



POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Posudek vedoucího práce

Autor práce: Matěj Novák

Název práce: Vztah pracovních hodnot a věku v kontextu firemní kultury

Autor posudku: Mgr. Dana Mudd, PhD

Návrh klasifikace práce: *výborně*

Základní charakteristika práce.

Teoreticko-empirická práce zaměřená na vysoce aktuální problematiku pracovních hodnot, jejich souvislosti s věkovým rozvrstvením pracovní síly a širším organizačním kontextem.

KONCEPČNÍ STRÁNKA PRÁCE

Má práce jasně formulovaný záměr, cíl, výzkumnou otázku a odpovídají jim závěry?

Ano, cílem práce je analýza pracovních hodnot a jejich vztahu k věku v rámci organizačního kontextu, případně souvislostí s organizační kulturou. Cíl práce vychází z autorovy osobní zkušenosti z práce v různých organizacích. Autor jasně definuje výzkumné otázky. Závěry jim odpovídají.

Má práce adekvátně stanovenou a jasně vyloženou metodu a postup řešení?

Ano, práce má adekvátní metodu a postup řešení.

Jsou jednotlivé části práce (zejm. teoretická a empirická) vyvážené a vhodně propojené, vytváří text konzistentní celek?

Text práce tvoří logický a konzistentní celek. V úvodních kapitolách autor čtenáře seznámí s teoretickými koncepty (např. pracovní hodnota, motivace, organizační kultura), v empirické části potom předkládá analýzu jemu dostupných dat týkajících se dané problematiky a ověřuje stanovené hypotézy.

Jsou argumentace a text práce a vystavěny logicky, jasně, srozumitelně? Má práce přehlednou strukturu?

Práce má přehlednou strukturu.

OBSAH PRÁCE

Hodnocení kvality teoretické části práce (relevance k tématu a záměru práce, šíře a hloubka, vzhled autora do problematiky, samostatnost, originalita zpracování,...).

Rozsah a hloubka zpracování teoretické části práce jasně odráží autorův zájem o danou problematiku. Vzhledem k tomu, že se jedná o práci multidisciplinární, je nutno vyzdvihnout hloubku zpracování jak po stránce sociologické tak po stránce sociálně psychologické a pohledu personálního řízení (ne často se v českém kontextu setkáváme s citacemi ze Schmerhorna). Hloubka zpracování převyšuje standard bakalářských prací v tomto oboru.

Hodnocení kvality empirické části práce (adekvátnost použitých metod a postupů vzhledem k cíli práce, správnost aplikace metod a postupů, prezentace a interpretace výsledků,...).

Autor maximálně využívá data, která má k dispozici pro sekundární analýzu. Je si vědom nedostatků, které využitý dataset pro jeho BP přináší a snaží se omezení vysvětlit.

Hodnocení diskuse a závěrů práce (soulad interpretací a závěrů s výsledky empirických analýz, provedení diskuse závěrů, snaha o vysvětlení závěrů a jejich argumentace, zodpovězení výzkumných otázek, naplnění cílů práce).

Autor v diskuzi vysvětluje závěry své práce a objasňuje naplnění cílů své práce. Je třeba vyzdvihnout autorův pohled na problematiku tzv. Generací vs věkových kategorií respondentů. Přestože koncept generací je v poslední době velmi aktuálním a popularizovaným tématem na pracovním trhu a v řízení lidských zdrojů v České republice, autor jej na základě své práce podrobuje kritice a hledá způsob, jak tento koncept více přiblížit akademickým parametrům. Takový přístup lze jistě považovat za inovátorský a obohacující.

FORMÁLNÍ ASPEKTY PRÁCE

Hodnocení naplnění kritérií odborného textu (rozsah práce (BP 72-126 tis. znaků, DP 108-162 tis. znaků) citační normy, odkazy, popis datových zdrojů, jasnost odlišení myšlenek autora od převzatých, seznam literatury atd.)

Zpracování textu odpovídá standardům BP.

Hodnocení vhodnosti a úplnosti využití informačních zdrojů (literární prameny, databáze, zahraniční literatura, datové zdroje,...)

Autor významnou měrou využívá zahraniční zdroje, což je pro dané téma důležité.

Hodnocení jazykové, stylistické a grafické úrovně práce (grafická úprava, členění textu, označení příloh, zpracování tabulek, grafů, schémat atp.)

V teoretické části nemám námitek, v empirické části by jistě bylo možno zlepšit využití tabulek.

Další poznámky

Celkové hodnocení práce

Práci doporučuji k obhajobě s navrženým hodnocením výborně.

Na práci oceňuji bohatost zpracování teoretické části, z níž je patrné autorovo zaujetí tématem. Do budoucna by jistě bylo vhodné na základě jasně stanovených teoretických východisek zvážit vlastní empirický výzkum zaměřený na konkrétně stanovená témata, což se může stát námětem pro diplomovou práci.

Rovněž některé závěry týkající se konceptu generací a věku zaměstnance by bylo vhodné publikovat.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Jaký je autorův názor na vztah organizační kultury a pracovní motivace?
2. Jak koncipovat vlastní empirický výzkum k danému tématu?

Datum:

Podpis: