

ABSTRAKT

Bakalářská práce se zabývá problematikou personální práce ve školství, a to konkrétně v mateřské škole. Cílem práce je analýza a zhodnocení činností ředitele mateřské školy v oblasti personálního řízení se zaměřením na personální postupy, na získávání, výběr a rozvoj pracovníků. Jejím obsahem je rozbor této problematiky na základě teoretických podkladů, dotazníků a rozhovorů. První část bakalářské práce přináší teoretický rámec problematiky, je prozkoumávaná úloha vedoucího pracovníka, řízení a vedení, rozhodování a komunikace. Praktická část se zaměřuje na proces personálního řízení v soukromé mateřské škole. Výsledky šetření podrobně zkoumají aktuální problematiku personálního řízení z pohledu samotných ředitelů soukromých mateřských škol a jsou navržena doporučení pro jejich praxi.

KLÍČOVÁ SLOVA

řízení lidských zdrojů, personální management, rozhodování, komunikace, budování vztahů