

Zastávání pozice ve vrcholovém managementu a zároveň plnění rodinných povinností by se dalo označit za nadlidský výkon. Jsou však ženy, které toto dokázaly. Překonaly veškeré genderové stereotypy a podařilo se jim získat vysněné místo. Jak ale dokazují prováděné průzkumy, takovýchto žen není mnoho. Je zde řada aspektů, které jim brání profesně růst. Často jsou nepřímo nuceny volit mezi kariérou a založením rodiny, což má v řadě případů za následek jejich demotivaci. Existují však způsoby, jakými mohou zaměstnavatelé podpořit profesní růst žen a pomoci jim sladit pracovní a rodinný život. Někteří se snaží ženám zlepšit pracovní podmínky tak, že jim umožňují práci z domova či zkrácené pracovní úvazky. Jiní zřizují tak zvané firemní školky pro děti zaměstnankyň. Tímto způsobem dochází k určitému uvolnění na straně ženy a ke zmírnění stresového napětí. Pak se může více věnovat své práci.