - V jaké souvislosti? Jak se to vyřešilo/dopadlo?
  - Pokud KP zmíní nějaké problematické situace: Bavilx jste se v kolektivu o tom, jak takovým situacím do budoucna předcházet /jak je řešit do budoucna?
- Jakou máte v kolektivu zkušenost s tím, jak vás jako kolektiv ovlivňují vzájemné odlišnosti (nebo naopak stejnost)? (případně vztáhnout na KP – jestli někdy daná osoba vnímala na sebe)
  - V jaké souvislosti? Jak se to vyřešilo/dopadlo?

- Pokud má člověk z kolektivu znevýhodnění X, znamená to, že více v kolektivu tematizuje X?
  - Jak se to promítá do spolupráce s jinými kolektivy?
- Pokud KP zmíní nějaké problematické situace: Bavilx jste se v kolektivu o tom, jak takovým situacím do budoucna předcházet /jak je řešit do budoucna?
- Zamýšlelx jste se v kolektivu nad reflexí vlastních privilegií/znevýhodnění?
  - Případně narazilx jste vy osobně na toto téma v nějakém konkrétním případě?
- Diskutovalx jste uvnitř kolektivu otázku „dávání hlasu“ nebo „repräsentace“ osob, které čelí více znevýhodnění, a jak zahrnovat v kolektivu více různých perspektiv?
  - V jaké souvislosti? Jak se to vyřešilo/dopadlo/jaký byl výsledek?
- Řešilx jste v minulosti uvnitř kolektivu případné konflikty / konfliktnější situace / neshody?
  - Pokud ano, co považujete za jejich příčiny/zdroj? [ujištění: stačí v obecné rovině/rámcově]
  - Bavilx jste se v kolektivu o tom, jak takovým situacím do budoucna předcházet?)

## 2.2. Při spolupráci s jinými kolektivy/organizacemi

- (Spolupracovalx jste za kolektiv v minulosti s nějakými jinými kolektivy/organizacemi? Řeknete mi o tom něco víc? [pouze pokud bude třeba k otevření tématu a rozproudnění myšlení])
- Narazilx jste téma inkluзивity či hierarchie v souvislosti se spoluprací s jinými kolektivy či organizacemi?
  - Pokud ano, v jaké souvislosti?
  - Jak se to vyřešilo / jak to dopadlo
  - Pokud KP zmíní nějaké problematické situace: Bavilx jste se v s daným kolektivem/kolektivy o tom, jak takovým situacím do budoucna předcházet /jak je řešit do budoucna?
- Narazilx jste téma vzájemných odlišností (že nejste stejní) v souvislosti se spoluprací s jinými kolektivy či organizacemi?



- Pokud ano, v jaké souvislosti?
- Jak se to vyřešilo / jak to dopadlo
- Pokud KP zmíní nějaké problematické situace: Bavilx jste se v s daným kolektivem/kolektivy o tom, jak takovým situacím do budoucna předcházet /jak je řešit do budoucna?
- Narazilx jste při spolupráci s jinými kolektivy/organizacemi na otázku reflexe vlastních privilegií/znevýhodnění?
- Diskutovalx jste při spolupráci s jinými kolektivy/organizacemi otázku „dávání hlasu“ nebo „reprezentace“ osob, které čelí více znevýhodnění, a rovněž otázku, jak zahrnovat při spolupráci více různých perspektiv?
  - V jaké souvislosti? Jak se to vyřešilo/dopadlo/jaký byl výsledek?
- Řešilx jste v minulosti při spolupráci s jinými kolektivy/organizacemi nějaké případné konflikty / konfliktnější situace / neshody?
  - Pokud ano, co považujete za jejich příčiny/zdroj? [ujištění: stačí v obecné rovině/rámcově]
  - Bavilx jste se v kolektivu o tom, jak takovým situacím do budoucna předcházet?)

