

Posudek vedoucího na diplomovou práci

Název práce: Osobnostní charakteristiky mužů a jejich partnerské preference

Autorka: Mgr. Bc. Monika Mašková

Vedoucí práce: prof. PhDr. Petr Weiss, Ph.D., DSc.

Práce se zabývá osobnostními charakteristikami mužů v souvislostech partnerských preferencí, cílem je zkoumat souvislosti mezi osobnostními charakteristikami mužů a jejich preferencemi ideální partnerky. Téma je trvale aktuální, týká se základního mechanismu determinant partnerského výběru. Podrobně rozebírá modely partnerských preferencí mužů, především pak teorii homogie.

Empirická část práce pak organicky navazuje na část teoretickou a na citovanou literaturu.

Pro kvantitativní výzkum byla zvolena forma internetového anonymního dotazníkového šetření, které bylo provedeno za pomoci dotazníků NEO *Osobnostního inventáře* a *Škály ideálního partnera*. Výzkum proběhl formou online dotazníku u 95 mužů ve věku 20 až 35 let a pomocí statistické analýzy bylo ověřeno pět hypotéz. Hypotézy byly testovány lineární regresí a vyhodnoceny. Ze statistické analýzy dat vyplynulo, že osobnostní charakteristiky mužů mohou mít vliv na jejich partnerský výběr, přičemž autorka zjistila statisticky významné vztahy v těchto dimenzích: muži s vyšším faktorem *Prívětivost* v NEO, budou signifikantně více preferovat partnerky s vyšším faktorem *Vřelost.*, muži s nižším faktorem *Otevřenost vůči zkušenosti* v NEO, budou signifikantně více preferovat partnerky s nižším faktorem *Status*, muži s vyšším faktorem *Extraverze* v NEO, budou signifikantně méně preferovat u partnerky faktor *Atraktivita*.

PŘÍNOSNOST tématu, kterým se autorka ve své diplomové práci zabývala, lze spatřovat především v pilotním zmapování souvislostí mezi osobností muže a charakteristikami jeho partnerských preferencí v české populaci (samozřejmě s výhradou nereprezentativnosti výběrového souboru a dalších omezení, která autorka adekvátně diskutuje). Hlavní funkce teoretické části spočívala v hezkém a přehledném informování o tomto kontextu, ve formě relativně vyčerpávajícího přehledu o problematice, založeném na bohaté odborné literatuře.

CÍLEM předložené práce je dle slov autorky výzkumu bylo zjistit pomocí ověření 5 hypotéz založených na studiu odborné literatury souvislostí mezi osobnostními charakteristikami mužů a charakteristikami jejich partnerských preferencí.

PO FORMÁLNÍ STRÁNCE předložená práce zpracovaná přehledně, diskuse je přiměřeně rozsáhlá. Literatura v rámci teoretické části práce je bohatá, většinou recentní, citována většinou adekvátně – citace v seznamu literaturu však nejsou ve všech případech formálně sjednocené nebo úplné (např. správně: Eagly, A.H. and Wood, W. (2016). Social Role Theory of Sex Differences. In *The Wiley Blackwell Encyclopedia of Gender and Sexuality Studies* (eds A. Wong, M. Wickramasinghe, r. hoogland and N.A. Naples). <https://doi.org/10.1002/9781118663219.wbegss183>)

Empirická část práce je statisticky zpracovaná dostatečně kvalitně a na vysoké úrovni.

CELKOVĚ autorka

- předložila práci s precizně a systematicky zpracovanou teoretickou částí, která dokládá její dobrou orientaci v popisované psychologické problematice,
- dokázala jasně formulovat výzkumné cíle
- dobře si poradila s empirickým ověřením hypotéz, včetně statistického zpracování,
- uměla dále pracovat s interpretací výsledků a možného dalšího směřování výzkumu v diskusní části.

Předloženou práci **HODNOTÍM ZNÁMKOU VÝBORNĚ** a **DOPORUČUJI K OBHAJOBĚ**.

V Praze 20.7.2023

Petr Weiss