

Diplomová práce je zaměřena na téma využití osobnostních dotazníků v personálně-poradenské praxi. Teoretická část obsahuje obecné metodologické otázky poznávání osobnosti, diskusi záměrného zkreslení výsledků v osobnostních dotaznících a popis testů vypracovaných Robertem a Joyce Hoganovými: Hogan Personality Inventory (Hoganův osobnostní dotazník), Hogan Development Survey (Hoganův rozvojový test) a Motives, Values, Preferences Inventory (Inventář motivů, hodnot a preferencí) z hlediska jejich struktury a psychometrických vlastností. Praktická část je věnována využití testu HPI pro účely srovnání profilu studentů psychologie s obecnou populací. V rámci práce jsem zjistil, že Hoganovy metody jsou značným přínosem pro obor psychologie práce a organizace a mohou být využity jako velmi užitečné nástroje pro současnou personálněporadenskou praxi.