### 3. Intresekcionalita a spolupráce

- Podle čeho poznáte / v minulosti jste poznalx, že s nějakou organizací chcete spolupracovat nebo se s nimi do organizace zapojíte? Máte nějaká kritéria, ať už formální či neformální? Doplnující: Co když je to úplně nový kolektiv? Pokud zazní, že přes sdílené hodnoty, pak se doptat, jaké to jsou a jak se o nich dozví?
- Pokud se nějaký kolektiv označí za intersekcionální, jak tomu budete rozumět? Co to pro vás bude znamenat, pokud to tedy pro vás bude mít nějaký význam?
  - Znáte nějaké intersekcionální kolektivy/organizace?
    - Z čeho poznáte, že jsou intersekcionální?
    - Pokud samy sebe označují za intersekcionální - proč myslíte, že to dělají?
- Scénář A) [self declared I nebo zmíněno dříve v rozhovoru, že kolektiv je I:]  
Zmínilx jste dříve v našem rozhovoru / zmiňujete na svých

stránkách/sociálních sítích, že jste intersekcionalní kolektiv / zastáváte intersekcionalní hodnoty. Můžete to rozvést? Jak konceptu intersekcionality rozumíte? [ujištění: je to otevřená otázka, nehledám jednu správnou/konkrétní nebo nějakou učebnicovou odpověď, můžete popsat, jak to vnímáte, vlastními slovy, jak potřebujete]

- Kde jste se o konceptu intersekcionality a jejím významu dozvěděli?
  - Proč jste se jako kolektiv označili za intersekcionalní?
    - Má to nějaký zvláštní důvod/účel/záměr?
  - V čem se v praxi podle vás intersekcionalita vašeho kolektivu projevuje?
  - (V čem spatřujete přínos intersekcionality (pokud vůbec nějaký)?)
  - [Pokud diskrepance oproti dosavadní konceptualizaci intersekcionality v rozhovoru] – zmínit, že zde vlastně KP přistupuje k tomu konceptu intersekcionality trochu odlišně než předtím a doptat se. Zároveň – pokud to bude relevantní – sdílet, že u sebe jsem vysledovala (stejný/obdobný) rozpor mezi teoretickou konceptualizací intersekcionality a jejím uplatněním v konkrétním kontextu v praxi a že mi to přijde zajímavé. A že budu ráda, pokud je napadá vysvětlení nebo se můžeme společně zamyslet, čím to třeba může být.
  - (bonusová otázka: bavil jste se v kolektivu o tom, zda všichni vnímáte termín „feminismus“ stejně nebo jsou v tomto určité odlišnosti?)
  - (bonusová otázka: V kontextu široké definice intersekcionality – není feminismus podřaditelný pod intersekcionalitu a nestačí tedy o sobě říct, že kolektiv je intersekcionalní?)
  - (bonusová otázka: bavil jste se v kolektivu o tom, zda všichni vnímáte termín „feminismus“ stejně nebo jsou v tomto určité odlišnosti?)
  - (bonusová otázka: Jak vnímáte hranice aktivismu – co podle vás je aktivismus a co už ne?)
- Scénář B) [**NOT self declared I a zároveň intersekcionalita nezmíněna v rozhovoru:**] Považujete váš kolektiv za intersekcionalní? Proč ano/ne? Jak konceptu intersekcionality rozumíte? [ujištění: je to otevřená otázka,

nehledám jednu konkrétní nebo nějakou učebnicovou odpověď, můžete popsat, jak to vnímáte, vlastními slovy, jak potřebujete]

- Pokud ano, kde jste se o konceptu intersekcionality a jejím významu dozvěděli?
- Označili byste se jako kolektiv za intersekcionalní?
  - Proč ano/ne?
  - Pokud ano, v čem se v praxi podle vás tato intersekcionalita vašeho kolektivu projevuje?
- (V čem spatřujete přínos intersekcionality (pokud vůbec nějaký)?)
- [Pokud diskrepance oproti dosavadní konceptualizaci intersekcionality v rozhovoru] – zmínit, že zde vlastně KP přistupuje k tomu konceptu intersekcionality trochu odlišně než předtím a doptat se. Zároveň – pokud to bude relevantní – sdílet, že u sebe jsem vysledovala (stejný/obdobný) rozpor mezi teoretickou konceptualizací intersekcionality a jejím uplatněním v konkrétním kontextu v praxi a že mi to přijde zajímavé. A že budu ráda, pokud je napadá vysvětlení nebo se můžeme společně zamyslet, čím to třeba může být.
- (bonusová otázka: bavili jste se v kolektivu o tom, zda všichni vnímáte termín „feminismus“ stejně nebo jsou v tomto určité odlišnosti?)
- (V kontextu široké definice intersekcionality – není feminismus podřaditelný pod intersekcionalitu a nestačí tedy o sobě říct, že kolektiv je intersekcionalní?)
- (Jak vnímáte hranice aktivismu – co podle vás je aktivismus a co už ne?)

