

Přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů

Abstrakt

Tato rigorózní práce pojednává o právní oblasti přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů, jež byla s účinností k 30. červenci 2020 v některých aspektech významně novelizována. Hlavním cílem rigorózní práce je poskytnout analýzu právní úpravy přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů účinné do konce července 2020, a to včetně identifikace případných nedostatků této úpravy, a následně zhodnotit, zda se novela přijatá jako zákon č. 285/2020 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další související zákony, s těmito problematickými oblastmi vhodně a dostatečně vypořádává. Při této analýze je kladen důraz zejména na dosažení deklarovaných účelů právní úpravy a vyvážení zájmů dotčených stran.

Po historickém nástinu a vymezení účelu právní úpravy se práce zabývá identifikací přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů v národní úpravě České republiky, a to zejména s důrazem na právní důvod přechodu dle § 338 odst. 2 a 3 zákoníku práce před výše zmiňovanou novelou tohoto zákona a po ní. V této souvislosti je větší pozornost věnována i otázce přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů při outsourcingu, insourcingu a změně dodavatele, jelikož se jedná o oblast dříve nejčastěji kritizovanou v souvislosti s tímto právním důvodem přechodu. Jelikož jedním z deklarovaných cílů novely této právní úpravy je její přiblížení k evropské úpravě (Směrnice Rady č. 2001/23/ES ze dne 12.3.2001 o sblížování zákonů členských států týkajících se zachování práv zaměstnanců v případě převodu podniku, podnikání a části podniků), věnuje se rigorózní práce i identifikaci přechodu práv a povinností z pohledu práva evropského a jejímu srovnání s českou úpravou. Závěrem druhé části práce je zhodnocení aplikace legislativy v této oblasti a případné návrhy *de lege ferenda*.

Třetí část práce blíže pojednává o dalších nástrojích ochrany převáděných zaměstnanců, a to o informační a projednací povinnosti zaměstnavatelů, o ochraně před propouštěním, zachování pracovních podmínek a jejím změnám, případně o uzavření nových pracovních smluv, závaznosti kolektivních smluv a také o možnostech rozvázání pracovního poměru zaměstnancem v souvislosti s přechodem práv a povinností. Před samotným závěrem rigorózní práce nabízí zhodnocení úrovně ochrany zaměstnanců

co do zkoumaných dalších prostředků ochrany, ale také opět nabízí i několik návrhů *de lege ferenda*.

Klíčová slova: přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů, právní důvody přechodu práv a povinností, převod činnosti zaměstnavatele, nástroje ochrany zaměstnanců