

## POSUDEK VEDOUCÍHO PRÁCE

Jméno diplomanta/diplomantky:	Kateřina Lacinová
Téma práce:	Skončení pracovního poměru z důvodu nadbytečnosti
Rozsah práce:	Dle autorky práce 126.418 znaků
Datum odevzdání práce:	14. 2. 2022

### 1. Aktuálnost (novost) tématu

Skončení pracovního poměru představuje trvale aktuální oblast pracovního práva, která je častým předmětem odborných diskusí, akademických článků i absolventských prací. Lze ocenit, že předložená práce si v rámci tohoto tématu zvolila konkrétní způsob a důvod skončení pracovního poměru, který hlouběji analyzuje. Téma je nutno hodnotit jako relevantní jak z hlediska teorie, tak i z hlediska aplikační praxe.

### 2. Náročnost tématu na teoretické znalosti, vstupní údaje a jejich zpracování a použité metody

Téma lze hodnotit jako středně náročné. Na náročnosti mu přidává zejména bohatá judikatura a nutnost zorientovat se ve větším množství zdrojů, které se k němu vztahují. Autorka tento úkol splnila a shromáždila dostatečné množství vstupních údajů, které jsou korektně zpracovány za použití popisné a analytické metody.

### 3. Formální a systematické členění práce

Práce je členěna do kapitol, které na sebe logicky navazují.

### 4. Vyjádření k práci

#### Kritéria hodnocení práce

Splnění cíle práce	Cíl práce autorka splnila.
Samostatnost při zpracování tématu včetně zhodnocení práce z hlediska plagiátorství	Nejsou mi známy žádné důvody, které by zakládaly pochybnosti o samostatnosti autorky při zpracování tématu, a to i s ohledem na protokol o vyhodnocení podobnosti práce. Byť dle protokolu práce vykazuje jistou podobnost s jinými pracemi, spočívá tato podobnost zejména v citacích právních předpisů a jiných zdrojů, ustálených slovních spojeních a odkazech na legislativu a judikaturu.
Logická stavba práce	Stavba práce je logická a přiměřená jejímu formátu.
Práce se zdroji (využití cizojazyčných zdrojů) včetně citací	Autorka v práci vychází zejména z bohaté judikatury, jejíž přehled čítá tři stránky. V práci bylo dále využito několik monografií. Zdroje jsou v práci korektně citovány. Práci by jistě prospělo,

	kdyby ve větší míře vycházela i z cizojazyčných zdrojů. Akceptuji však rozhodnutí autorky zaměřit se téměř výlučně na domácí právo.
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	Autorka se v práci zabývá zejména judikaturou, analyzuje její závěry, kriticky je porovnává se stávající právní úpravou a požadavky praxe a formuluje vlastní právní názory a náměty. Hloubku provedené analýzy hodnotím jako dostatečnou.
Úprava práce (text, grafy, tabulky)	K úpravě práce nemám žádných připomínek.
Jazyková a stylistická úroveň	Jazyková i stylistická úroveň práce je dobrá a práce je psána čtivě.

## 5. Připomínky a otázky k zodpovězení při obhajobě

<b>Doporučení/nedoporučení práce k obhajobě</b>	Práci doporučuji k obhajobě.  V rámci obhajoby navrhuji, aby autorka pojednala o tom, jakým způsobem právo reguluje postup zaměstnavatele, který při skončení pracovního poměru zaměstnance pro nadbytečnost vybírá jednoho z více zaměstnanců vykonávajících stejnou práci. Jaký je názor autorky na předmětnou právní úpravu?
<b>Navržený klasifikační stupeň</b>	Výborně

V Praze dne 8. 3. 2022

\_\_\_\_\_  
JUDr. Jakub Tomšej, Ph.D., vedoucí práce