

Seznam příloh

Příloha č. 1: Vyjádření Etické komise

Příloha č. 2: Úvod k elektronickému dotazníku

Příloha č. 3: Informovaný souhlas k rozhovorům – nezletilí

Příloha č. 4: Informovaný souhlas k rozhovorům – zletilí

Příloha č. 5: Dotazník pro bývalé hráče

Příloha č. 6: Otázky pro hráče

Příloha č. 7: Otázky pro trenéra

Příloha č. 8: Otázky pro manažera

Příloha č. 9: Rozhovor s hráčem – Alfred (20.06.2023)

Příloha č. 10: Rozhovor s trenérem – Edgar (21.06.2023)

Příloha č. 11: Rozhovor s manažerem – Jáchym (21.06.2023)

Příloha č. 1: Vyjádření Etické komise

UNIVERZITA KARLOVA
FAKULTA TĚLESNÉ VÝCHOVY A SPORTU
Josef Martího 31, 162 52 Praha 6-Vešleslavín

Žádost o vyjádření Etické komise UK FTVS

k projektu výzkumné, kvalifikační či seminární práce zahrnující lidské účastníky

Název projektu: Okolnosti vedoucí k odchodu mládeže z vybraného hokejového klubu

Forma projektu: výzkumná práce – bakalářská práce

Období realizace: květen 2023–červen 2023

Výzkum bude realizován v souladu s platnými epidemiologickými opatřeními Ministerstva zdravotnictví ČR.

Předkladatel: Lukáš Rybář, UK FTVS, Management TVS

Hlavní řešitel: Lukáš Rybář, UK FTVS, Management TVS

Místo výzkumu (pracoviště): anonymizováno, rozhovory budou probíhat na neutrálním, bezpečném, předem domluveném místě

Vedoucí práce (v případě studentské práce): Mgr. Billy Crossan, Ph.D.

Popis projektu: Hlavním cílem bakalářské práce je zjistit prostřednictvím kombinace kvantitativního a kvalitativního výzkumu jaké okolnosti vedou k odchodu hráčů z organizovaného sportu, konkrétně z hokejového klubu, který je anonymizován. Cílem je tedy zjistit, jaký je motiv odchodu těchto hráčů a jak tyto okolnosti vnímají samotní hráči a trenéři.

Pro získání požadovaných dat bude využit polostrukturovaný dotazník (pro kvantitativní metodu) a polostrukturované rozhovory s vybranými bývalými hráči klubu (pro kvalitativní metodu) a zároveň rozhovor s manažerem klubu, v rozhovorech nebudou zjišťovány civilové informace. Kontakty na respondenty budou získány manažerem klubu či trenéry daného klubu. Kvantitativní dotazník bude zaslán hráčům, kteří skončili s hokejem přes emailovou adresu. Dotazník nebude veřejně dostupný na internetu.

Otázky budou strukturované tak, aby se nedotýkaly citlivých témat. Nicméně i přes tento záměr nelze zaručit, že některé z otázek mohou u daných hráčů vyvolat emocionální reakce, neboť důvody odchodu z klubu jednotlivých hráčů mohou spadat pod obecně známé důvody, jiné zase důvody, které nelze předvídat a mohou tak spadat pod citlivá data. Aby došlo k minimalizaci tohoto rizika, budou jednotlivé otázky konzultovány s vedoucím práce a případně i se školním psychologem.

Charakteristika účastníků výzkumu: Při první tzv. kvantitativní části by mělo dojít k rozeslání dotazníku všem hráčům ve věku 15–20 let, kteří v těchto kategoriích opustili vybraný hokejový klub. Předpokládaný počet cca 25 hráčů. V druhé tzv. kvalitativní části budou osloveni hráči s nejběžněji jmenovaným faktorem, se kterými bude proveden rozhovor. Bude se jednat o 3–6 hráčů z celkového počtu. Dále bude proveden rozhovor s manažerem vybraného klubu, který bude zmiňován v anonymní podobě.

Lze předpokládat, že hráči mají minimální až žádné zkušenosti s rozhovory. Nebudou však vybíráni podle žádných specifických kritérií, pouze podle toho, jaké výsledky přinese dotazník. V případě nezletilých hráčů budou dotazníky vyplněny za asistence rodičů. U rozhovoru bude navržena možnost vzdálenější přítomnosti, aby nedocházelo k odpovědím ovlivněným rodičem. Výzkumu se nezúčastní osoby s akutním (zejména infekčním) onemocněním.

Zajištění bezpečnosti: Rizika prováděného výzkumu nebudou vyšší než očekávaná rizika v rámci daného výzkumu. Rozhovory budou probíhat na neutrálním, bezpečném, předem domluveném místě.

Etické aspekty výzkumu: Výzkum zahrnuje vulnerabilní skupinu nezletilých osob. Přínosem daného výzkumu bude zdůraznění problematiky dnešního organizovaného sportu a poukázání na faktory, které jsou klíčové jak pro fyzické, tak i psychické zdraví dětí ve sportu. Odpovědi dotazovaných jednotlivců mohou výrazně pomoci v budoucím fungování vybraného klubu a získají se tak data, která mohou být použita jako případová studie u podobně vyspělých a funkčních klubů.

Potenciální střet zájmů: Vztah k danému klubu: hrál jsem za tento klub 7 let.

K potenciálnímu či skutečnému střetu zájmů v rámci mého výzkumu dojít nemůže, jelikož tam již několik let nepůsobím a hráči, kteří budou dotazováni, osobně neznám. Zároveň je výzkum zcela dobrovolný a dotazovaný má tak plné právo odmítnout zodpovězení otázky či se výzkumu nezúčastnit. Nemám žádný zájem na ovlivnění výzkumu a jeho výsledků. Výzkum bude čistě objektivní. Jelikož se jedná o případovou studii, data nebudou porovnávána s jiným klubem.

Ochrana osobních dat: Data budou shromažďována a zpracovávána v souladu s pravidly vymezenými nařízením Evropské Unie č. 2016/679 a zákonem č. 110/2019 Sb. – o zpracování osobních údajů. Budou získávány následující osobní údaje: dotazník: věk, e-mailová adresa a odpovědi na otázky z dotazníku, a polostrukturovaný rozhovor: jméno, příjmení, věk, emailová adresa a odpovědi na otázky z rozhovoru.

Všechny získané údaje budou bezpečně uchovány na heslem zajištěném počítači v uzamčeném prostoru, přístup k nim bude mít vedoucí práce a já. Uvědomuji si, že text je anonymizován, neobsahuje-li jakékoli informace, které jednotlivě či ve svém souhrnu mohou vést k identifikaci konkrétní osoby – budu dbát na to, aby jednotliví účastníci nebyli rozpoznatelní v textu práce. Osobní data, která by vedla k identifikaci účastníků výzkumu, budou do 1 týdne po testování anonymizována.

Získaná data budou zpracovávána, bezpečně uchována a publikována v anonymní podobě v bakalářské práci, případně v odborných časopisech, monografiích a prezentována na konferencích, případně budou využita při další výzkumné práci na UK FTVS.

Pořizování audio nahrávek účastníků: Rozhovor bude nahrán na diktafon či mobilní telefon, poté bude nahrán do počítače a bezprostředně poté z diktafonu či mobilního telefonu smazán. Po přepsání rozhovoru a anonymizaci osobních dat bude nahrávka smazána nejpozději do 2 týdnů. Neanonymizovaná nahrávka verze rozhovoru bude bezpečně uchována pouze u hlavního řešitele na heslem zabezpečeném počítači a nebude nikde zveřejňována. Po přepsání bude respondentům text předložen ke schválení. Zveřejněny budou pouze přepsané anonymizované a respondenty schválené rozhovory či jejich části. Poté bude vymazán i záznam z počítače, který již nebude zapotřebí.

Pořizování fotografií/videí účastníků: Během výzkumu nebudou pořízeny žádné fotografie a videa. V maximální možné míře zajistím, aby získaná data nebyla zneužita.

Text informovaného souhlasu (IS): přiložen IS

Povinnosti všech účastníků výzkumu na straně řešitele je chránit život, zdraví, důstojnost, integritu, právo na sebeurčení, soukromí a osobní data zkoumaných subjektů, a podniknout k tomu veškerá preventivní opatření. Odpovědnost za ochranu zkoumaných subjektů leží vždy na účastnících výzkumu na straně řešitele, nikdy na zkoumaných, byť dali svůj souhlas k účasti na výzkumu. Všichni účastníci výzkumu na straně řešitele musí brát v potaz etické, právní a regulační normy a standardy výzkumu na lidských subjektech, které platí v České republice, stejně jako ty, jež platí mezinárodně. Potvrzuji, že tento popis projektu odpovídá návrhu realizace projektu a že při jakékoli změně projektu, zejména použitých metod, zašlu Etické komisi UK FTVS revidovanou žádost.

V Praze dne: 17.4. 2023

Podpis předkladatele: 

Datum a podpis odpovědného pracovníka z místa výzkumu:

Vyjádření Etické komise UK FTVS

Složení komise: Předsedkyně: doc. PhDr. Irena Parry Martínková, Ph.D.

Členové: prof. MUDr. Jan Heller, CSc. Mgr. Eva Prokešová, Ph.D.
prof. PhDr. Pavel Slepíčka, DrSc. Mgr. Tomáš Ruda, Ph.D.
PhDr. Pavel Hráský, Ph.D. MUDr. Simona Majorová

Projekt práce byl schválen Etickou komisí UK FTVS pod jednacím číslem: 190/2022

dne: 15.4. 2023

Etická komise UK FTVS zhodnotila předložený projekt a **neshledala rozpory** s platnými zásadami, předpisy a mezinárodními směrniciemi pro provádění výzkumu zahrnujícího lidské účastníky.

Řešitel projektu splnil podmínky nutné k získání souhlasu Etické komise UK FTVS.

UNIVERZITA KARLOVA
Fakulta tělesné výchovy a sportu
Josef Martího 31, 162 52, Praha 6
razítko UK FTVS


podpis předsedkyně EK UK FTVS

Příloha č. 2: Úvod k elektronickému dotazníku

UNIVERZITA KARLOVA
FAKULTA TĚLESNÉ VÝCHOVY A SPORTU
Josef Martího 31, 162 52 Praha 6-Vešelavín

Úvod do dotazníku

Já, Lukáš Rybář, jsem studentem bakalářského studia Management TVS na Fakultě tělesné výchovy a sportu Univerzity Karlovy. Tímto emailem se na Vás obracím s žádostí o vyplnění dotazníku, který bude sloužit jako podklad pro mou bakalářskou práci. Ve své práci zkoumám příčiny odchodu mládeže z organizovaného sportu, konkrétně z hokejového klubu. Chtěl bych Vás tedy poprosit o vyplnění tohoto dotazníku. Jeho vyplnění Vám zabere zhruba 10 minut. Za osoby mladší 15ti let vyplní dotazník jejich zákonní zástupci.

Získaná data budou využita ke zpracování bakalářské práce, případně dalšímu výzkumu na UK FTVS. Data budou zpracována, publikována a uchována v anonymní podobě a ochráněna před jiným užitím. Pokud budete mít zájem seznámit se s výsledky studie, napište na adresu: lukyrybar@centrum.cz.

Vyplněním a odevzdáním dotazníku potvrzujete, že dobrovolně souhlasíte se svojí účastí v této výzkumné studii, o které jste byl(a) informován(a), jakož i o právu odmítnout účast nebo svůj souhlas kdykoliv odvolat bez represí, a to písemně Etické komisi UK FTVS.

Předem děkuji za Vaši ochotu při vyplnění dotazníku.

Příloha č. 3: Informovaný souhlas k rozhovorům – nezletilí

UNIVERZITA KARLOVA
FAKULTA TĚLESNÉ VÝCHOVY A SPORTU
Josef Martího 31, 162 52 Praha 6-Vešelavín

INFORMOVANÝ SOUHLAS – hráči - rozhovory - nezletilí

Vážený pane, vážená paní,

v souladu se Všeobecnou deklarací lidských práv, nařízením Evropské Unie č. 2016/679 a zákonem č. 110/2019 Sb. – o zpracování osobních údajů a dalšími obecně závaznými právními předpisy (jakož jsou zejména Helsinská deklarace, přijatá 18. Světovým zdravotnickým shromážděním v roce 1964 ve znění pozdějších změn (Fortaleza, Brazílie, 2013); Zákon o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zejména ustanovení § 28 odst. 1 zákona č. 372/2011 Sb.) a Úmluva o lidských právech a biomedicině č. 96/2001, jsou-li aplikovatelné), Vás žádám o souhlas s účastí Vašeho syna ve výzkumném projektu na UK FTVS v rámci bakalářské práce s názvem „Okolnosti vedoucí k odchodu mládeže z vybraného hokejového klubu“ prováděné na s Vámi domluveném, k výzkumu neutrálním a bezpečným místě.

Projekt bude probíhat v období: od května 2023 do června 2023.

Výzkum bude realizován v souladu s platnými epidemiologickými opatřeními Ministerstva zdravotnictví ČR.

Cílem výzkumného projektu je zjistit, jaké jsou důvody odchodu hráčů z vybraného hokejového klubu. A dále zjistit, jak jsou motivy pro odchod vnímány.

Metoda sběru dat je neinvazivní. Jde o osobní dotazování formou polostrukturovaných rozhovorů. Rozhovory budou probíhat na základě dohody s Vámi a Vaším synem na předem domluveném neutrálním bezpečném místě a budou trvat maximálně 45 minut.

Jednotlivé otázky byly prokonzultovány s vedoucím bakalářské práce a se školním psychologem. V případě, že by i přes tuto snahu některá z otázek vyvolala emocionální reakci, Vám a Vašemu synovi bude navržena možnost rozhovor pozastavit a dokončit jej v jiný den. Pokud Vám některá z otázek přijde neadekvátní, bude z rozhovoru vynechána (respondent nemusí odpovídat na všechny otázky).

Rozhovor bude nahrán na diktafon či mobilní telefon, bezprostředně poté bude nahrán do počítače a z diktafonu či mobilního telefonu smazán. Po přepsání rozhovoru a anonymizaci osobních dat bude nahrávka smazána nejpozději do 2 týdnů. Neanonymizovaná nahraná verze rozhovoru bude bezpečně uchována pouze u hlavního řešitele na heslem zabezpečeném počítači a nebude nikde zveřejňována. Po přepsání Vám bude text předložen ke schválení. Zveřejněny budou pouze přepsané anonymizované a Vámi schválené rozhovory či jejich části. Poté bude vymazán i záznam z počítače, který již nebude zapotřebí.

Rozhovory s nezletilými hráči budou probíhat za přítomnosti rodičů. Rodiče by však neměli žádným zásadním způsobem ovlivňovat odpovědi hráčů.

Rizika výzkumného projektu nebudou vyšší než běžně očekávaná rizika v rámci tohoto typu výzkumu.

Výzkumu se nezúčastní osoby s akutním (zejména infekčním) onemocněním.

Účast Vašeho syna v projektu je dobrovolná a nebude finančně ohodnocena.

Přínos tohoto výzkumného projektu bude pro další generace dětí, kluby i širší veřejnost. Nashromážděná data mohou pozitivně zlepšit fungování vybraného klubu. Zároveň zdůrazní problematiku dnešního organizovaného sportu a tím vytvoří prostor pro přínosné změny, které by vedly k lepší péči o děti.

S celkovými výsledky a závěry výzkumného projektu se můžete seznámit na e-mailové adrese lukyrybar@centrum.cz

Ochrana osobních dat: Data budou shromažďována a zpracovávána v souladu s pravidly vymezenými nařízením Evropské Unie č. 2016/679 a zákonem č. 110/2019 Sb. – o zpracování osobních údajů. Budou získávány následující osobní údaje: jméno, příjmení, věk, e-mailová adresa a odpovědi na otázky z rozhovoru – tyto údaje budou bezpečně uchovány na heslem zajištěném počítači v uzamčeném prostoru, přístup k nim bude mít vedoucí práce a já.

Uvědomuji si, že text je anonymizován, neobsahuje-li jakékoli informace, které jednotlivě či ve svém souhrnu mohou vést k identifikaci konkrétní osoby – budu dbát na to, aby jednotliví účastníci nebyli rozpoznatelní v textu práce. Osobní data, která by vedla k identifikaci účastníků výzkumu, budou do 1 týdne po testování anonymizována.

Získaná data budou zpracovávána, bezpečně uchována a publikována v anonymní podobě v bakalářské práci, případně v odborných časopisech, monografiích a prezentována na konferencích, případně budou využita při další výzkumné práci na UK FTVS.

Pořizování fotografií/videí účastníků: Během výzkumu nebudou pořízeny žádné fotografie a videa. V maximální možné míře zajistím, aby získaná data nebyla zneužita.

Jméno a příjmení předkladatele a hlavního řešitele projektu Lukáš Rybář

Jméno a příjmení osoby, která provedla poučení: Lukáš Rybář Podpis:

Prohlašuji a svým níže uvedeným vlastnoručním podpisem potvrzuji, že dobrovolně souhlasím s účastí ve výše uvedeném projektu a že jsem měl(a) možnost si řádně a v dostatečném čase zvážit všechny relevantní informace o výzkumu, zeptat se na vše podstatné týkající se účasti ve výzkumu a že jsem dostal(a) jasné a srozumitelné odpovědi na své dotazy. Byl(a) jsem poučen(a) o právu odmítnout účast ve výzkumném projektu nebo svůj souhlas kdykoli odvolat bez represí, a to písemně Etické komisi UK FTVS, která bude následně informovat předkladatele projektu. Dále potvrzuji, že mi byl předán jeden originál vyhotovení tohoto informovaného souhlasu.

Místo, datum

Jméno a příjmení účastníka Podpis:

Jméno a příjmení zákonného zástupce

Vztah zákonného zástupce k účastníkovi Podpis:

Souhlasím s textem přepsaného a anonymizovaného rozhovoru v rámci výše uvedeného výzkumu.

Místo, datum

Jméno a příjmení účastníka Podpis:

Jméno a příjmení zákonného zástupce

Vztah zákonného zástupce k účastníkovi Podpis:

Příloha č. 4: Informovaný souhlas k rozhovorům – zletilí

UNIVERZITA KARLOVA
FAKULTA TĚLESNÉ VÝCHOVY A SPORTU
Josef Martího 31, 162 52 Praha 6-Vešleslavín

INFORMOVANÝ SOUHLAS – hráči - rozhovory - zletilí

Vážený pane, vážená paní,

v souladu se Všeobecnou deklarací lidských práv, nařízením Evropské Unie č. 2016/679 a zákonem č. 110/2019 Sb. – o zpracování osobních údajů a dalšími obecně závaznými právními předpisy (jakož jsou zejména Helsinská deklarace, přijatá 18. Světovým zdravotnickým shromážděním v roce 1964 ve znění pozdějších změn (Fortaleza, Brazílie, 2013); Zákon o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zejména ustanovení § 28 odst. 1 zákona č. 372/2011 Sb.) a Úmluva o lidských právech a biomedicině č. 96/2001, jsou-li aplikovatelné), Vás žádám o souhlas s účastí ve výzkumném projektu na UK FTVS v rámci bakalářské práce s názvem „Okolnosti vedoucí k odchodu mládeže z vybraného hokejového klubu“ prováděné na s Vámi domluveném, k výzkumu neutrálním a bezpečným místě.

