

Práce se zabývá současnou pracovní migrací ze Srbské republiky do České republiky. Cílem práce je odpovědět na tři základní otázky: Jaké jsou *push* faktory pracovních migrantů ze Srbska v ČR pro emigraci ze Srbska? Jaké jsou *pull* faktory pracovních migrantů ze Srbska pro příchod do ČR? Zda migrační sítě hrají roli pro příchod pracovních migrantů ze Srbska do České republiky a pokud ano, tak jakou? K dosažení odpovědí je použita kvalitativní analýza 27 etnografických rozhovorů s pracovními migranty ze Srbska, kteří žijí v České republice, a analýza migračních teorií, konceptů a fenoménů. První část práce je věnována metodickému přístupu a rozboru dostupné literatury. Druhá část je věnována představení relevantních migračních teorií (*push-pull* teorie, teorie migračních sítí, neoklasická ekonomická teorie, nové ekonomické přístupy, globalizační teorie a teorie transnacionalizace), konceptů (gastarbeitři a diaspora), fenoménů (odliv mozků) a pojmů, které jsou v práci používány. Třetí část práce představuje analýzu některých aspektů imigrační politiky a imigračních trendů České republiky a migračních trendů ze Srbska do České republiky. V této části se též nachází hlavní jádro práce, kterým je kvalitativní analýza rozhovorů s pracovními migranty ze Srbska. Z výzkumu vyplývá, že jsou hlavními důvody pro rozhodnutí emigrovat pracovních migrantů ze Srbska osobní finance, resp. nedostatek peněz, nemožnost obdržení stabilního a dlouhodobého zaměstnání, vysoká nezaměstnanost v Srbsku a sociální a politická situace v Srbsku. Mezi klíčové *pull* faktory patří vyšší platy, pracovní nabídky, sloučení rodiny či skutečnost, že je Česká republika slovanským státem. Zároveň z výzkumu vyplývá, že migrační sítě hrají roli u menšiny respondentů, a to v podobě přenosu zkušeností a informací.