#### **Závěrečná/zavírací otázky:**

- Jak se vám odpovídalo na otázky? Byla pro Vás nějaká náročná nebo naopak snadná? Případně je něco, co vás přivedlo k nějakým úvahám?
- Je něco, co byste chtěli doplnit, nebo se na něco zeptat?
- Je něco, na co bych se já ještě měla zeptat/doptat a neudělala jsem to?

#### **Demografické otázky**

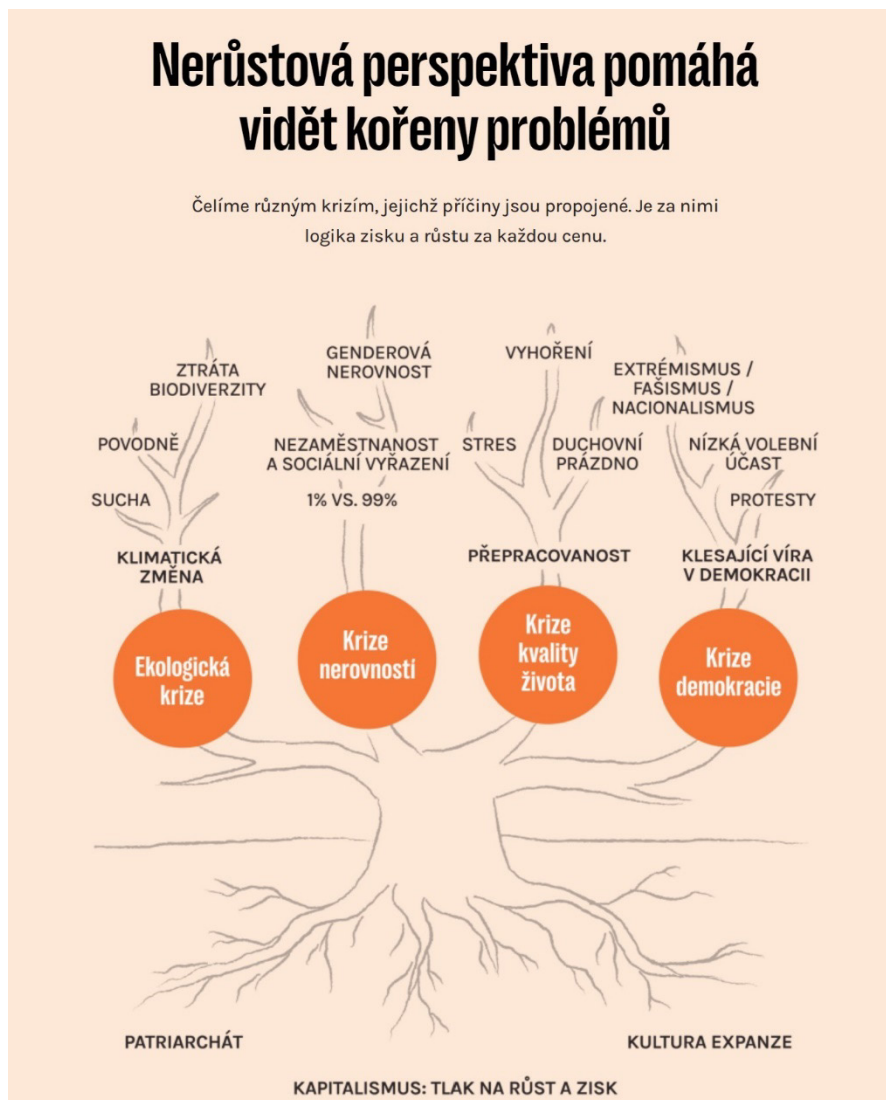
- Jak dlouho kolektiv funguje (pro upřesnění informací o kolektivech, co budu mít v úvodu)
- Jak dlouho jste vy v kolektivu?
- Jste ještě v nějakých jiných kolektivech?
- Jak vnímáte vzhledem k tomuto rozhovoru svou pozicionalitu?
  - Tj. Faktory důležité pro to, proč tvé odpovědi byly takové, jaké jsou?
  - Co ovlivňuje vaši zkušenost – něco co by jste chtěl x tematizovat?
- Věnujete se feminismu/genderovým studiím /intersekcionalitě odborně?
- Mohu se zeptat na váš věk?

--- konec nahrávání ----

- DĚKUJI
- Horizont dalšího průběhu
- Můžu kontaktovat, kdybych se potřebovala doptat?
- Informace o společné diskuzi/příručce

## Příloha č. 4

### Obrázek „stromu problémů“

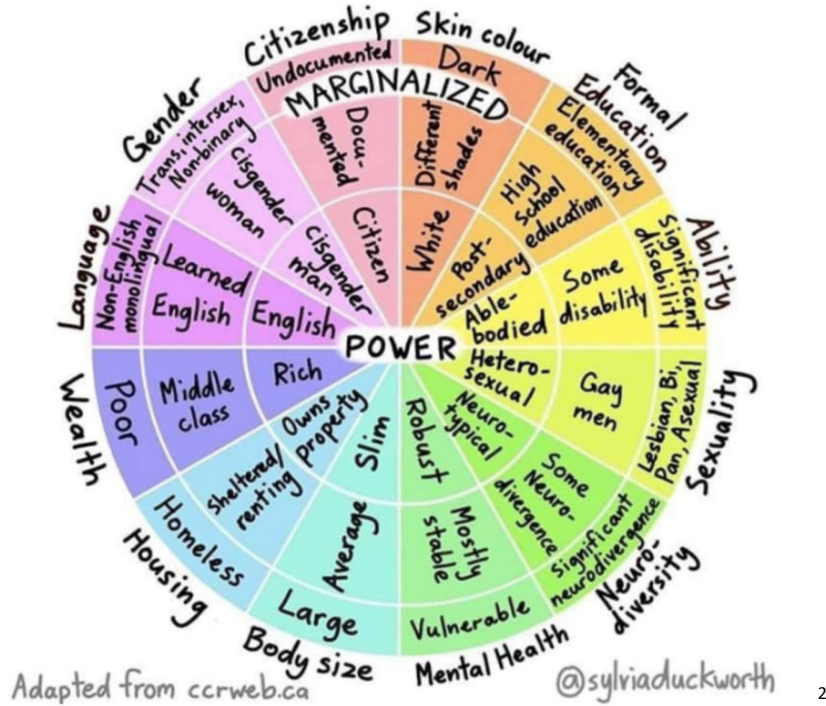


<sup>1</sup> Zdroj: [www.nerust.cz](http://www.nerust.cz)

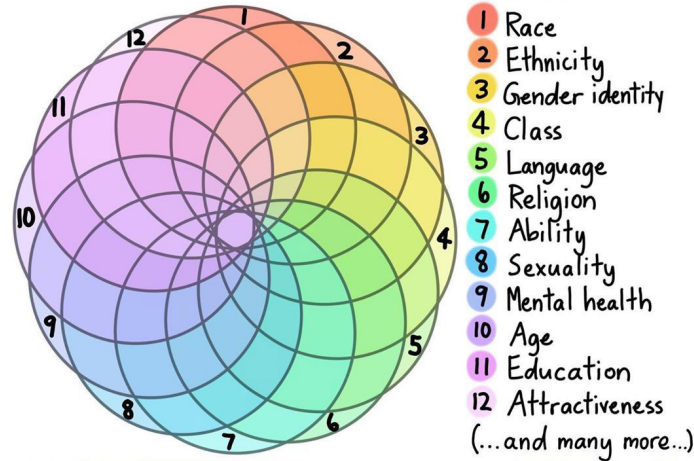
Příloha č. 5

Obrázek „kruhu moci a privilegií,“ s chybějící složkou mocenských vztahů

# WHEEL OF POWER/PRIVILEGE



# INTERSECTIONALITY



Intersectionality is a lens through which you can see where power comes and collides, where it locks and intersects. It is the acknowledgement that everyone has their own unique experiences of discrimination and privilege.  
 - Kimberlé Crenshaw -

