

Seznam příloh

Příloha č. 1: Vzor dotazníku

Dobrý den,

Věnujte prosím několik minut svého času vyplnění následujícího dotazníku, který se zabývá **věkovou diskriminací na pracovišti**.

Vyplnění dotazníku zabere **5-10 minut**. Dotazník je **zcela anonymní** a data budou zpracována a využita pro účely bakalářské práce, kterou píšete v rámci studia sociologie na Fakultě sociálních věd Univerzity Karlovy.

Dotazník je dobrovolný a je možné jej kdykoliv opustit. V případě jakýchkoliv dotazů mě neváhejte kontaktovat na e-mailové adrese katkakrajinova@gmail.com.

Všechny otázky se vztahují k Vašemu současnému zaměstnání v *Organizaci*.*

Předem děkuji za vyplnění.

BLOK 1: Základní otázky týkající se charakteristiky zaměstnance ve vztahu k organizaci.

1. Jaký je Váš aktuální druh úvazku v této organizaci?
 - a. OSVČ (*filtr – OSVČ nebude dále dotazován*)
 - b. Stáž 1
 - c. Zkrácený úvazek 2
 - d. Hlavní pracovní poměr 3

2. Jak dlouho zde pracujete?
Vyberte pouze jednu odpověď. Zaokrouhlete dolů na celé roky.
 - a. Méně než 3 měsíce 1
 - b. 3 měsíce až 1 rok 2
 - c. 2–3 roky 3
 - d. 4–10 let 4
 - e. 11–20 let 5
 - f. Více než 20 let 6

3. Na jaké pozici vykonáváte své zaměstnání?
 - a. Řadový pracovník 1
 - b. Střední management 2
 - c. Vrcholový management 3

4. V jakém oddělení aktuálně vykonáváte svou práci? *
 - a. 1 1
 - b. 2 2
 - c. 3 3
 - d. 4 4

BLOK 2: Prostředí respondenta a jeho percepce stáří

5. Jaká je věková struktura lidí, se kterými jste v rámci práce denně v kontaktu?
Rozdělte 100 bodů mezi následující věkové skupiny tak, jak moc jste s nimi v rámci práce v denním kontaktu. Pokud s některou ze skupin nejste v kontaktu, uveďte 0.

- a. mladší 25 let
- b. 26–35 let
- c. 36–49 let
- d. starší 50 let

6. Uveďte dle vlastního názoru věk, kterým v zaměstnání končí mládí:

- a. Do...

7. Uveďte dle vlastního názoru věk, kterým v zaměstnání začíná stáří:

- a. Od...

BLOK 3: Věková diskriminace na pracovišti

8. Do jaké míry odpovídají následující výroky situaci v této organizaci v posledním roce? *Na každém řádku vyberte pouze jednu odpověď. Starší zaměstnanci = 50 a více let.*

Výrok	Rozhodně nesouhlasím	Spíše nesouhlasím	Ani souhlas, ani nesouhlas	Spíše souhlasím	Rozhodně souhlasím	Neumím vybrat
	1	2	3	4	5	0
Starší zaměstnanci jsou vynecháváni z povýšení a interního náboru.						
Starší zaměstnanci nemají stejné příležitosti na vzdělávání během pracovní doby jako mladší zaměstnanci.						
Mladší zaměstnanci mají přednostní přístup k novému vybavení, aktivitám nebo novým pracovním metodám.						
Starší zaměstnanci mají v porovnání s mladšími zaměstnanci menší prostor pro hodnocení rozvoje svými nadřizenými.						
Nárůst mezd u zaměstnanců na stejné pozici je nižší u starších zaměstnanců než u mladších zaměstnanců.						
Od starších zaměstnanců není očekáváno, že se budou účastnit procesů						

změn a zavádění nových pracovních metod ve stejné míře jako je tomu u mladších zaměstnanců.						
---	--	--	--	--	--	--

*** BLOK 4: Vlastní zkušenost respondenta s věkovou diskriminací**

9. Setkal/a jste se v posledním roce s jednou nebo s více z následujících situací?

Vyberte jednu nebo více odpovědí. Pokud jste se s žádnou z uvedených situací nesetkal/a, zvolte poslední možnost.

