

# Násilí na pracovišti

## Abstrakt

Rigorózní práce se zabývá problematikou interního násilí na pracovišti. Soustředí se na fyzické i psychické násilí a zvláštní důraz klade na šikanu (mobbing). Samotná práce je rozdělena do šesti částí. Cílem dvou úvodních částí práce bylo vysvětlit podstatu násilí na pracovišti, upozornit na nebezpečnost tohoto patologického jevu a poukázat na skutečnost, že násilí na pracovišti lze úspěšně předcházet. Stěžejním cílem práce bylo představit, zanalyzovat a kriticky zhodnotit stávající soukromoprávní prostředky ochrany proti násilí na pracovišti.

V úvodních částech práce autorka prezentuje a dává do vzájemných souvislostí výsledky národních i zahraničních psychologických výzkumů problematiky. Výzkumná zjištění naznačují, že šikana na pracovišti by se mohla týkat přibližně pětiny českých zaměstnanců. Následky šikany mohou být obdobně závažné jako v případě znásilnění či válečného traumatu. Aktuální výzkumy napovídají, že vytvoří-li zaměstnavatel pracovní podmínky, které násilí na pracovišti nepodněcují, k rozvoji šikany zpravidla nedojde.

V rámci stěžejních částí práce autorka představuje a analyzuje relevantní právní úpravu. Pozornost je věnována antidiskriminační, pracovněprávní a občanskoprávní ochraně. Autorka se zabývá jak na prostředky ochrany *ex ante*, tak prostředky ochrany *ex post*. Důraz je kladen také na analýzu nároků obětí násilí. Autorka dochází k závěru, že stávající právní úprava poskytuje obětem pouze částečnou a prakticky neúčinnou ochranu. Chybí právní úprava, která by výslovně zakazovala násilí na pracovišti a poskytovala jasný a přehledný postup jeho řešení.

V závěrečné části věnované úvahám *de lege ferenda* autorka navrhuje účinnější způsob odškodňování obětí, vyšší procesní ochranu obětí a přijetí koncepční úpravy šikany. Úvahy autorky jsou doplněny o inspiraci francouzskou právní úpravou.