

Cílem této práce je nastínit možné souvislosti pracovní výkonnosti a prokázat, že pracovní výkonnost je stále aktuálnějším tématem, které je diskutováno v odborných kruzích, mezi personalisty, manažery i vlastníky firem. Pracovní výkonnost by měla vždy stát ve středu jejich zájmu. Díky neustálým změnám v tržním prostředí by měly všechny zúčastněné strany čím dál více usilovat o prosazení systémů hodnocení a měření pracovní výkonnosti, aby dosáhly s pomocí svých zaměstnanců konkurenční výhody a obstály na trhu žádaných zaměstnavatelů. Předložená diplomová práce představuje tři nejdůležitější procesy spojené s pracovní výkonností – její řízení, měření a hodnocení. Dále se zabývá příčinami nízké pracovní výkonnosti a krátce shrnuje možnosti odměňování.