

# POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

3. lékařská fakulta - Univerzita Karlova v Praze

Autor práce: Anna Paděrová

Vedoucí práce: Mgr. Martina Jurigová

Název práce: Motivace zdravotních sester pro zahraniční misi

Autor

posudku:

(jméno, příjmení,

zaměstnavatel,

kontakt – e-mail,

telefon):

Mgr. Martina Jurigová

*Vedoucí práce/oponent*

Body

V hodnocení využijte slovní vyjádření s respektováním charakteru a zaměření práce

0-4

**1 Aktuálnost problematiky, originalita práce**

4

*Migrace sester (ať už emigrace či imigrace) představuje významný fenomén, který má přímý vliv na kvalitu poskytované ošetrovatelské péče. Nicméně i přesto v českém kontextu nenalezneme příliš mnoho výzkumů, které by se podobným tématům snažily porozumět. Proto musím ocenit výběr tématu a reflexi toho, jaké dovednosti mohou sestry v zahraničí nabýt a následně tím přispět k rozvoji oboru.*

**2 Samostatnost zpracování, pohled autora do problematiky, práce s literaturou a přehled domácích i zahraničních literárních pramenů**

4

*Anna po celou dobu zpracovávání práce vykazovala velkou samostatnost při hledání vhodných zdrojů a taktěž při práci s odbornou literaturou. Autorka používá dostatečný počet odborných publikací, které zejména v teoretické části dokázala vhodně a srozumitelně uchopit a adekvátně vztáhnout k řešenému tématu.*

**3 Samostatné zvládnutí odborného problému, zpracování získaných údajů, odborného textu**

4

*Autorka vhodně aplikuje výzkumné metody, jejichž výsledky se jí podařilo adekvátně a srozumitelně popsat v praktické části.*

**4 Formální zpracování práce, jazyková a stylistická úroveň, rozsah práce, grafická úprava práce, dodržení publikační normy**

3

*V práci se ojediněle vyskytují drobné chyby, zejména v chybějící interpunkci či ve správnosti použití malých/velkých písmen. Stylistická a grafická úroveň práce je odpovídající.*

Body  
celkem

15

**Poznámky,  
doplňky  
posuzovatele:**

**Otázky k  
obhajobě:**

V čem podle Vás může spočívat přínos navrátivších se sester pro české zdravotnictví? Měl by stát systematicky takové výjezdy podporovat nebo jim naopak s ohledem na nedostatek sester bránit?

Jakým způsobem by měl český zdravotnický systém motivovat sestry, aby se vrátily zpět do ČR? Co si myslíte, že je od návratu do ČR naopak odrazuje?

V práci zmiňujete důležitost tzv. soft skills. Myslíte si, že by je český vzdělávací systém měl u svých absolventů a absolventek lépe rozvíjet? A jak?

**Hodnocení celkem: *Doporučuji k obhajobě***

**Návrh klasifikace práce: *Výborně***

**Datum:**

26.6.2023

**Podpis:**

*\* nehodící se vymažte nebo škrtněte*

**Doporučená klasifikace celkového hodnocení**

**Poznámka**

*BODY*

*KLASIFIKACE*

<i>BODY</i>	<i>KLASIFIKACE</i>	<i>Poznámka</i>
<b>13 a více</b>	<b>Výborně</b>	<i>Minimálně dva body v každé položce</i>
<b>9 až 12</b>	<b>Velmi dobře</b>	<i>Minimálně jeden bod v každé položce</i>
<b>6 až 8</b>	<b>Dobře</b>	<i>Maximálně možná jedna "nulová" položka</i>
<b>5 a méně</b>	<b>Nevyhověl</b>	<i>Více jak jedna "nulová" položka</i>

