

Abstrakt

Bakalářská práce se zabývá pracovní zátěží sester pečujících o COVID-19 pozitivní pacienty. Cílem dotazníkové šetření bylo zjistit míru pracovní zátěže těchto sester a zjistit, zda míra pracovní zátěže oddělení Covidového typu převyšuje míru pracovní zátěže standardního neCovidového oddělení. Sběr dat probíhal na lůžkových, JIP a ARO odděleních benešovské nemocnice Rudolfa a Stefanie, která pečovala o COVID-19 pozitivní pacienty. Dotazníkové šetření probíhalo od listopadu 2021 do ledna 2022. Cílovou skupinu respondentů tvořily praktické a všeobecné sestry. Pro zpracování dat byl použit datový list vytvořený programem Microsoft Excel, pro základní statistické analýzy a vytvoření tabulek četností program STATISTICA CZ 12.

Z výsledků šetření bylo zjištěno, že podíl, resp. míru subjektivních prožitků, které na Covidovém oddělení odpovídaly přetížení uvedlo 73,44 % respondentů. Podíl subjektivních prožitků, které na Covidovém oddělení odpovídaly monotonii uvedlo 90,63 % respondentů. Podíl kombinace subjektivních prožitků přetížení a monotonie uvedlo 67,19 % respondentů. Pracovní zátěž na oddělení s COVID-19 pozitivními pacienty nepříznivě prožívalo 20,31 % respondentek a 1,56 % respondentů. Lze usoudit, že při výkonu práce pocit časové tísně je přítomný na standardních neCovidových odděleních i odděleních Covidových, tento faktor vede u respondentů k přetížení. Práce na Covidových odděleních respondenty neuspokojuje, tento faktor vede k monotonii. Respondenti pracující na Covidových odděleních prožívají v důsledku vyšší pracovní zátěže pocity nervozity, přesycení a únavy, vedoucí ke stresové reakci. V tom, zda je práce dlouhodobě únosnou se respondenti shodli. Práce není dlouhodobě únosná na standardním neCovidovém oddělení, stejně tak není únosnou i na oddělení Covidovém.

Závěr: Vlastní studie potvrdila aktuálnost řešené problematiky a nutnost se na tuto problematiku do budoucna zaměřit.