

**Posudek diplomové práce**

Mgr. Maxim Matsiyevski

## HOGANOVY TESTY V PERSONÁLNĚ-PORADENSKÉ PRAXI

Předložená diplomová práce má celkem 106 stran. K práci je přidáno 14 příloh. Seznam zdrojů čítá 87 položek, většinou v anglickém jazyce.

Diplomová práce je zaměřena na využití osobnostních dotazníků v personálně-poradenské praxi a zejména pak Hoganových metod, kterým se autor věnuje podrobně. V teoretické části se autor zabývá nejprve psychologii ve světě práce, posléze personální psychologii. Poté podává přehled metod poznávání osobnosti a následně se věnuje konkrétně dotazníkovým metodám. Shrnuje kritéria kvalitních testů, věnuje se reliabilitě, validitě a normám. Dále se už zaměřuje konkrétně na Hoganovy testy: HPI (Hoganův osobnostní dotazník), HDS (Hoganův rozvojový test) a MVPI (Inventář motivů, hodnot a preferencí) z hlediska jejich struktury a psychometrických vlastností. U HPI autor podrobně popisuje teoretický základ a to socioanalytickou teorii a Big Five model. Poté uvádí rozbor struktury a škál HPI, dále dalších charakteristik testu a možnosti jeho využití v praxi. Podobně popisuje a analyzuje i HDS a MVPI. Nutno zdůraznit, že v rámci diplomových prací ještě nikdy nebylo zpracováno téma dotazníků HDS a MVPI – tedy se jedná o práci průkopnickou. Této úlohy se autor zmocnil excelentně.

Empirická část je věnována využití testu HPI pro účely srovnání profilu studentů psychologie s obecnou populací. Prokázané testem statisticky významné rozdíly středních hodnot dovolují učinit závěr, že skupina studentů psychologie Filosofické fakulty univerzity Karlovy má specifické osobnostní vlastnosti v porovnání s obecnou populací. To se projevilo zejména ve snížených hodnotách Sebeprosazování a Stability a ve zvýšených hodnotách Učenlivosti. Zdá se tedy, že povolání psychologa si volí jedinci vysoce zvědaví, inteligentní, ale spíše labilnější, tedy citliví, vnímaví a méně se prosazující. Jsou tedy schopni věnovat druhému pozornost a prostor, které jsou potřebné pro práci psychologa. Výsledky jsou zajímavé z hlediska poznávání osobnosti studentů psychologie a bylo by zajímavé je srovnat například s výsledky studií profesora Mikšíka. Závěry jsou důležité pro další možnou aplikaci dotazníku HPI v personálně-poradenské praxi, kdy stejný postup ověřování hypotéz může být použit pro účely sestavování vhodného profilu uchazeče na pracovní pozici a nastavení výběrových kritérií pro určitou pracovní pozici.

Práce se jako celek vyznačuje skutečně systematickým a precizním uspořádáním. Autor pojmal téma přehledně, komplexně a výstižně. Hoganovy testy jsou ve světě vysoce uznávanými metodami personální psychologie a přestože v českém jazyce na toto téma prakticky neexistují dostupné zdroje, vypořádal se autor s tímto tématem zcela excelentně. Práci považují za velmi kvalitní s těžištěm především v teoretické části. Autor prostudoval a citoval celou řadu cizojazyčných zdrojů, které nejsou lehce dostupné. Většina z nich nebyla u nás zatím odborně zpracována. Zdroje patří k náročným psychologickým studiím a i vzhledem k tomu je počet citovaných prací skutečně vysoký, odpovídající spíše doktorským, než magisterským atestačním pracím. Je nutno také ocenit vysokou preciznost a vysokou jazykovou úroveň zpracování předložené práce, zejména s přihlédnutím k tomu, že čeština není mateřským jazykem autora a také k tomu, že převážná většina zdrojů, ze kterých autor čerpal, je anglicky psaných. Celkově se domnívám, že jde o jednu z nejlepších diplomových prací, které jsem vedla. Bylo pro mě ctí s autorem spolupracovat a doufám, že autor na tuto práci naváže prací rigorózní, ve které se tématu bude dále věnovat.

**Závěr:** Předložená práce je výrazně nadprůměrná. Navrhují komisi, aby práci přijala.