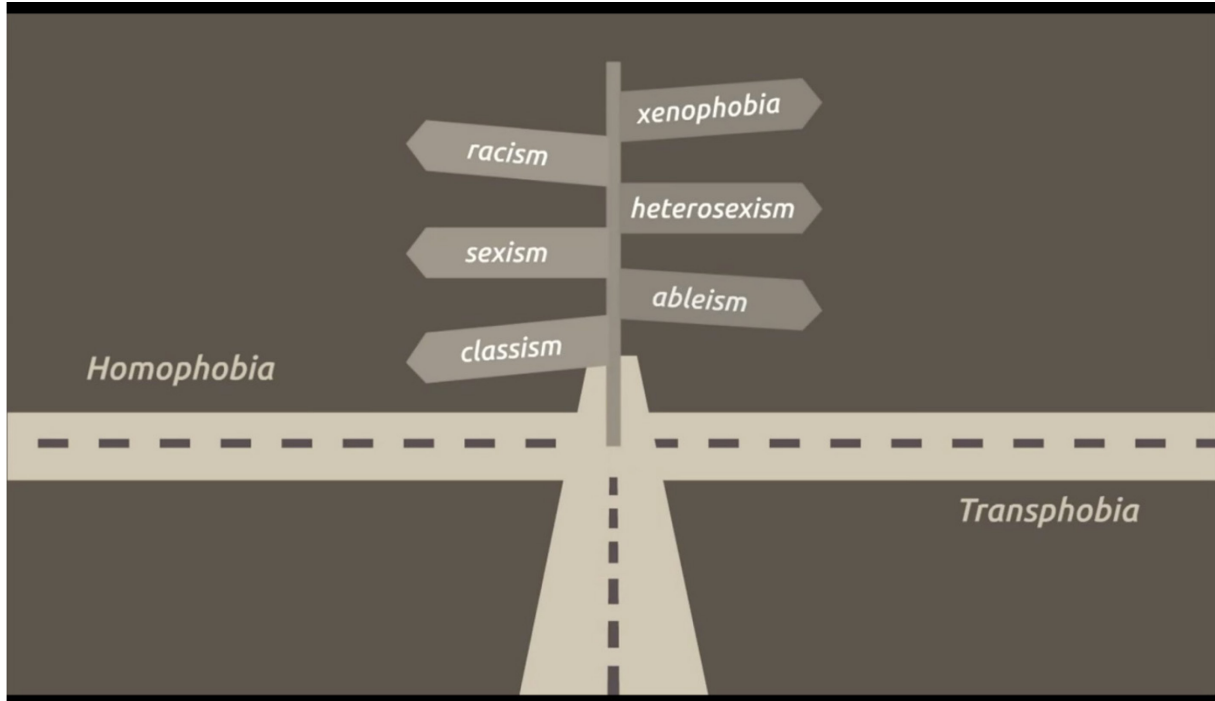
@sylviaaduckworth 3

<sup>2</sup> Zdroj: <https://www.everylearnereverywhere.org/blog/promoting-equity-in-the-classroom-with-intersectional-pedagogy/>

<sup>3</sup> Zdroj: <https://i.pinimg.com/originals/c7/b8/18/c7b8186d254b2f37242926aab413a60a.jpg>

## Příloha č. 6

### Obrázek intersekcionality používaný Kimberlé Crenshaw



4

<sup>4</sup> Zdroj: vystoupení Crenshaw na konferenci TED talks z roku 2016, dostupné na: <https://www.youtube.com/watch?v=akOe5-UsQ2o&t=633s>