

Abstrakt

Diplomová práce se zabývá preferencemi pracujících studentů vysokých škol v oblasti zaměstnaneckých výhod. Cílem práce je identifikovat tyto preference, zejména určit konkrétní druhy zaměstnaneckých výhod, o které mají studenti vysokých škol největší zájem a identifikovat způsoby jejich poskytování, které upřednostňují. Nejprve je pozornost věnována samotnému procesu odměňování pracovníků. Následující část práce se věnuje definování pojmu zaměstnaneckých výhod a vymezení jejich významu v pracovním prostředí. Dále jsou charakterizovány konkrétní druhy výhod z hlediska jejich přínosů a omezení a jsou přiblíženy jednotlivé generace se zaměřením na upřednostňované zaměstnanecké výhody. Největší pozornost je věnována generaci Z, jejíž součástí je většina současných studentů vysokých škol. V následující části se práce zaměřuje na preference studentů vysokých škol v oblasti zaměstnaneckých výhod. Cílem kvantitativního empirického šetření, které je realizováno formou dotazníkového šetření, je zjistit, jaké preference v oblasti zaměstnaneckých výhod mají pracující studenti posledních ročníků magisterského studia humanitních a společenských věd v České republice.