

## 10 Přílohy

### Příloha A: Přepis elektronické verze dotazníku použitého pro empirické šetření

#### Preference pracujících studentů posledních ročníků magisterského studia humanitních a společenských věd v oblasti zaměstnaneckých výhod

Dobrý den,

Mé jméno je Kristýna Pitnerová a jsem studentkou Univerzity Karlovy oboru andragogika a personální řízení. V rámci své diplomové práce se věnuji preferencím studentů v oblasti zaměstnaneckých výhod.

Dotazník je určen pouze pro studenty posledních ročníků magisterského studia humanitních a společenských věd, kteří již mají pracovní zkušenost alespoň s prací na DPP či DPČ. Dotazník má 22 otázek a vyplnění vám zabere přibližně 10 minut. Povinné otázky jsou označeny hvězdičkou. Vaše odpovědi jsou anonymní a budou použity pro účely výzkumné části diplomové práce.

Jakékoli připomínky či otázky je možné uvést na konci dotazníku případně směřovat na e-mail:  
...

Předem vám velice děkuji za čas, který jste vyplnění věnovali.

1. Jsem studentem/studentkou či jsem tento rok dokončil/a studium posledního ročníku magisterského studia humanitního nebo společenského oboru.\*

*Nápověda k otázce: Zahrnuje prezenční i kombinovanou formu studia*

Ano       Ne

2. Studuji či jsem dokončil/a studium v oboru:\*

*Nápověda k otázce: Vyberte jednu nebo více odpovědí*

Historické vědy a archeologie

- Filozofické vědy a etika
- Vědy o kultuře a umění
- Žurnalistika a informační vědy
- Knihovnictví a archivnictví
- Politické vědy
- Demografie
- Personální řízení a andragogika
- Filologické vědy
- Teologické vědy
- Pedagogika
- Psychologie
- Sociologie a kulturologie
- Ekonomie
- Sociální práce
- Management
- Jiný obor (doplňte):

Pro pochopení následujících otázek pod pojmem zaměstnanecké výhody rozumíme:

Složky odměny poskytované pracovníkům navíc k různým formám finanční odměny. Obvykle nejsou navázány na výkon pracovníka. Zahrnují nepřímé finanční odměny (například příspěvky na stravování, penzijní či životní pojištění) a nefinanční odměny (například dovolená nad rámec povinných čtyř týdnů, poradenství, výhody z oblasti zdravého životního stylu, home-office apod.)

3. Mám pracovní zkušenost (zahrnuje také práci na dohodu), v rámci které jsem měl/a přístup alespoň k některým zaměstnaneckým výhodám.\*

*Nápověda k otázce: Vyberte jednu odpověď*

- Ano       Ne

4. Pracuji či jsem pracoval/a na:\*

*Nápověda k otázce: Vyberte jednu nebo více odpovědí*

- Hlavní pracovní poměr
- Dohodu o provedení práce / dohodu o pracovní činnosti

5. Jak dlouho trvá/trvala vaše nejdelsí pracovní zkušenost?\*

*Nápověda k otázce: Vyberte jednu odpověď*

- méně než 3 měsíce
- 3–6 měsíců
- 7–12 měsíců
- více než 1 rok až 2 roky
- více než 2 roky

6. Kolik hodin týdně jste přibližně v rámci této zkušenosti odpracoval/a?\*

*Nápověda k otázce: Vyberte jednu odpověď*

- méně než 10 hodin týdně
- 11–20 hodin týdně
- 21–30 hodin týdně
- 31–40 hodin týdně

7. Označte, které zaměstnanecké výhody vám byly v rámci všech vašich pracovních zkušeností nabídnuty a zda jste těchto nabídnutých výhod využil/a.\*

*Nápověda k otázce: vyberte jednu odpověď v každém řádku*

	Výhoda mi nebyla nabídnuta	Výhoda mi byla nabídnuta, ale nevyužil/a jsem ji	Výhoda mi byla nabídnuta a využil/a jsem ji
Příspěvek na penzijní pojištění	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Příspěvek na stravování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Možnost home-office	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Dovolená nad rámec 4 týdnů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Firemní vozidlo i pro soukromé účely	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vzdělávání nad rámec povinného	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Flexibilní pracovní doba	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Odměna za pracovní či životní výročí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Příspěvky na sportovní aktivity	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sick Days (zdravotní volno)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Notebook či mobil pro soukromé účely	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kulturní a firemní akce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Podpora zdraví (lékařské prohlídky, očkování)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Příspěvek na dovolenou / rekreaci	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Zaměstnanecké půjčky a finanční výpomoc	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Příspěvek na dopravu do zaměstnání	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Občerstvení a nápoje na pracovišti zdarma	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Masáže na pracovišti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Firemní školka	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jiná výhoda	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

8. Pokud jste vybral/a možnost „jiná výhoda“, uveďte, o jakou se jednalo:

9. Zvolte 5 zaměstnaneckých výhod, o které byste měl/a největší zájem (bez ohledu na to, zda vám byly nabízeny):\*

*Nápověda k otázce: Vyberte 5 možností*

- Příspěvek na penzijní pojištění
- Firemní vozidlo i pro soukromé účely
- Příspěvky na sportovní aktivity
- Podpora zdraví (lékařské prohlídky, očkování...)
- Občerstvení a nápoje na pracovišti zdarma
- Příspěvek na stravování
- Vzdělávání nad rámec povinného

- Sick Days (zdravotní volno)
- Příspěvek na dovolenou či rekreaci
- Masáže na pracovišti
- Možnost home-office
- Flexibilní pracovní doba
- Notebook či mobil pro soukromé účely
- Zaměstnanecké půjčky a finanční výpomoc
- Firemní školka
- Dovolená nad rámec 4 týdnů
- Odměna za pracovní či životní výročí
- Kulturní a firemní akce
- Příspěvek na dopravu do zaměstnání
- Jiná výhoda (doplňte):