- Nezískal/a jsem povýšení, protože jsem mladý/á.
- Nezískal/a jsem povýšení, protože jsem starý/á.
- Nebyl/a jsem zahrnut/a do vzdělávací aktivity, protože jsem starý/á.
- Nebyl/a jsem zahrnut/a do vzdělávací aktivity, protože jsem mladý/á.
- Nezískal/a jsem nové pracovní vybavení, protože jsem mladý/á.
- Nezískal/a jsem nové pracovní vybavení, protože jsem starý/á.
- Nebyl mi přiřazen pracovní úkol, protože jsem starý/á.
- Nebyl mi přiřazen pracovní úkol, protože jsem mladý/á.
- Nesetkal/a jsem se s žádnou z uvedených situací.

BLOK 5: Postoje k zaměstnancům ve vyšším věku

10. Uveďte, do jaké míry souhlasíte s následujícími výroky.

Na každém řádku vyberte pouze jednu odpověď. Mladší zaměstnanci = do 35 let; Starší zaměstnanci = 50 a více let.

Výrok	Rozhodně nesouhlasím	Spíše nesouhlasím	Ani souhlas, ani nesouhlas	Spíše souhlasím	Rozhodně souhlasím	Neumím vybrat
	1	2	3	4	5	0
Starším zaměstnancům trvá déle dokončit pracovní úkoly než mladším zaměstnancům.						
Starší zaměstnanci jsou častěji nemocní.						
Mladší zaměstnanci se lépe soustředí.						
Starší zaměstnanci mají tendenci zapomínat nové úkoly a pracovní postupy.						
Mladší zaměstnanci jsou produktivnější než starší zaměstnanci.						
Starší zaměstnanci mají tendenci trpět více pracovních úrazů než mladší pracovníci.						

Mladší zaměstnanci rozumí pracovním rutinám lépe než starší zaměstnanci.						
Stárnutí má negativní dopad na pracovní produktivitu.						
Starší zaměstnanci jsou vytrvalejší než mladší zaměstnanci.						
Starší zaměstnanci jsou více oddaní práci než mladší zaměstnanci.						
Obecně řečeno, starší zaměstnanci jsou více znalí ohledně práce.						
Starší zaměstnanci lépe zvládají pracovní stres a pracovní nátlak.						
Starší zaměstnanci dokáží lépe řešit problémy než mladší zaměstnanci.						

BLOK 6: Organizační férovost

11. Uved'te, do jaké míry souhlasíte s následujícími výroky.

Na každém řádku vyberte pouze jednu odpověď.

Výrok	Rozhodně nesouhlasím	Spíše nesouhlasím	Ani souhlas, ani nesouhlas	Spíše souhlasím	Rozhodně souhlasím	Neumím vybrat
	1	2	3	4	5	0
Celkově se ke mně tato organizace chová férově.						
Způsob, jakým tato organizace funguje, je obvykle neférový. (Reverzně kódované)						
Obecně se mohu spolehnout, že tato organizace bude jednat férově.						

Obyčně je se mnou v této organizaci zacházeno férově.						
Většinou se tato organizace chová ke svým zaměstnancům férově.						
Většina lidí, kteří v této organizaci pracují, by řekli, že je s nimi často zacházeno neférově. (Reverzně kódované)						

BLOK 7: Sociodemografické údaje

12. Kolik je Vám let?

- | | |
|--------------------|---|
| 1. Méně než 18 let | 1 |
| 2. 18-25 let | 2 |
| 3. 26-30 let | 3 |
| 4. 31-40 let | 4 |
| 5. 41-49 let | 5 |
| 6. 50-60 let | 6 |
| 7. Více než 60 let | 7 |