Projekt bude probíhat v období: od května 2023 do června 2023.

Výzkum bude realizován v souladu s platnými epidemiologickými opatřeními Ministerstva zdravotnictví ČR.

Cílem výzkumného projektu je zjistit, jaké jsou důvody odchodu hráčů z vybraného hokejového klubu. A dále zjistit, jak jsou motivy pro odchod vnímány.

Metoda sběru dat je neinvazivní. Jde o osobní dotazování formou polostrukturovaných rozhovorů. Rozhovory budou probíhat na základě dohody s Vámi na předem domluveném neutrálním bezpečném místě a budou trvat maximálně 45 minut.

Jednotlivé otázky byly prokonzultovány s vedoucím bakalářské práce a se školním psychologem. V případě, že by i přes tuto snahu některá z otázek vyvolala emocionální reakci, Vám bude navržena možnost rozhovor pozastavit a dokončit jej v jiný den. Pokud Vám některá z otázek přijde neadekvátní, bude z rozhovoru vynechána (respondent nemusí odpovídat na všechny otázky). Rozhovor bude nahrán na diktafon či mobilní telefon, bezprostředně poté bude nahrán do počítače a z diktafonu či mobilního telefonu smazán. Po přepsání rozhovoru a anonymizaci osobních dat bude nahrávka smazána nejpozději do 2 týdnů. Neanonymizovaná nahraná verze rozhovoru bude bezpečně uchována pouze u hlavního řešitele na heslem zabezpečeném počítači a nebude nikde zveřejňována. Po přepsání Vám bude text předložen ke schválení. Zveřejněny budou pouze přepsané anonymizované a Vámi schválené rozhovory či jejich části. Poté bude vymazán i záznam z počítače, který již nebude zapotřebí.

Rizika výzkumného projektu nebudou vyšší než běžně očekávaná rizika v rámci tohoto typu výzkumu.

Výzkumu se nezúčastní osoby s akutním (zejména infekčním) onemocněním.

Vaše účast v projektu je zcela dobrovolná a nebude finančně ohodnocena.

Přínos tohoto výzkumného projektu bude pro další generace dětí, kluby i širší veřejnost. Nashromážděná data mohou pozitivně zlepšit fungování vybraného klubu. Zároveň zdůrazní problematiku dnešního organizovaného sportu a tím vytvoří prostor pro přínosné změny, které by vedly k lepší péči o děti.

S celkovými výsledky a závěry výzkumného projektu se můžete seznámit na e-mailové adrese lukyrybar@centrum.cz

Ochrana osobních dat: Data budou shromažďována a zpracovávána v souladu s pravidly vymezenými nařízením Evropské Unie č. 2016/679 a zákonem č. 110/2019 Sb. – o zpracování osobních údajů. Budou získávány následující osobní údaje: jméno, příjmení, věk, e-mailová adresa a odpovědi na otázky z rozhovoru – tyto údaje budou bezpečně uchovány na heslem zajištěném počítači v uzamčeném prostoru, přístup k nim bude mít vedoucí práce a já. Uvědomuji si, že text je anonymizován, neobsahuje-li jakékoli informace, které jednotlivě či ve svém souhrnu mohou vést k identifikaci konkrétní osoby – budu dbát na to, aby jednotliví účastníci nebyli rozpoznatelní v textu práce. Osobní data, která by vedla k identifikaci účastníků výzkumu, budou do 1 týdne po testování anonymizována.

UNIVERZITA KARLOVA
FAKULTA TĚLESNÉ VÝCHOVY A SPORTU
Josef Martího 31, 162 52 Praha 6-Vešelavín

Získaná data budou zpracovávána, bezpečně uchována a publikována v anonymní podobě v bakalářské práci, případně v odborných časopisech, monografiích a prezentována na konferencích, případně budou využita při další výzkumné práci na UK FTVS.

Pořizování fotografií/videí účastníků: Během výzkumu nebudou pořizeny žádné fotografie a videa. V maximální možné míře zajistím, aby získaná data nebyla zneužita.

Jméno a příjmení předkladatele a hlavního řešitele projektu Lukáš Rybář

Jméno a příjmení osoby, která provedla poučení: Lukáš Rybář Podpis:

Prohlašuji a svým níže uvedeným vlastnoručním podpisem potvrzuji, že dobrovolně souhlasím s účastí ve výše uvedeném projektu a že jsem měl(a) možnost si řádně a v dostatečném čase zvážit všechny relevantní informace o výzkumu, zeptat se na vše podstatné týkající se účasti ve výzkumu a že jsem dostal(a) jasné a srozumitelné odpovědi na své dotazy. Byl(a) jsem poučen(a) o právu odmítnout účast ve výzkumném projektu nebo svůj souhlas kdykoli odvolat bez represí, a to písemně Etické komisi UK FTVS, která bude následně informovat předkladatele projektu. Dále potvrzuji, že mi byl předán jeden originál vyhotovení tohoto informovaného souhlasu.

Místo, datum

Jméno a příjmení účastníka Podpis:

Souhlasím s textem přepsaného a anonymizovaného rozhovoru v rámci výše uvedeného výzkumu.

Místo, datum

Jméno a příjmení účastníka Podpis:

Příčiny odchodu hráčů z vybraného hokejového klubu

Já, Lukáš Rybář, jsem studentem bakalářského studia Management TVS na Fakultě tělesné výchovy a sportu Univerzity Karlovy. Tímto emailem se na Vás obracím s žádostí o vyplnění dotazníku, který bude sloužit jako podklad pro mou bakalářskou práci.

Ve své práci zkoumám příčiny odchodu mládeže z organizovaného sportu, konkrétně z hokejového klubu. Vámi vyplněné údaje budou sloužit jako podklad, který pomůže zlepšit a zefektivnit rozvoj budoucích hráčů v daném klubu. Chtěl bych Vás tedy poprosit o vyplnění tohoto dotazníku. Jeho vyplnění Vám zabere zhruba 10 minut. Za osoby mladší 15ti let vyplní dotazník jejich zákonní zástupci.

Získaná data budou využita ke zpracování bakalářské práce, případně dalšímu výzkumu na UK FTVS. Data budou zpracována, publikována a uchována v anonymní podobě a ochráněna před jiným užitím. Pokud budete mít zájem seznámit se s výsledky studie, napište na adresu: lukyrybar@centrum.cz.

Vyplněním a odevzdáním dotazníku potvrzujete, že dobrovolně souhlasíte se svojí účastí v této výzkumné studii, o které jste byl(a) informován(a), jakož i o právu odmítnout účast nebo svůj souhlas kdykoliv odvolat bez represí, a to písemně Etické komisi UK FTVS.

Skončil-li jste s organizovaným sportem ve vybraném klubu - označovaném pod anonymním názvem "Gamma", ve věkovém rozmezí 15-20 let, odpovězte prosím na doplňkové otázky a vyberte, jak pro Vás byly jednotlivé příčiny důležité při rozhodování, jestli v klubu skončíte.

Pro dosažení, co možná nejpřesnějších odpovědí Vás prosím o důkladné přečtení jednotlivých otázek.

Předem děkuji za Vaši ochotu při vyplnění dotazníku.

Pozn.: Emailová adresa v dotazníku je pouze informativní - do výsledků se nikam nezahrnuje v rámci garantované anonymity.

[Přihlaste se do Googlu](#), abyste mohli uložit dosavadní postup. [Další informace](#)

* Označuje povinnou otázku

Vaše emailová adresa. *

Vaše odpověď

Kolik je Vám let? *

Vaše odpověď

V jakém roce jste z klubu odešel. *

- 2018
- 2019
- 2020
- 2021
- 2022

V jaké kategorii jste skončil. *

Nápověda: Vyberte kategorii, ve které jste naposledy hrál za klub.

- Junioři
- Dorost
- 9. třída

[Další](#)

Strana 1 z 2

[Vymazat formulář](#)

Příčiny odchodu hráčů z vybraného hokejového klubu

Přihlaste se do [Googlu](#), abyste mohli uložit dosavadní postup. [Další informace](#)

* Označuje povinnou otázku

Příčiny vedoucí k odchodu

Uvádějte odpovědi 1–5, jak pro Vás byly jednotlivé příčiny zásadní pro rozhodnutí odejít z klubu.

Nápověda:

- 1) Velmi nedůležité = Rozhodně to nehrálo roli v tom, že jsem odešel.
- 2) Nedůležité = Nehrálo to roli v tom, že jsem odešel.
- 3) Mírně důležité = Mírně to ovlivnilo mé rozhodnutí z klubu odejít.
- 4) Důležité = Hrálo to roli v tom, že jsem odešel.
- 5) Velmi důležité = Hrálo to zásadní roli v tom, že jsem odešel.

1. Špatně jsem vycházel s trenérem.

Nápověda: Měl jsem s trenérem neshody. Neměl jsem ho rád.

- 1) Velmi nedůležité
- 2) Nedůležité
- 3) Mírně důležité
- 4) Důležité
- 5) Velmi důležité

2. Měl jsem málo volného času.

Nápověda: Neměl jsem čas na ostatní věci (škola, rodina, koníčky atd.).

- 1) Velmi nedůležité
 - 2) Nedůležité
 - 3) Mírně důležité
 - 4) Důležité
 - 5) Velmi důležité
-

3. Špatně jsem vycházel se spoluhráči.

Nápověda: Spoluhráči mě ignorovali, zesměšňovali, šikanovali...

- Ano
 - Ne
-

4. Pokud jste vybral "Ano" v předchozí otázce (3), uveďte prosím, jak tato záležitost ovlivnila Vaše rozhodnutí z klubu odejít.