10. Ocenil/a byste možnost využít některou z těchto netradičních zaměstnaneckých výhod?\*

*Nápověda k otázce: Vyberte jednu nebo více odpovědí*

- Neomezená dovolená (sledování plnění stanovených cílů namísto odpracované doby)
- Možnost neomezené práce na dálku či z domova
- Příspěvky na služby donášky jídla
- Podpora ochrany životního prostředí (elektromobily jako firemní vozidla, vzdělávání a akce spojené s problematikou apod.)
- Zprostředkování psychologického poradenství
- Kratší pracovní týden
- Možnost využívat netradiční výhody bych neoceníla
- Jiná výhoda (doplňte):

11. Jaký způsob poskytování zaměstnaneckých výhod byste upřednostnil/a?\*

*Nápověda k otázce: Vyberte jednu odpověď*

- Plošné poskytování stejných výhod pro všechny zaměstnance

Cafeteria systém, kdy je možné zvolit si z nabídky výhod dle vlastních preferencí

12. Mělo by být poskytování alespoň vybraných zaměstnaneckých výhod nějakým způsobem podmíněno?\*

*Nápověda k otázce: Vyberte jednu nebo více odpovědí*

Ne, měly by být poskytovány plošně pro všechny zaměstnance

Ano, na základě odpracovaných let ve společnosti

Ano, na základě pracovního výkonu

Ano, dle zastávané pozice

Ano, na základě jiného kritéria (doplňte):

13. Seřad'te následující složky odměňování od nejdůležitější až po nejméně důležitou podle svých osobních preferencí:\*

*Nápověda k otázce: Změňte pořadí položek přetažením políček (1. – nejdůležitější, poslední – nejméně důležitá)*

Mzda / plat

Příplatky spojené s podmínkami práce (práce přesčas, v noci apod.)

Zaměstnanecké výhody

Výkonové a zásluhové finanční odměny (příplatky odvíjející se od výkonnosti, přínosu, schopností apod.)

Nepeněžní odměny (možnost seberealizace, uznání ze strany nadřízených apod.)

14. Pokud byste měl/a možnost zvolit si mezi navýšením mzdy a jakoukoli zaměstnaneckou výhodou ve stejné hodnotě, kterou možnost byste vybral/a?\*

*Nápověda k otázce: Vyberte jednu odpověď*

Navýšení mzdy

Zaměstnaneckou výhodou ve stejné hodnotě

15. Nabídka zaměstnaneckých výhod mě motivuje k lepším pracovním výkonům.\*

*Nápověda k otázce: Vyberte odpověď na základě toho, nakolik souhlasíte s uvedeným tvrzením*

Rozhodně ano    Spíše ano    Nevím    Spíše ne    Rozhodně ne

16. Když hledám nové zaměstnání, nabízené zaměstnanecké výhody jsou faktorem, který se podílí na mém rozhodování.\*

*Nápověda k otázce: Vyberte odpověď na základě toho, nakolik souhlasíte s uvedeným tvrzením*

- Rozhodně ano    Spíše ano    Nevím    Spíše ne    Rozhodně ne

17. Dokázala by nabídka zaměstnaneckých výhod odpovídající vašim preferencím kompenzovat některý z uvedených faktorů při výběru zaměstnání?\*

*Nápověda k otázce: Vyberte jednu nebo více odpovědí*

- Nutnost dojíždění na pracoviště  
 Omezené možnosti karierního růstu  
 Nízká prestiž zaměstnavatele  
 Nejistota stálého zaměstnání  
 Práce v kolektivu výrazně mladších/starších pracovníků  
 Nevyhovující firemní kultura či firemní hodnoty  
 Práce v korporátním prostředí  
 Žádný z uvedených  
 Jiný faktor (doplňte):

18. Když zvažuji odchod ze zaměstnání, zaměstnanecké výhody nabízené stávajícím zaměstnavatelem jsou faktorem, který se podílí na mém rozhodování.\*

*Nápověda k otázce: Vyberte odpověď na základě toho, nakolik souhlasíte s uvedeným tvrzením*

- Rozhodně ano    Spíše ano    Nevím    Spíše ne    Rozhodně ne

19. Informace o tom, jaké výhody zaměstnavatel nabízí, si zjišťuji:\*

*Nápověda k otázce: Vyberte jednu odpověď*

- Předtím než odpovím na nabídku zaměstnání  
 Během první fáze výběrového řízení  
 Ve finálních fázích výběrového řízení  
 Po nastoupení do zaměstnání

20. Informace o tom, jaké výhody zaměstnavatel nabízí, získávám:\*

*Nápověda k otázce: Vyberte jednu nebo více odpovědí*



- Na sociálních sítích
- V inzerátu
- Od známých / osob, které již ve firmě pracují
- Na veletrzích
- Na firemních webových stránkách
- Při výběrovém řízení / na pohovoru
- Od potenciálního nadřízeného
- Na stránkách porovnávajících zaměstnavatele (např. Atmoskop, Glassdoor atd.)
- Jiná možnost (doplňte):

21. Pohlaví:\*

*Nápověda k otázce: Vyberte jednu odpověď*

- Muž
- Žena

22. Rok narození:\*

*Nápověda k otázce: Vyberte jednu odpověď*

- 1995–2010
- 1981–1994
- 1965–1980
- 1946–1964
- Jiný rok (doplňte):

23. Děkuji vám za vyplnění dotazníku. Zde můžete zanechat jakékoli připomínky k odpovědím, tématu či zpracování: