

Abstrakt

Rigorózní práce na téma „Základní principy odměňování závislé práce v České republice“ se zabývá souhrnným výkladem principů odměňování, kterými jsou princip dvojí právní úpravy odměňování, smluvní princip, princip práva státu na mzdově regulační opatření, princip spravedlivé odměny za vykonanou práci a princip ochrany mzdy. Samostatné části se dále věnují pramenům práva, jimiž se právní úprava odměňování řídí, speciální úpravě odměňování zaměstnanců státní služby a zamyšlením nad možným budoucím právním vývojem v oblasti odměňování závislé práce. Kromě těchto zásadních otázek obsahuje práce stručný historický výklad k právní úpravě odměňování, vymezení jednotlivých funkcí mzdy a definici základních pojmů používaných v právní úpravě odměňování, jako jsou mzda, plat a odměna.