

Abstrakt

Tématem diplomové práce je agenturní zaměstnávání. Agenturní zaměstnávání je vzhledem ke své flexibilitě a současné situaci na českém trhu práce bojujícím s nedostatkem pracovní síly často využívanou a nezbytnou součástí českého právního řádu. V české právní úpravě agenturního zaměstnávání přitom ale nalezneme řadu problematických oblastí, v jejichž důsledku může docházet mimo jiné k ohrožení a nedostatečnému zajištění práv zaměstnanců dočasně přidělovaných agenturami práce nebo naopak k nadbytečnému zatěžování podnikatelů provozujících agentury práce.

Hlavním cílem této diplomové práce je tak popsat problematické aspekty české právní úpravy v oblasti agenturního zaměstnávání s důrazem na právní úpravu zakládání a provozování agentur práce a vybrané často porušované či problematické povinnosti v oblasti vztahů agenturního zaměstnávání, v relevantních případech tyto problematické aspekty porovnat se zahraniční právní úpravou a navrhnout možnou odpovídající změnu české právní úpravy.

Diplomová práce je členěna do šesti hlavních kapitol, které se dále dělí do jednotlivých podkapitol.

První kapitola se věnuje obecné charakteristice agenturního zaměstnávání a dále stručně popisuje subjekty agenturního zaměstnávání a jejich roli v rámci agenturního zaměstnávání.

Druhá kapitola rozebírá obecnou charakteristiku a prameny právní úpravy agentur práce a agenturního zaměstnávání z hlediska mezinárodní právní úpravy, práva Evropské unie a české právní úpravy.

Třetí kapitola práce je zaměřena na agenturu práce jakožto jeden ze subjektů agenturního zaměstnávání a řeší především problematiku získání povolení ke zprostředkování zaměstnání a hlavní povinnosti agentur práce při výkonu jejich činnosti, a to včetně analýzy nejzávažnějších problémů současné právní úpravy a jejich porovnání se zahraniční právní úpravou.

Čtvrtá kapitola práce poté shrnuje základní rozdělení a definice vztahů mezi agenturou práce, agenturním zaměstnancem a uživatelem.

Pátá kapitola diplomové práce posléze rozebírá vybrané problémy a často porušované povinnosti v oblasti vztahů agenturního zaměstnávání včetně porovnání vybraných problematických aspektů se zahraniční právní úpravou.

V rámci šesté kapitoly jsou pak uvedena doporučení pro možnou změnu právní úpravy agentur práce a agenturního zaměstnávání sestavená na základě analýzy české právní úpravy a jejího porovnání se zahraničními právními řády.

Závěr práce nakonec shrnuje aktuální stav právní úpravy agenturního zaměstnávání a rekapitulaci jejích problematických aspektů spolu s návrhy autora na změny právní úpravy.