- 1) Velmi nedůležité
- 2) Nedůležité
- 3) Mírně důležité
- 4) Důležité
- 5) Velmi důležité

5. Mé dovednosti a schopnosti se nezlepšovaly.

Nápověda: Cítil jsem, že se nikam neposouvám.

- 1) Velmi nedůležité
 - 2) Nedůležité
 - 3) Mírně důležité
 - 4) Důležité
 - 5) Velmi důležité
-

6. Málo jsem hrál (nedostatek ice time).

Nápověda: Do zápasu jsem byl málo nasazován nebo jsem hrál málo minut.

- 1) Velmi nedůležité
 - 2) Nedůležité
 - 3) Mírně důležité
 - 4) Důležité
 - 5) Velmi důležité
-

7. Tréninky byly příliš náročné (fyzicky).

Nápověda: Po tréninku jsem neměl dostatek sil na jiné aktivity.

- 1) Velmi nedůležité
- 2) Nedůležité
- 3) Mírně důležité
- 4) Důležité
- 5) Velmi důležité

8. Málo jsme vyhrávali.

- 1) Velmi nedůležité
 - 2) Nedůležité
 - 3) Mírně důležité
 - 4) Důležité
 - 5) Velmi důležité
-

9. Přišlo mi, že o mě nemají zájem.

- 1) Velmi nedůležité
 - 2) Nedůležité
 - 3) Mírně důležité
 - 4) Důležité
 - 5) Velmi důležité
-

10. Hokej přestal být zábava.

- 1) Velmi nedůležité
- 2) Nedůležité
- 3) Mírně důležité
- 4) Důležité
- 5) Velmi důležité

11. Z hokeje mi odešli kamarádi.

- 1) Velmi nedůležité
- 2) Nedůležité
- 3) Mírně důležité
- 4) Důležité
- 5) Velmi důležité

12. Chtěl jsem hrát jiný sport.

- 1) Velmi nedůležité
- 2) Nedůležité
- 3) Mírně důležité
- 4) Důležité
- 5) Velmi důležité

13. Pokud jste vybral 3–5 v předchozí otázce (12), uveďte prosím, o jaký sport se jedná.

Vaše odpověď

14. Býval jsem často zraněný.

- 1) Velmi nedůležité
 - 2) Nedůležité
 - 3) Mírně důležité
 - 4) Důležité
 - 5) Velmi důležité
-

15. Málo jsme cestovali.

Nápověda: V rámci ČR i zahraničí.

- 1) Velmi nedůležité
 - 2) Nedůležité
 - 3) Mírně důležité
 - 4) Důležité
 - 5) Velmi důležité
-

16. Rodiče/kamarádi nechtěli, abych v hokeji pokračoval.

- 1) Velmi nedůležité
- 2) Nedůležité
- 3) Mírně důležité
- 4) Důležité
- 5) Velmi důležité

17. Nedostávalo se mi uznání.

Nápověda: Nikdo mě nepochválil, nedostal jsem žádné ocenění.

- 1) Velmi nedůležité
 - 2) Nedůležité
 - 3) Mírně důležité
 - 4) Důležité
 - 5) Velmi důležité
-

18. Hokej nebyl populární mezi mými vrstevníky.

Nápověda: Ostatní (spolužáci, kamarádi) hráli jiný sport a já jsem mezi ně nezapadal.

- 1) Velmi nedůležité
 - 2) Nedůležité
 - 3) Mírně důležité
 - 4) Důležité
 - 5) Velmi důležité
-

19. Nebyl jsem v týmu populární a oblíbený.

Nápověda: Ostatní se mi vyhýbali. Důležité informace jsem se dozvídal jako poslední.

- 1) Velmi nedůležité
- 2) Nedůležité
- 3) Mírně důležité
- 4) Důležité
- 5) Velmi důležité

20. Začínal jsem ztrácet na své spoluhráče.

Nápověda: Můj výkon nestačil na mé spoluhráče. Neměl jsem dobrou fyzickou kondici.

- 1) Velmi nedůležité
 - 2) Nedůležité
 - 3) Mírně důležité
 - 4) Důležité
 - 5) Velmi důležité
-

21. V týmu byla špatná spolupráce.

Nápověda: Nerozuměl jsem si se svými spoluhráči na trénincích/zápasech.

- 1) Velmi nedůležité
 - 2) Nedůležité
 - 3) Mírně důležité
 - 4) Důležité
 - 5) Velmi důležité
-

22. Byl jsem pod velkým tlakem ze strany rodičů.

- 1) Velmi nedůležité
- 2) Nedůležité
- 3) Mírně důležité
- 4) Důležité
- 5) Velmi důležité

23. Byl jsem pod velkým tlakem ze strany trenéra.

- 1) Velmi nedůležité
 - 2) Nedůležité
 - 3) Mírně důležité
 - 4) Důležité
 - 5) Velmi důležité
-

24. Utrpěl jsem těžké zranění, které mi nedovolilo v hokeji pokračovat.

- 1) Velmi nedůležité
 - 2) Nedůležité
 - 3) Mírně důležité
 - 4) Důležité
 - 5) Velmi důležité
-

25. Cítil jsem se přetrénovaný a vyhořelý.

- 1) Velmi nedůležité
- 2) Nedůležité
- 3) Mírně důležité
- 4) Důležité
- 5) Velmi důležité

26. Nebavilo mě dojíždět na tréninky.

- 1) Velmi nedůležité
 - 2) Nedůležité
 - 3) Mírně důležité
 - 4) Důležité
 - 5) Velmi důležité
-

27. Klub měl špatné technické zázemí.

Nápověda: Staré šatny, popraskané zdi, rezavé trubky, staré a poničené posilovací stroje...

- 1) Velmi nedůležité
 - 2) Nedůležité
 - 3) Mírně důležité
 - 4) Důležité
 - 5) Velmi důležité
-

28. Neměl jsem peníze na vybavení a členské příspěvky.

- 1) Velmi nedůležité
- 2) Nedůležité
- 3) Mírně důležité
- 4) Důležité
- 5) Velmi důležité

29. Přestěhovali jsme se.

- 1) Velmi nedůležité
- 2) Nedůležité
- 3) Mírně důležité
- 4) Důležité
- 5) Velmi důležité

Měl jste jiný důvod, proč jste s hokejem skončil?

Vaše odpověď

Jak dlouho jste hrál za klub GAMMA, než jste skončil?

Nápověda: Klub GAMMA je anonymní označení pro vybraný klub, ve kterém jste skončil.

- méně než 1 rok
- 1-2 roky
- 3-4 roky
- 5-6 let
- 7 a více let

Bavil jste se s někým o tom, že chcete skončit?

Nápověda: Řekl jste někomu, co Vás trápí či Vám nevyhovuje?

Pozn.: Lze zaškrtnout více odpovědí.

- Ano - rodičům
- Ano - trenérům
- Ano - spoluhráčům
- Ano - kamarádům
- Ne - nikomu
- Nepamatuji si

Věnujete se po skončení nějaké intenzivnější pohybové aktivitě (pravidelně)?

- Vůbec
- 1-2x týdně
- 3-4x týdně
- 5-7x týdně
- Nevím

Byl byste ochoten se zúčastnit krátkého rozhovoru a podělit se o Vaše další zážitky? *

Nápověda: V případě zaškrtnutí políčka "Ano" Vám na Vaši emailovou adresu bude zaslán informovaný souhlas a instrukce, jak bude rozhovor probíhat.

Pozn.: Rozhovor lze provést osobně (F2F) nebo online.

- Ano
- Ne

Zpět

Odeslat

Strana 2 z 2

Vymazat formulář

Příloha č. 6: Otázky pro hráče

Otázky zaměřené na počátky hokeje

→ Popsal byste mi, jak jste se k hokeji dostal?

→ Jaký byl váš vztah ke sportu od útlého věku?

→ Co pro Vás bylo hlavní motivací začít s hokejem a v jakém roce jste si to uvědomil?

Otázky na působení v klubu

→ Jak to v klubu GAMMA postupně za ty roky fungovalo?

→ Měl jste za tu dobu více trenérů?

→ Vnímali jste nějaký rozdíl mezi trenéry? Jaký byl ten přechod?

Jaký byl hlavní důvod, kvůli kterému jste skončil?

Otázky na téma tréninky

→ Jak u vás tréninky probíhaly?

→ Dělali jste třeba i nějaké jiné aktivity?

→ Jaká byla náročnost tréninku?

→ Mohl byste popsat, jaká byla atmosféra na trénincích a jak jste se cítil?

Otázky na téma trenér/trenérka

→ Jak byste popsal váš vztah s trenérem/trenérkou?

→ Cítil jste, že za nimi můžete přijít a říct jim, co vám vadí?

→ Kdybyste mohl ohodnotit trenéra z pohledu profesní kvality a osobnosti jakou známku od 1 do 5 byste mu dal?

→ Jaká je vlastnost či přístup jakého byste si na trenérovi/trenérce nejvíce cenil?

→ Jak k vám trenéři přistupovali, když jste byl nemocný či zraněný?

Otázky na tým

→ Jaká byla týmová atmosféra?

→ Vycházeli jste spolu dobře?

Otázky ohledně vlivu klubu na odchod hráčů

→ Kdybyste si měl vybrat, řekl byste, že jste odešel kvůli příčinám, které klub mohl anebo nemohl ovlivnit?

→ Co by klub podle vás mohl/měl změnit? Co by se mělo stát, abyste pokračoval dál?

Otázky na současnost

→ Začal jste se po hokeji věnovat nějakému jinému sportu nebo činnosti?

→ Cítíte po tolika letech ve vrcholovém sportu, že se nějak změnil váš názor na vrcholový sport?

