

## Hodnocení diplomové práce Jitky Hořinové na téma „Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr“

---

Diplomantka se ve své diplomované práci zaměřila na právní úpravu a vymezení institutu dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. Tento typ pracovněprávních vztahů sice nepatří ke stěžejním částem zákoníku práce, nicméně se jedná v praxi o institut velmi často využívaný v případě doplňkového zaměstnávání. Téma je zvolené velmi aktuálně v souvislosti s odbornými diskusemi o podobě tohoto institutu v nové úpravě pracovněprávních vztahů.

Práce je rozdělena do sedmi částí, včetně úvodu a závěrečného zhodnocení. Nejprve je vymezen pojem, postavení a smysl dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr a je i nastíněna základní charakteristika ostatních pracovněprávních vztahů. Hlavní část práce je věnována výkladu platné právní úpravy dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr v zákoníku práce a zběžně i vývoji této právní úpravy. Tato část je velmi vhodně doplněna o postavení tohoto institutu a jeho dopadech v právu sociálního zabezpečení. Autorka správně přistoupila nejen ke srovnání institutu dohod s pracovní poměrem ale i se smluvními typy jiných soukromoprávních odvětví. Závěr obsahuje zhodnocení současné právní úpravy dohod a některé náměty *de lege ferenda*.

Při obsahové struktuře textu je patrné, že diplomantka postihla v podstatě celou materii problematiky. Vědecké prameny jsou v práci řádně uvedeny a ocitovány a právní úprava je podchycena judikaturou. Výklad diplomantky je velmi široký, nebyla opomenuta ani souvislost pracovněprávních ustanovení s jinými právními odvětvími, zejména s právem sociálního zabezpečení. Práce není pouze výkladového charakteru, autorka poskytuje vlastní hodnocení i nastíní otázek *de lege merenda*. Vytknout práci lze jen drobné věcné nepřesnosti (např. str. 18 – je vycházeno z principu delegace, str. 30 nevhodné použití pojmu „dávka“ pro odstupné).

**Na základě výše uvedeného lze říci, že práce velmi dobrou úroveň a lze ji doporučit k obhajobě.** V rámci obhajoby by se měla diplomantka zaměřit zejména na následující otázky:

- pravidla pro volbu pracovněprávního vztahu (právní vztah založený dohodami o pracovní konaných mimo pracovní poměr nebo pracovní poměr na kratší pracovní dobu)
- nástin řešení flexibilních forem zaměstnání při neexistenci dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr v právním řádu ČR

V Praze dne 18.9. 2007