

Abstrakt

Název práce: **Odpovědnost v pracovním právu**

Tato diplomová práce se zabývá problematikou odpovědnosti v pracovním právu. Cílem práce je zhodnocení právní úpravy odpovědnosti ve vybraných tématech v kontextu stávající úpravy poskytované českým prvním řádem. Práce je rozdělena na dvě stěžejní části. Úvodní kapitoly jsou věnovány obecným výkladům týkajícím se pracovněprávní odpovědnosti a jejím specifickým. Pozornost je rovněž zaměřena na systém prevence, včetně povinností ukládaných zaměstnavatelům i zaměstnancům při jejím naplňování, a na základní funkce pracovního práva s akcentem na funkci ochrannou, která prostupuje celým pracovním právem. Tato část práce je zakončena shrnutím současné úpravy o odpovědnosti zaměstnance za škodu a zaměstnavatele za majetkovou a nemajetkovou újmu. Ve druhé části diplomové práce se nachází rozbor vybraných témat, z hlediska odpovědnosti v pracovním právu, kterými jsou práce na dálku, práce z domova a sdílené pracovní místo. V případě práce na dálku a práce z domova se jedná o flexibilní formy výkonu práce v dnešní době značně oblíbené a využívané, avšak zákonodárcem opomíjené. Zákonná úprava je obsažena pouze v jediném ustanovení zákoníku práce, přičemž neobsahuje žádnou specifickou úpravu odpovědnosti pro distanční formy výkonu práce. Sdílené pracovní místo je legislativní novinkou, která je odbornou veřejností hojně diskutována a v jejím případě můžeme zatím pouze sledovat, jak se v praxi osvědčí. V této části diplomové práce dochází k aplikaci a porovnání obecných principů části první, dále jsou zde vyjádřeny úvahy *de lege ferenda* vztahující se k otázkám, které jsou zákonodárcem řešeny úsporně či dokonce nedostatečně.

Právní úprava odpovědnosti v pracovním právu je v obecné rovině dlouhodobě stabilní a opřena o četnou judikaturu, rovněž právní teorie je v této oblasti značně propracována a diskutována. Podkladem pro tuto práci byly tedy nejen odborné publikace, ale také odborné články či sborníky z konferencí pracovního práva a již zmíněná judikatura. Závěr práce je věnován shrnutí současného stavu úpravy pracovněprávní odpovědnosti, nedostatků vybraných forem atypických zaměstnání, vymezených ve druhé části diplomové práce, a také porovnání postavení zaměstnance a zaměstnavatele z hlediska české právní úpravy odpovědnosti v pracovním právu.

Klíčová slova:

pracovní právo, odpovědnost, atypické formy zaměstnání