→ Jak Vás ovlivnil Covid-19 ve Vašem rozhodnutí? Mělo to na Vás dopad nebo ne?

Příloha č. 7: Otázky pro trenéra

Jaké je Vaše postavení v klubu GAMMA a jak dlouho zde působíte?

→ Máte trenérskou licenci?

→ Jak dlouho už se věnujete trénování?

Otázky na odchod hráčů

→ Mohl byste říct, kolik hráčů během doby Vašeho působení přibližně odešlo v rámci Vaší kategorie?

→ Máte nějaký vlastní názor na to, proč se tomu tak stalo?

→ Vedete si nějaké statistiky a čísla hráčů, kteří končí?

→ Víte, v jaké kategorii končí nejvíc hráčů?

→ Dle informací z dotazníku bylo jednou z hlavních příčin odchodu technické zázemí klubu a malý zájem ze strany klubu. Můžete mi na to říct Váš názor?

Otázky na přístup klubu

→ Je to něco, co probíráte se sportovním manažerem mládeže?

→ Vnímáte to jako problematiku, která by se měla, pokud možno řešit? Přikládáte tomu velkou váhu?

→ Co si myslíte o prevenci odchodu hráčů z klubu? Dají se podle Vás změnit počty hráčů, kteří končí?

Příloha č. 8: Otázky pro manažera

Jaké je Vaše postavení v klubu GAMMA a jak dlouho zde působíte?

→ Máte trenérskou licenci?

Otázky na odchod hráčů

→ Mohl byste říct, kolik hráčů během doby Vašeho působení přibližně odešlo v rámci Vaší kategorie?

→ Máte nějaký vlastní názor na to, proč se tomu tak stalo?

→ Vedete si nějaké statistiky a čísla hráčů, kteří končí?

→ Víte, v jaké kategorii končí nejvíc hráčů?

→ Dle informací z dotazníku bylo jednou z hlavních příčin odchodu technické zázemí klubu a malý zájem ze strany klubu. Můžete mi na to říct Váš názor?

Otázky na přístup klubu

→ Je to něco, co probíráte s vedením klubu?

→ Vnímáte to jako problematiku, která by se měla, pokud možno řešit? Přikládáte tomu velkou váhu?

→ Co si myslíte o prevenci odchodu hráčů z klubu? Dají se podle Vás změnit počty hráčů, kteří končí?

Jaké jsou podle Vás současné problémy vrcholového sportu u dětí a mládeže a souvisí podle Vás s odchody hráčů?

Příloha č. 9: Rozhovor s hráčem – Alfred (20.06.2023)

Autor: Lukáš Rybář

Otázky zaměřené na počátky hokeje

Popsal byste mi, jak jste se k hokeji dostal?

Začalo to v 6 letech, kdy mě vzal táta s mámou na veřejné bruslení, kam jsme chodili zhruba jednou týdně a hrozně mě to bavilo, tak jsme se později domluvili s jedním trenérem a začal jsem tam chodit pravidelně.

Bylo to veřejné bruslení v klubu GAMMA?

Ano, bylo.

Jaký byl Váš vztah ke sportu od útlého věku?

Už předtím jsem hrál dva roky fotbal, ale pak jak jsem začal s tím hokejem, tak mě to začalo bavit o dost víc, takže jsem se rozhodl skončit s fotbalem a začal se na plno věnovat hokeji. Ale vždycky mě bavily i ostatní sporty, jako je tenis, florbal...

Co pro Vás bylo hlavní motivací začít s hokejem a v jakém roce jste si to uvědomil?

Chtěl jsem hrát NHL, vždycky jsem na to koukal, a hlavně je to sport, který mě baví. Uvědomil jsem si to tak ve 3. až 4. třídě.

Otázky na působení v klubu

Jak to v klubu GAMMA postupně za ty roky fungovalo?

Ze začátku to bylo dobrý, měli jsme fajn trenéra i ta parta s klukama byla dobrá, ale potom se roztrhla parta, změnil se nám trenér, a i výsledkově to začalo být špatné. Některé ty kluky to pak přestalo bavit, dělali si z toho jenom srandu a v té době jsem si řekl, že to takhle dál nejde a odešel jsem pryč.

Měl jste za tu dobu více trenérů?

Měli jsme tři trenéry, než jsem odešel. Navíc to bylo i v relativně krátké době. V podstatě se dá říct, že co rok, to nový trenér.

Vnímali jste nějaký rozdíl mezi trenéry? Jaký byl ten přechod?

Určitě vnímal. Ten první, kterého jsme měli ze začátku, tak ten byl z nich asi nejlepší, respektive hokejově mi toho dal nejvíc. Ten druhý byl vůči nám hrozně v pohodě, byl

na nás hodnější a ten třetí nám toho moc po hokejové stránce nedal. Přišlo mi, že toho třetího to vůbec nebavilo, a právě v době jeho působení jsem z klubu odešel.

Jaký byl hlavní důvod, kvůli kterému jste skončil?

V té době jsem se neměl kam posunout. Zároveň i ten přístup kluků, kterým to bylo jedno mi dost vadil. Já jsem chtěl vždycky vyhrávat, ale pořád jsme jenom prohrávali, takže to nebylo úplně dobré.

Otázky na téma tréninky

Jak u vás tréninky probíhaly?

Co si pamatuji, tak jsme je měly 4x týdně a do toho jeden zápas. Ale jak probíhaly, to už si přesně nepamatuji.

Dělali jste třeba i nějaké jiné aktivity?

Vím, že jsme pořád skákali přes švihadlo, ale to je jediné, co si pamatuji.

Jaká byla náročnost tréninku?

Tréninky byly spíš takové volnější. Já jsem byl zvyklý od toho prvního trenéra, kde to bylo všechno náročný, přísný, ale tady u těch dvou šla ta intenzita dost dolů, což se pak odráželo i na těch výsledcích.

Takže na tom začátku Vás ten první trenér tlačil a dostavovaly se i nějaké ty úspěchy a až pak s těmi dalšími se to takhle rozvolnilo?

Ano, přesně tak.

Mohl byste popsat, jaká byla atmosféra na trénincích a jak jste se cítil?

Byla tam taková neutrální atmosféra. S klukama jsem se bavil s jedním až dvěma, jako ony i ty tréninky se docela daly, ale potom jak byla jenom taková ta pohoda, tak se to odrazilo v těch zápasech a my už jenom prohrávali. Trenérovi to bylo jedno, a i většině těch kluků to bylo jedno.

Otázky na téma trenér/trenérka

Jak byste popsal váš vztah s trenérem/trenérkou?

S tím prvním se znám do dneška a on co se týče hokeje, tak byl přísný, důsledný, ale mimo hokej byl vždycky v pohodě. Ten druhý, toho znám taky a co se týče toho hokeje, tak to nebylo vyloženě špatné, ale ten první mi dal asi víc. Na druhou stranu tady s tím,

tak tam byly i mimo hokej nějaké aktivity. Například jsme s klukama jeli na hory. Mimo ten hokej mi tedy přišel víc v pohodě. Třetí na mě působil, že ho to moc nebaví, zkrátka nic moc.

Cítil jste, že za nimi můžete přijít a říct jim, co vám vadí?

Za těma prvníma dvěma asi ano a u toho třetího si nejsem jistý.

Kdybyste mohl ohodnotit trenéra z pohledu profesní kvality a osobnosti jakou známku od 1 do 5 byste mu dal? (jako ve škole)

Prvnímu trenérovi bych dal 1, druhému bych dal 2 a tomu třetímu bych dal 3-4.

Jaká je vlastnost či přístup jakého byste si na trenérovi/trenérce nejvíce cenil?

Měl by být přísný, ale zároveň by měl s námi udržovat kamarádské vztahy i mimo ten led a také by s ním měla být zábava. Aby byl spravedlivý, aby nikomu nenadržoval. A když už je to trenér, tak aby nám hlavně něco předal, aby to nebylo pouze, že si tam s námi jde na hodinku stoupnout na led a tím to končí.

Jak k vám trenéři přistupovali, když jste byl nemocný či zraněný?

Asi normální přístup, ne že by to neřešili, ale byli s tím v pohodě. Když jsem byl zraněný a pak jsem se vrátil, tak mě normálně zapojovali. Co se týče tady toho, tak to bylo u všech v pohodě.

Otázky na tým

Jaká byla týmová atmosféra?

Neutrální atmosféra, přišlo mi, že to bylo všem lhostejné.

Vycházeli jste spolu dobře?

Bavil jsem se hlavně s těma dvěma a s tím zbytkem to bylo na takové běžné bázi. Prohodili jsme pár slov, ale nebylo to nic extra.

Otázky ohledně vlivu klubu na odchod hráčů

Kdybyste si měl vybrat, řekl byste, že jste odešel kvůli příčinám, které klub mohl anebo nemohl ovlivnit?

Více méně to bylo kvůli těm hráčům, který ten klub z mého pohledu nemůže donutit k tomu, aby je ten hokej bavil a zajímali se o výsledky. Jediné, co by mohli změnit je trenér a zkusit ho vyměnit.

V rámci dotazníku vyšlo najevo, že hlavním důvodem pro odchod většiny hráčů bylo technické zázemí klubu, Vy sám jste tomu přiřadil hodnotu 4, můžete mi na to říct Váš názor?

Určitě to mohlo mít vliv, když to porovnáme s jinými týmy, tak tam je to zázemí na úplně jiné úrovni. I když se to zázemí v klubu GAMMA za ta léta zlepšilo, tak mi to stále přijde nic moc.

Co by klub podle Vás mohl/měl změnit? Co by se mělo stát, abyste pokračoval dál?

Víc se věnovat té mládeži, celkově i to vybavení pro tu mládež. Jinde dostávají nejrůznější věci, ale tady spíš ne. Ocenil bych kdyby se s námi víc komunikovalo a snažilo se nám víc pomoci, ať už materiálně nebo nemateriálně.

Otázky na současnost

Začal jste se po hokeji věnovat nějakému jinému sportu nebo činnosti?

Ne nevěnuji. Teď už jenom chodím do posilovny.

A s hokejem jste skončil v době odchodu z klubu GAMMA nebo až později?

Nejprve jsem přestoupil z klubu GAMMA, a až později jsem skončil.

Cítíte po tolika letech ve vrcholovém sportu, že se nějak změnil váš názor na vrcholový sport?

Asi ne.

Jak Vás ovlivnil Covid-19 ve Vašem rozhodnutí? Mělo to na Vás dopad nebo ne?

Asi ano, protože když jsem viděl, jak ostatní kluci trénovali a já jsem zrovna v té době nemohl, tak jsem pak začal ztrácet. Takže nějaký vliv to mělo, ale myslím si, že to nebylo jenom u mě, ale tak nějak u všech.

Kdyby nebyl Covid-19 pokračoval byste?

Těžko říct, je možné že ano, ale nejsem si tím jistý.

Mátě nějaké doporučení na závěr?

Asi mi vadí, že je hráč vázán ke klubu a když se rozhodne odejít, tak toho kluka kolikrát nechtějí pustit na hostování, ale chtějí, aby za něj zaplatil ten druhý klub, který ale častokrát nechce. Myslím si, že to jsou kolikrát velké peníze a myslím si, že když by na

to měli rodiče finance, tak by bylo nejlepší si toho hráče koupit už jako malého, aby si oni sami mohli rozhodovat o tom, zdali odejde nebo ne.

Příloha č. 10: Rozhovor s trenérem – Edgar (21.06.2023)

Autor: Lukáš Rybář

Jaké je Vaše postavení v klubu GAMMA a jak dlouho zde působíte?

Máte trenérskou licenci?

Mám trenérskou licenci A pro lední hokej.

Jak dlouho už se věnujete trénování?

V klubu působím jako trenér již osmým rokem.

Otázky na odchod hráčů

Mohl byste říct, kolik hráčů během doby Vašeho působení přibližně odešlo v rámci Vaší kategorie?

V rámci dorostu, ve kterém jsem působil tři roky odešlo za tu dobu 5 hráčů a z juniorské soutěže, kde jsem působil dva roky odešlo rovněž 5 hráčů. Převážně se jednalo o přestupy do zahraničí, ale pár kluků nám odešlo i v rámci české nejvyšší juniorské soutěže. Pokud se budeme bavit o zahraničí, tak kluci šli hrát do Kanady, Finska, Švédska nebo Ameriky.

Takže se jednalo spíš o přestupy nebo byli hráči, kteří skončili s hokejem?

Všechno to byly přestupy.

Máte nějaký vlastní názor na to, proč se tomu tak stalo?

V případě odchodu do nejvyšší juniorské soutěže v Kanadě se jedná o kluky, kteří mají nejvyšší ambice. Dva z nich, kteří tam odešli podepsali nováčkovské smlouvy a byli draftováni do NHL.

Hráči, kteří odešli do Finska, Švédska jsou možná trochu ovlivnění agenty, potažmo rodiči, že zahraničí je lepší než česká juniorská soutěž. Vliv vidím zejména u agentů, kteří mají provize z toho, že toho kluka dostanou do nějakého klubu. Mám informace, že v Americe dostane agent peníze i když dostane hráče do univerzitního týmu. Agenti pak vyvíjejí tlak na hráče, potažmo na jejich rodiče, aby kluky poslali do zahraničí a ti pod vidinou vzdělání a představ, jak se v hokejilepší odejdou.

Vedete si nějaké statistiky a čísla hráčů, kteří končí? (myšleno v klubu)

Nevedu si konkrétní čísla, ale za těch 8 let to vychází na dva až tři hráče za rok z pěti ročníků. Jednalo se o ročníky 2003-2007, ale ne všechny jsem trénoval.

Víte, v jaké kategorii končí nejvíc hráčů? (myšleno v klubu)

Nejvíc hráčů podle mě končí v 9. třídě, tam je to největší síto, že se ti kluci nedostanou do dorostu. Zároveň zde už poznáte, zdali ten kluk má na to hrát v první, druhé lize nebo bude jenom hobby hráčem.

V případě 9. třídy se bavíme o hráčích ve věku 14-15 let, myslíte si, že to může být i kvůli škole?

Může to být způsobeno tím, že si v tomto věku začínají uvědomovat své limity a rozhodují se mezi tím, jestli v hokeji pokračovat alespoň do dorostu nebo se víc zaměří na vzdělání. Záleží však na soudnosti každého hráče, někteří si v 6-7. třídě uvědomí, že se tím jednou živit nebudou, ale na druhou stranu jsem měl i kluky v Extraligovém dorostu, kde mi z 20 řeklo 19, že se bude živit hokejem, ale zatím se tím živí jeden.

Dle informací z dotazníku bylo jednou z hlavních příčin odchodu technické zázemí klubu a malý zájem ze strany klubu. Můžete mi na to říct Váš názor?

Určitě to mohlo hrát svou roli, technické zázemí v klubu není nejlepší. V určité chvíli jsme měli pouze jednu ledovou plochu k dispozici. Do toho byl Covid-19, kdy některé týmy normálně trénovaly, ale my jsme z toho měli velký respekt, takže jsme tréninky omezily. Až ke konci, když došlo k rozvolnění pravidel tak ty nejstarší kategorie jako jsou junioři začaly trénovat, ale dorost a kategorie pod nimi netrénovaly. Zároveň máme informace, že v určitých klubech ať už tady nebo v zahraničí tréninky normálně probíhaly, což mohlo mít rovněž vliv.

Menší zájem ze strany kluby je velmi subjektivní, někdo má pocit, že by kolem něj mělo od páté třídy lítat celé vedení klubu a někdo do áčka neřeší, jestli se o něj někdo z vedení klubu zajímá. Každý to má nastavené jinak.

Měl jsem několik kluků v dorostu, kteří potřebovali být v neustálém kontaktu a pak jsem měl skupinku kluků, kteří měli svůj vlastní názor a nechtěli se o tom bavit. Podobně to vidím i u rodičů, jsou rodiče, kteří k tomu přistupují je to tvůj kroužek, je to tvůj sport a nepotkáte je zde ani jednou za pět let. A pak máte rodiče, kteří jsou na každém tréninku a zápase. V případě těch zápasů to ještě chápu, ale aby se někteří rodiče chodili dívat na každý trénink mi přijde přehnané.

Otázky na přístup klubu

Je to něco, co probíráte se sportovním manažerem mládeže?

Probíráme to neustále, protože v každém ročníku máte v ideálním případě pět nadstandartních hráčů a dva rozdílové, víc jich není. Když se na to podívám z perspektivy Extraligového dorostu, juniorky, potažmo Extraligy A-týmu, jedná se o relativně malý počet, ale na druhou stranu, pokud se Vám povede dostat každý rok do áčka dva kluky, tak se můžete plácet po ramenech. Ta konkurence je zde velká.

S manažerem probíráme, jaké pro ty kluky vytvořit podmínky. Dneska už je potřeba pro ty juniory vytvořit i finanční podmínky, aby ti kluci dostávali nějaké kapesné, protože ty movitější kluby jim menší smlouvy dávají. Tady dostává smlouvu pouze pár kluků. Z doslechu vím, že zatímco jinde dostane smlouvu 10 hráčů, tak tady ji dostanou maximálně dva. Ovšem nemusí to být pouze peníze, v některých klubech mají neomezený počet hokejek, novou výstroj, zdarma ubytování... Je to však velmi finančně náročné, někde to může vyjít až na 150 000 Kč ročně na jednoho hráče. Zároveň si řada klubů později stěžuje, že se jim tyhle investice nevracejí.

Vnímáte to jako problematiku, která by se měla, pokud možno řešit? Příkladáte tomu velkou váhu?

Já tomu příkládám hodně velkou váhu, ale není to jednoduché. Některé kluby mají na mládež 6x větší rozpočet. Ta konkurence tady je a bohužel ty peníze jsou ve všem důležité, nehledě na to, od koho je máte, jestli od sponzora, města nebo majitele, mají zkrátka oproti nám výhodu.

Já jsem se rok pohyboval u Národního týmu do 17 let a vím, že vyberete 20 nejlepších hráčů z Extraligy juniorů a z těch 20 nejlepších hráčů, teď to jsou ročníky 2002, kterým je teď 21 let se v Extralize pohybuje jeden až dva a v Americe na té nejvyšší úrovni není nikdo a jsou tam pouze dva kluci na farmě. Takže se bavíme o reprezentaci do 17 let, kdy dva kluci jsou na hraně Extraligy, dva na hraně Chance ligy a dva jsou v Americe. Z 22 hráčů, které jsme tam měli je zhruba pětina, která patří mezi topové hráče v republice, ale i přesto nenajde místo v Extralize. Když si vezmete všechny ty investice – čas, peníze, které se dají do klubu, do národňáku a stejně to neprodukuje hráče do nejvyšší soutěže, je něco špatně.

Mohlo to být i tím, že se jednalo o slabý ročník, já jsem pak měl i 2003 a ty mi přišly o něco lepší, ale zase se z nich do Extraligy a Ameriky dostane jeden až dva. Ten počet je

strašně malý, někdy je to náhoda a někdy je to věc soutěží (kvalita, zúžení). Tím že jsou ti naši nejlepší hráči rozstřelení různě po světě, tak o to horší tady máme my soutěže, což je dle mého názoru důvod, proč se rozhodnou odejít do zahraničí. Nejlepším hráčům naše juniorka zkrátka nestačí a pokud nekoketují s áčkem, tak jdou pryč. Ovšem měli jsme tu i případy, kdy kluci koketovali s áčkem a stejně odešli, jelikož měli cíl NHL.