13. Jaká je Vaše státní příslušnost?

- | | |
|------------------------|---|
| a. Česká republika | 1 |
| b. Slovenská republika | 2 |
| c. Jiná... | 3 |

14. Jaké je Vaše pohlaví?

- | | |
|---------|---|
| a. Muž | 1 |
| b. Žena | 2 |
| c. Jiné | 3 |

15. Jaké je Vaše nejvyšší dosažené vzdělání?

- | | |
|---|---|
| a. Základní | 1 |
| b. Středoškolské bez maturity | 2 |
| c. Středoškolské s maturitou | 3 |
| d. Vyšší odborné | 4 |
| e. Vysokoškolské – bakalářský titul | 5 |
| f. Vysokoškolské – magisterský titul | 6 |
| g. Vysokoškolské – doktorský titul nebo vyšší | 7 |

*Otázka byla dodatečně anonymizována.

Příloha č. 2: Původní znění škály věkové diskriminace starších zaměstnanců na pracovišti Nordic Age Discrimination Scale (NADS).

- 1 Elderly workers are passed over/left out in cases of promotion or internal recruitment
- 2 Elderly workers do not have equal opportunities for training during work time
- 3 Younger workers are preferred when new equipments, activities or working methods are introduced
- 4 Elderly workers less often take part in development appraisals with their superior than younger workers
- 5 Elderly workers have less wage increase than younger workers
- 6 Elderly workers are not expected to take part in change processes and new working methods to the same degree as their younger peers

Příloha č. 3: Původní znění škály ageismu v organizačním kontextu – Escala de Ageismo no Contexto Organizacional (EACO).

-
- Items
-
2. Older workers tend to get sick more easily.
 1. Older workers take more time to perform tasks on the desktop
 11. Younger workers are more productive than older workers
 7. Older workers tend to forget new tasks
 3. Older workers tend to be out of work
 27. Younger workers understand work routines better than older ones
 26. Older workers tend to suffer more accidents at work than younger workers
 20. Aging affects worker productivity
 4. Younger workers tend to have greater ability to concentrate
 15. Older workers are more committed to work than younger workers.
 23. Older workers have more ability to solve problems than younger ones
 10. Older workers are more persistent than younger workers
 18. Older workers are better able to cope with work pressures
 16. In general, older workers are more knowledgeable about work

Příloha č. 4: Původní znění Škály vnímané celkové férovosti na pracovišti – Perceived Overall Justice scale (POJ).

POJ1	Overall, I am treated fairly by my organization.
POJ2	Usually, the way things work in this organization are not fair. (R)
POJ3	In general, I can count on this organization to be fair.
POJ4	In general, the treatment I receive around here is fair.
POJ5	For the most part, this organization treats its employees fairly.
POJ6	Most of the people who work here would say they are often treated unfairly. (R)

Příloha č. 5: Základní údaje jednotlivých položek škály negativních postojů před sečtením (EACO).

Hodnota	Průměr	Směrodatná odchylka	Šikmost	Špičatost	N
1	2,20	1,128	0,634	-0,444	116
2	1,91	0,931	0,651	-0,602	113
3	2,08	0,956	0,392	-0,903	115
4	2,00	1,021	0,784	-0,282	118
5	2,00	0,991	0,276	-0,709	119
6	3,00	0,998	-0,143	-1,016	116
7	2,00	0,925	0,696	-0,639	100
8	2,00	0,897	0,513	-0,372	117

Příloha č. 6: Základní údaje jednotlivých položek Škály celkové vnímané férovosti na pracovišti před sečtením (POJ).

Hodnota	Průměr	Směrodatná odchylka	Šikmost	Špičatost	N
1	4,07	0,887	-0,980	0,506	126
2	4,16	0,940	-1,104	0,709	124
3	3,86	0,904	-1,040	1,043	125
4	4,03	1,023	-1,441	1,998	125
5	4,07	0,854	-1,193	2,077	122
6	3,77	1,116	-0,544	-0,777	119

Příloha č. 7: Základní údaje jednotlivých položek škály věkové diskriminace starších zaměstnanců na pracovišti před sečtením (NADS).

Hodnota	Průměr	Směrodatná odchylka	Šikmost	Špičatost	N
1	2,04	1,060	0,613	-,885	97
2	1,63	0,934	1,576	1,884	117
3	1,81	1,002	1,272	1,013	119
4	1,95	0,980	0,818	-0,315	111
5	2,16	1,184	0,819	-0,275	85
6	2,02	1,142	1,028	0,123	113

Příloha č. 8: Výsledek Cronbach's alfa if item deleted pro škálu pozitivních postojů vůči starším pracovníkům (EACO).

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
d1r	13,45	4,482	-,082	,291	,295
d7r	13,99	6,562	-,440	,333	,571
d10r	13,01	3,027	,416	,271	-,339 ^a
d11r	13,38	3,470	,321	,189	-,173 ^a
d13r	13,42	3,104	,420	,346	-,324 ^a

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

Příloha č. 9: Výstupy regresní analýzy pro proměnnou „Věková diskriminace starších zaměstnanců na pracovišti“ (škála NADS).

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,224 ^a	,050	-,009	,81216

a. Predictors: (Constant), dichotomickavzdelbakalar, pohlavi, delkauvazku, stat, dichotomickavzdelstredni, vek, pozice

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3,920	7	,560	,849	,549 ^b
	Residual	73,875	112	,660		
	Total	77,795	119			

a. Dependent Variable: nads

b. Predictors: (Constant), dichotomickavzdelbakalar, pohlavi, delkauvazku, stat, dichotomickavzdelstredni, vek, pozice

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,168	,508		2,301	,023
	delkauvazku	-,047	,078	-,076	-,601	,549
	pozice	-,040	,183	-,028	-,216	,829
	pohlavi	,218	,163	,135	1,335	,184
	stat	,361	,242	,148	1,493	,138
	vek	,091	,111	,103	,819	,414
	dichotomickavzdelstredni	,151	,235	,069	,643	,521
	dichotomickavzdelbakalar	-,113	,196	-,060	-,580	,563

a. Dependent Variable: nads

Příloha č. 10: Četnost jednotlivých odpovědí u otázek týkajících se vlastní zkušenosti s věkovou diskriminací na pracovišti.

Výrok	N (počet odpovědí)
č. 1a: Nezískal/a jsem povýšení, protože jsem mladý/á.	8
č. 1b: Nezískal/a jsem povýšení, protože jsem starý/á.	1
č. 2a: Nebyl/a jsem zahrnut/a do vzdělávací aktivity, protože jsem mladý/á.	1
č. 2b: Nebyl/a jsem zahrnut/a do vzdělávací aktivity, protože jsem starý/á.	1
č. 3a: Nezískal/a jsem nové pracovní vybavení, protože jsem mladý/á.	5

č. 3b: Nezískal/a jsem nové pracovní vybavení, protože jsem stará/á.	2
č. 4a: Nebyl mi přiřazen pracovní úkol, protože jsem mladý/á.	6
č. 4b: Nebyl mi přiřazen pracovní úkol, protože jsem starý/á.	4
č. 5a: Bylo se mnou zacházeno s menším respektem, protože jsem mladý/á.	20
č. 5b: Bylo se mnou zacházeno s menším respektem, protože jsem starý/á.	3
č. 6: Nešel/a jsem se s žádnou z uvedených situací.	90

Příloha č. 11: Výstupy regresní analýzy pro proměnnou „Negativní postoje vůči starším zaměstnancům“ (škála EACO).

