

Pojem nemoc z povolání označuje onemocnění, které vzniklo nepříznivým působením škodlivých vlivů pracovního prostředí. Legislativy České a Slovenské republiky se shodují v případech, které lze kvalifikovat jako nemoci z povolání. V obou státech lze uznat onemocnění za nemoc z povolání za předpokladu, že je vyjmenováno v seznamu nemocí z povolání a vzniklo za podmínek uvedených v seznamu nemocí z povolání. Jelikož nemoci z povolání mají závažný vliv a dopad na zaměstnance a zároveň mohou představovat důsledky pro zaměstnavatele, musí splňovat jednotná diagnostická a legislativní kritéria. Účelem zjišťování počtu nemocí z povolání je získávání informací pro analýzu problémů v oblasti ochrany zdraví při práci, kdy nemoci z povolání a ohrožení nemocemi z povolání jsou jedním ze základních ukazatelů účinnosti prevence, pro rozhodování kompetentních orgánů o přijetí potřebných organizačních a dalších opatření, pro vědecký výzkum, pro vzdělávání v oboru a pro mezinárodní srovnávání. Výskyt nemocí z povolání je též jedním z důležitých ukazatelů zdravotního stavu obyvatelstva, zejména populace v produktivním věku. Zdravotní závažnost nemocí z povolání je umocňována jejich ekonomickými a sociálními důsledky. Z hlediska zdravotního i společenského představují nemoci z povolání vysoce nežádoucí jev, kterému je třeba předcházet vhodně volenými preventivními kroky.