Pro náš klub je to v tuto chvíli obrovský problém a vím, že některé kluby na to už v minulosti doplatily.

Co si myslíte o prevenci odchodu hráčů z klubu? Dají se podle Vás změnit počty hráčů, kteří končí?

Horko těžko, je to běh na dlouhou trať. Jeden z mnoha důvodů může být, že spousta trenérů dává své děti do zahraničí. Když pak lidi vidí, že trenéři Národního týmu posílají děti do zahraničí, může to u nich vyvolat určitou nedůvěru v české soutěže. Zároveň když si trenéři budou vybírat do Národního týmu, tak si vybírají především hráče ze zahraničí, jelikož se předpokládá, že si prošli nějakou konkurencí a museli něco dokázat. Když se podíváte na kluky, kteří teď byli na dvacátkách, tak dvě třetiny z nich budou ze zahraničí a možná tak pět z české soutěže. To je pak i jasný obrázek pro ty rodiče, že pokud chtějí, aby bylo jejich dítě ve dvacítce, tak musí jít do zahraničí. Řekl bych, že to je významný ukazatel toho, že pokud chce být kluk ve dvacítce, tak musí být v zahraničí. U osmnáctek je to tak 50/50, čím jsou mladší tím víc je tady ty rodiče drží.

Jedním z důvodů jsou tedy trenéři, kteří dávají své děti do zahraničí a pak vliv samotných agentů, kteří jim řeknou, že pokud chtějí být v národ'áku, tak musí jít pryč.

V současné době na to podle mě lék neexistuje. Ať už soutěž rozšíříte nebo zúžíte, tak to těm klukům nestačí, vidím to jako takový trend. Ve Švédsku té cestě juniorky věří mnohem víc, jelikož mnohem víc hráčů se dostane do Extraligy. Do Kanady nebo Ameriky odejde pouze pár nejlepších hráčů s vizí, že budou hrát NHL.

Navíc rodiče se na to dívají i ze sociálního hlediska, že se ti kluci naučí jazyk, osamostatní se a adaptují na jiný život. Nicméně hodně z těch kluků se pak z toho Finska, Švédska vrátí zpátky a hokej nehrají vůbec, ale ten pokus jim za to stojí. Odchod do zahraničí Vás může posílit nebo zlomit ještě rychleji, to záleží na člověku.

Takže hráči, kteří odejdou do zahraničí a následně se vrátí v hokeji už nepokračují?

Mám vypořádáno, že hodně z těch kluků, kteří se vrátí s hokejem skončí nebo jsou v kraji ve 3. nejvyšší soutěži. Když bych vzal ten poměr hráčů, kteří odešli do zahraničí a něco z nich je, tedy mají kariéru 5-10 let, tak těch je stejné minimum, jako těch, kteří tady zůstanou.

Samozřejmě oni si pak přečtou že Pastrňák šel v 16 do Švédska a díky tomu uspěl, ten kluk by uspěl stejně, ale šel zrovna přes to Švédsko. Nicméně to že s ním šlo dalších 10 lidí, kteří byli podobně dobří, ale neuspěli, to už nikde nenapíšou.

Příloha č. 11: Rozhovor s manažerem – Jáchym (21.06.2023)

Autor: Lukáš Rybář

Jaké je Vaše postavení v klubu GAMMA a jak dlouho zde působíte?

Mé postavení je manažer mládeže a v klubu působím od letošního roku.

Máte trenérskou licenci?

Mám trenérskou licenci B, ale v současnosti netrénuji. Zkušenosti s trénováním však mám, byl jsem tři roky asistentem u juniorů a vedl jsem pravidelně individuální tréninky (v jiném klubu).

Otázky na odchod hráčů

Mohl byste říct, kolik hráčů během doby Vašeho působení přibližně odešlo v rámci Vaší kategorie?

Já jsem působil jako manažer mládeže v jiném klubu¹ a musím říct, že si nevybavuji, že by někdo za 5 let z klubu odešel ať už ze žáků, dorostu či juniorů.

Máte nějaký vlastní názor na to, proč se tomu tak stalo?

Mohl byste ty dva kluby porovnat?

Oba ty kluby mají jiné postavení, co se týče tradice a historie. Já jsem přišel do klubu DELTA v období, kdy A-tým zažíval úspěchy, což určitě hrálo nějakou roli z hlediska prestiže. Navíc těsně předtím, než jsem tam přišel se hodně zlepšilo zázemí, které jsme později ještě vylepšovali a z tohoto pohledu je na tom klub GAMMA určitě hůř. Zejména to zázemí pro mládež, speciálně pro dorost a juniory bylo podstatně lepší. Určitě se investovalo víc peněz do zázemí, materiálního vybavení a do smluv pro juniory. Podmínky tam byly tedy lepší.

Dalším faktorem může být, že zde v klubu byla tehdy mnohem větší konkurence a kluci tak hledali místo, kde se lépe prosadí. Vím to, protože jsme paradoxně tehdy jednoho hráče z klubu GAMMA přetáhli do klubu DELTA.

Ačkoli jsem zde u odchodu těchto hráčů nebyl, tak člověk má samozřejmě nějaké interní informace a důvody odchodu jsou za mě velká konkurence, která přiměla hráče hledat snazší cestu nebo cestu, kde budou mít větší prostor. A z pozorování venku a

¹ Název DELTA označuje klub, ve kterém dřív manažer Jáchym působil.

s debatami s kolegy, kteří zde pracovali si myslím, že i celkové zázemí a vystupování klubu určitě hrálo nějakou roli, proč ti kluci takhle masivně odcházeli.

Vedete si nějaké statistiky a čísla hráčů, kteří končí?

Vzhledem k tomu, že jsem tady teprve od letošního roku jsem si žádné statistiky nevedl, a teď co tu jsem, tak odešli zatím dva kluci. V klubu DELTA, kde jsem působil předtím jsem si ji také nevedl, ale tam to bylo z důvodu, že k tomu nedocházelo.

Pokud náhodou mělo dojít k tomu, že by nějaký hráč odešel, tak jsem se snažil vyvinout maximální úsilí abych tomu zabránil, protože jsem se bál, že se strhne lavina.

Víte, jestli hráči, kteří odcházeli spíše přestupovali do jiného klubu nebo končili s hokejem?

Na 99 % tady ty odchody z klubu GAMMA byly přestupy, což je pro mě jako pro klub vlastně horší varianta. Když někdo skončí, protože si řekne, že ho to už nebaví, je to pro klub menší problém, než když jde hrát někam jinam, jelikož to znamená, že mu tady to prostředí nějakým způsobem vadí.

Zároveň jsem názoru, že ve chvíli, kdy začalo docházet k takhle velkému odchodu hráčů se mělo jednoznačně zasáhnout. Na základě informací, které mám ale vím, že to klub nechal být.

Dle informací z dotazníku bylo jednou z hlavních příčin odchodu technické zázemí klubu a malý zájem ze strany klubu. Můžete mi na to říct Váš názor?

Zázemí bych rozdělil do třech kategorií, pokud bereme zázemí v nemovitém smyslu. Kabiny, ale ty bych neřekl, že jsou pro dorost a juniory nějak výjimečně špatné, je to takový standard.

V čem si myslím že je nedostatek, že klub nemá zázemí na soustavnou práci v sezoně, mimo ledovou. Doba se změnila a jak děti míň sportují, tak je o to víc potřeba s nimi dělat činnosti mimo led a ten prostor tady není, což se snažíme v budoucnu změnit.

Poslední věcí je, že zde není dořešené ubytování přespolních hráčů, ale vzhledem k tomu, že odcházeli především hráči místní si nemyslím, že by to byl jeden z hlavních důvodů.

Otázky na přístup klubu

Je to něco, co probíráte s vedením klubu?

Po zkušenostech, které mám jsem se rozhodl, že na tuto pozici nastoupím pouze za předpokladu, že budu mít plné kompetence.

Vnímáte to jako problematiku, která by se měla, pokud možno řešit? Příkládáte tomu velkou váhu?

Vnitřně nesouhlasím s tím, jak se vyvinuly podmínky pro Český hokej. Dokonce si myslím, že hráče někdy zbytečně rozmazlujeme, obecně řečeno. Když vidím, jak některé kluby od dorostu po juniory sezonu po sezoně kupují novou výstroj, tak se z mého pohledu jedná o velmi špatně investované prostředky, protože to stojí obrovské peníze, které by mohly být investovány například do trenérů, což by mohlo mít větší dopad na tréninky a celý proces v klubu. Obecně si myslím že ty podmínky nejsou vůbec špatné, když to srovnám se Švédskem, které znám hodně z blízka, tak bych řekl, že v některých případech jsou ty naše podmínky lepší. Ale pokud se budeme bavit o klubu GAMMA, tak tady to zázemí musíme jednoznačně zlepšit.

Mohl byste vysvětlit, co konkrétně myslíte investicemi do trenérů?

Co se týče těch peněz investovaných do trenérů, tak tam bych to rozdělil minimálně do dvou částí. Jedna je vzdělání, protože ty platy trenérů moc vysoké nejsou, navíc jsou všichni OSVČ, což je také problém. Zároveň si musí všechny kurzy platit sami, takže kdyby jim v tom klub pomáhal, tak by je to mohlo motivovat absolvovat i víc kurzů.

Druhá věc je výše měsíční výplaty. Vyšší platy by do budoucna mohly přilákat další trenéry, kteří budou chtít být u té mládeže.