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,380 ^a	,145	,116	,66761

a. Predictors: (Constant), a4, vzdelani, pohlavi, vek

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	8,900	4	2,225	4,992	,001 ^b
	Residual	52,594	118	,446		
	Total	61,493	122			

a. Dependent Variable: eaconeg

b. Predictors: (Constant), a4, vzdelani, pohlavi, vek

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,977	,281		10,599	,000
	vek	-,205	,074	-,265	-2,778	,006
	pohlavi	-,066	,123	-,047	-,538	,591
	vzdelani	-,068	,085	-,073	-,801	,425
	a4	-,096	,050	-,173	-1,904	,059

a. Dependent Variable: eaconeg

Příloha č. 12: Výstupy regresní analýzy pro proměnnou „Pozitivní postoje vůči starším zaměstnancům“ (škála EACO).

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,350 ^a	,122	,085	,44125

a. Predictors: (Constant), a4, dichotomickavzdelstredni, pohlavi, dichotomickavzdelbakalar, vek

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3,175	5	,635	3,262	,009 ^b
	Residual	22,780	117	,195		
	Total	25,955	122			

a. Dependent Variable: eacopoz

b. Predictors: (Constant), a4, dichotomickavzdelstredni, pohlavi, dichotomickavzdelbakalar, vek

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,044	,185		16,470	,000
	vek	,145	,049	,290	2,937	,004
	pohlavi	-,044	,082	-,048	-,539	,591
	dichotomickavzdelstredni	,037	,118	,029	,310	,757
	dichotomickavzdelbakalar	,065	,103	,060	,625	,533
	a4	,049	,033	,136	1,466	,145

a. Dependent Variable: eacopoz

*a4=věkové prostředí respondenta

Příloha č. 13: Výstupy regresní analýzy pro proměnnou „Negativní postoje vůči starším zaměstnancům“ (škála EACO).

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,387 ^a	,150	,113	,66855

a. Predictors: (Constant), a4, dichotomickavzdelstredni, dichotomickavzdelbakalar, pohlavi, vek

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	9,199	5	1,840	4,116	,002 ^b
	Residual	52,294	117	,447		
	Total	61,493	122			

a. Dependent Variable: eaconeg

b. Predictors: (Constant), a4, dichotomickavzdelstredni, dichotomickavzdelbakalar, pohlavi, vek

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,757	,280		9,846	,000
	vek	-,194	,075	-,251	-2,587	,011
	pohlavi	-,086	,126	-,061	-,685	,495
	dichotomickavzdelstredni	,095	,179	,050	,531	,596
	dichotomickavzdelbakalar	,176	,157	,106	1,122	,264
	a4	-,094	,050	-,170	-1,863	,065

a. Dependent Variable: eaconeg

*a4=věkové prostředí respondenta

Příloha č. 15: Výstupy regresní analýzy pro proměnnou „Celkové férovost na pracovišti“ (škála POJ).

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,451 ^a	,204	,183	,72120

a. Predictors: (Constant), zkusenotANONE, pozice, nads

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	15,447	3	5,149	9,900	,000 ^b
	Residual	60,335	116	,520		
	Total	75,783	119			

a. Dependent Variable: poj

b. Predictors: (Constant), zkusenotANONE, pozice, nads

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,582	,236		19,413	,000
	nads	-,361	,085	-,366	-4,247	,000
	pozice	,111	,119	,078	,929	,355
	zkusenotANONE	-,294	,162	-,158	-1,814	,072

a. Dependent Variable: poj

*ZkusenostANONE=zkušenost s vlastní diskriminací.

Příloha č. 15: Četnostní tabulka pracovních pozic dle věku zaměstnance.

pozice * vek Crosstabulation

Count

		vek				Total
		1 mladsi 25 let	2 26-35	3 36-49	4 starsi 50 let	
pozice	1 radovy zamestnanec	30	49	13	4	96
	2 stredni management	0	7	13	5	25
	3 vrcholovy management	0	0	2	4	6
Total		30	56	28	13	127