

**ABSTRAKT:**

Tato diplomová práce se zabývá rozбором problematiky skončení pracovního poměru z důvodu nadbytečnosti zaměstnance. Účelem této diplomové práce je detailní popis a analýza jednotlivých hmotněprávních podmínek, které musí být splněny, aby byla výpověď pro nadbytečnost daná zaměstnanci zaměstnavatelem platná, a to za pomoci relevantních případů ze soudní praxe. Za tímto účelem tato diplomová práce klade důraz na detailní analýzu soudních rozhodnutí, zejména pak rozhodnutí Nejvyššího soudu ČR a Ústavního soudu ČR.

Text této diplomové práce tvoří úvod, pět hlavních kapitol a závěr. První dvě kapitoly se zabývají skončením pracovního poměru nejdříve z obecného hlediska a dále z pohledu nadbytečnosti zaměstnance, aby tak byl definován výchozí rámec pro následující kapitoly. Jádro této diplomové práce představuje kapitola třetí, která obsahuje obsáhlou analýzu všech nezbytných předpokladů a problematických aspektů souvisejících s výpovědí pro nadbytečnost zaměstnance. Na tuto třetí kapitolu navazuje kapitola čtvrtá, která se věnuje materiálním a procesním vadám v jednotlivých nezbytných náležitostech a jejich negativními následky na platnost výpovědi pro nadbytečnost. Poslední pátá kapitola této diplomové práce se pak zabývá skončením pracovního poměru z důvodu nadbytečnosti z pohledu důsledků neplatného skončení pracovního poměru. Závěr této diplomové práce pak stručně shrnuje a hodnotí poznatky a dosažené závěry získané v předchozích kapitolách.

**KLÍČOVÁ SLOVA:**

skončení pracovního poměru, výpověď, nadbytečnost