Třetí oblast je počet trenérů. Narážím na to všude a když se o tom bavím s lidmi, kteří neznají ten proces, tak mi řeknou že ten trenér má na ledě dvě hodiny práce, ale ony to nejsou jenom ty dvě hodiny. Pokud to bude svědomitý trenér, tak se musí na každou tu tréninkovou jednotku připravit, nemůže tam přijít 5 minut předem a vymyslet trénink.

Další věc je, že ten trénink je specifický druh činnosti a je nutné, aby byl intenzivní, což znamená, že musí být intenzivní také trenér. Pokud chcete mít dobře vedený trénink s energickým trenérem, tak ho nemůžete přetížít a potřebujete mít dostatek trenérů. Já jsem se touto cestou rozhodl jít, což znamená vyšší náklady o 2,5 milionu, ale jsem přesvědčený, že pokud chceme přesvědčit hráče a rodiče a zabránit tomu, aby nám do budoucna odcházeli, tak je musíme přesvědčit, že to myslíme vážně a jsme ochotni investovat prostředky do toho nejcennějšího, což jsou trenéři, protože ti jsou zodpovědní za tréninkový proces. Myslím si, že je mnohem důležitější začít trenéry a

být si jistý, že ten tréninkový proces je dobrý a dává smysl, než že budeme mít lepší skříňku v kabině.

Pro nás je v tuhle chvíli prioritní tréninkový proces, což znamená trenéři. Nedávno jsme rozšířili trenérský kádr, neboť víc očí víc vidí a rozhodně tomu přikládáme velkou váhu.

Co si myslíte o prevenci odchodu hráčů z klubu? Dají se podle Vás změnit počty hráčů, kteří končí?

Naše priorita je tomu zamezit, ale ne silou, protože člověk většinou žádné takové možnosti nemá ani to není můj způsob, ale tím, že se budeme snažit vylepšit veškeré zmiňované podmínky. Myslím si, že nikdy nebudeme patřit k bohatším klubům v zemi, což si myslím že je v pořádku. My se budeme chtít soustředit na tréninkový proces a ukázat, že to děláme dobře a vybudovat si důvěru u hráčů a jejich rodičů.

Obrovský problém vnímám na schůzkách s rodiči, kdy jejich požadavky na klub jsou naprosto nereálné. Zažíval jsem to i v jiných klubech, že za pár korun chtějí zázraky. Nestačí jim 20 tréninkových jednotek, ještě by chtěli dostávat vybavení, hokejky... A není to pouze u hokeje, ale napříč sporty. Zajímavé však je, že když jdou do Švédska nebo Finska, tak tam dávají 500 € měsíčně a nijak jim to nevadí.

Jak významným zdrojem příjmu jsou pro klub členské příspěvky?

Členské příspěvky nám z celkového rozpočtu tvoří 15-17 % pro celou mládež. Samozřejmě se to liší mezi kategoriemi. Klub je tedy nucen najít 80 % zdrojů někde jinde, aby to jejich dítě mohlo dělat ten sport na této úrovni.

Myslím si, že do budoucna nezbyde Českému hokeji jiná možnost než zvednout členské příspěvky, aby ta spoluúčast rodičů byla větší a já jsem dokonce přesvědčený o tom, že když budou větší, tak si ty rodiče toho budou i víc vážit.

Jaké jsou podle Vás současné problémy vrcholového sportu u dětí a mládeže a souvisí podle Vás s odchody hráčů?

První problém je, že je dneska o hodně víc možností, kolik sportů jde dělat. Základna dětí ve sportu se obecně napříč sporty zmenšuje. Zároveň hodně vylítnul florbal, kam si myslím, že šlo hodně dětí.

Další problém bude, že se určitou dobu práce s mládeží podceňovala. Až posledních 7 let se na to začíná klást větší důraz, ale mezitím si myslím, že Český hokej ztratil důvěru, kterou bude těžké obnovit.

Hokej defacto z té nejužší špičky za mě vymizel, a to na té užší špičce byl 40 let. Poslední titul je 2010 a od té doby je jedna medaile, takže za mě můžeme rok 2010 považovat za konec úspěšné éry. Za mě je tam několik důvodů.

První velké vzepětí bylo koncem 40. let, průšvih byl komunistický režim, který mužstvo rozprášil, takže pak trvalo zase 20 let, než se to na tu špičku dostalo, což byl konec 60. let a přerostlo to na 70. léta, kde byly úspěchy velké. Zároveň v tu dobu vyrůstala generace, která ty úspěchy zažívala, a protože ten režim ať byl jakýkoliv, tak podporoval sport a byla tam kontinuita, tak z toho vyrostla zlatá generace, která od roku 1996 více méně hrála do roku 2010, kdy se to ukončilo.

Mezitím v roce 1989 přišly společenské změny, které pro lední hokej a sport znamenaly menší podporu.

V roce 1990 byl přístup svazu, klubů a celé společnosti my jsme nejlepší na světě a takhle to bude furt. Myslím si, že bylo období 20 let od roku 1990 do roku 2010-2012, kdy ta mládež nikoho nezajímala. Do toho společenské změny, na které nikdo nereagoval. Zároveň byla jiná doba, otevřená doba, což vedlo k tomu, že začali odcházet hráči do zahraničí a nikoho nenapadlo, že to může být do budoucna velký problém.

Já konkrétně jsem šel do Švédska a hrál jsem tam nejvyšší juniorskou soutěž. A z této zkušenosti čerpám dodnes. Jenomže tenkrát, kdo chtěl hrát tak musel makat, a bylo běžné že šlo 5-6 kluků do NHL, kteří tam udělali slušnou kariéru. Už tehdy se muselo něco stát, ale kluby a svaz na to nereagoval a kvůli tomu tady máme tenhle výsledek.

Ovšem nejsem si jistý, jestli je vůbec možná nějaká náprava a pokud ano, tak to odhaduji na 10-15 let. Za mě ještě přijde období – jestliže od roku 2005-2006 jsme na MS do 20 let udělali jedno semifinále, no tak tady ti kluci budou přebírat jednu A-tým, už ho vlastně přebírají a do budoucna si myslím, že pro nás bude úspěch, když se dostaneme do čtvrtfinále. Vzhledem k tomu, že je to generace, která nastupuje po té nejúspěšnější, tak to ještě víc bije do očí.

Obrovský problém českého hokeje jsou rodiče. Já jsem tady zmiňoval všechny ty aspekty svaz, kluby, trenéry a obecně vzato jsme všichni z pohodlní, což je do určité míry následek těch veleúspěšných let. Ale já můžu sledovat ten tréninkový proces a ten se taky dost změnil. Strašně se upustilo od těžkého a běžeckého tréninku. Já, když si vybavím všechny schůze na svazu a dělají se testy, které se pak porovnávají se

špičkovými zeměmi jako je Kanada, Amerika, Finsko, Švédsko, tak mi už jenom v té fyzické připravenosti zaostáváme až třeba o 20-25 %. V jakémkoliv sportu, pokud nestačíte fyzicky, tak nemáte šanci, nebo musíte mít geniální hráče, kteří to urvou šikovností.

Myslím si, že kluby vyžadovali málo po svých hráčích, do toho přišel jeden nešvar v podobě individuálních tréninkových kempů, které jsou na komerční bázi. Já vím, že ti rodiče tomu nevěří, je obrovská nedůvěra ve společnosti, obrovská nedůvěra rodičů ke klubu, někdy bych to nazval až nepřátelské vztahy. Tady na těch kempech, kam přijedou kluci, rodiče zaplatí 1 000 Kč za hodinu a dostanou super trénink. V klubu dostanou 20 tréninků za měsíc, ale tady se vůbec nezlepšili, jakmile ale přijedou na tu hodinu, tak dojde k obrovskému zlepšení. Jenomže ten trenér v klubu ty kluky chce fakt zlepšovat, a proto jim říká na čem mají pracovat, což si myslím že je správné, ale pak přijede na ten kemp, kde slyší jenom samou chválu. Myslím si, že to strašně ovlivnilo myšlení těch rodičů. Protože kam ti rodiče raději jezdí, tam kde slyší, že je jejich kluk nejlepší, ale ve skutečnosti tomu tak není.

Zároveň to má ještě další důsledky, ty individuální kempy jsou zaměřené na individuální činnosti. Samozřejmě ten výkon ve sportu závisí na individuálních činnostech, ale vy nemůže trénovat jenom individuální činnosti, hokej je kolektivní sport, takže je mimořádně důležitá spolupráce, obrana, čtení hry, a to se na těch kempech netrénuje. My vychováváme individuálně relativně zdatné jedince, ale pro individuální trénink, a ne pro kolektivní hru. Tohle považuji za obrovský problém českého hokeje, ale řešení neznám.

Jediné, co mi napadá je víc pracovat s rodiči, vzdělávat je víc, komunikovat s nimi víc, vysvětlovat jim to víc a budovat si důvěru. Já do jisté míry ty rodiče i chápu, jelikož to hokejové prostředí není úplně čisté a když si to vezmu, tak jsme měli trenéra Národního týmu chyceného s úplatkem, což na té důvěře moc nepřidá. Každý takovýto případ navíc vzbuzuje ještě větší nedůvěru.

Na rovinu ale říkám, že nevím jak na to. Snažím se s těmi rodiči komunikovat, ale nedaří se mi to, nenašel jsem žádnou metodu. Zním lidi z Finského hokeje, kteří si tím prošli a povedlo se jim to. Ovšem bylo to hodně vedené snahou svazu. Na druhou stranu já ten sever znám a vím, že ta mentalita je tam jiná než naše, a to říkám jako fakt. Takže

ve Švédsku bych do větší komunikace a vysvětlování šel okamžitě a intenzivně, ale tady se musím přiznat, že se tomu vyhýbám, protože s tím mám špatné zkušenosti.