

Posudek diplomové práce

Radovan Wiesner: Motivace vojenských profesionálů ke službě v ozbrojených silách ČR na pozadí zkušeností z transformace záchranných praporů

Autor diplomové práce si zvolil velmi zajímavé téma i s ohledem na fakt, že transformace (resp. zrušení většiny) záchranných praporů vyvolala před dvěma lety velmi silnou reakci orgánů samosprávy v řadě krajů České republiky. Autor zasazuje sledovanou problematiku do kontextu dlouholetého procesu reformy ozbrojených sil, jejíž realizace je poměrně komplikovaná a setkává se s celou řadou překážek. Transformace záchranných praporů byla přitom spojena s potřebou naplnit alianční závazky ČR vůči NATO (vysílání nasaditelných sil). Ani tento krok nicméně, jak autor správně zdůrazňuje, nevedl ke zvýšení počtu nasaditelných jednotek AČR. Nedostatek vojenského personálu se přitom stává i v kontextu potřeby personálně zajistit stále náročnější zahraniční vojenské mise (Afghánistán) nebo plnit vojenské závazky vůči Evropské bezpečnostní a obranné politice (Battle group) stále naléhavější.

Autor poměrně detailně přistoupil ke zpracování teoretických východisek práce (mj. teorie veřejné politiky, teorie veřejné /racionální/ volby, teorie byrokracie, pojetí strategického vládnutí) což mu následně umožnilo provést kvalifikovanou analýzu motivace vojenských profesionálů ke službě v ozbrojených silách, což je klíčová část diplomové práce. Autorovi se podařilo výstižně definovat čtyři vnější faktory, které ovlivňují vnitřní fungování ozbrojených sil, resp. motivaci vojenských profesionálů ke službě v ozbrojených silách (kvalita a stabilita právního zakotvení služby, včetně sociálních jistot, zajištění financování, relevantní koncepce rozvoje ozbrojených sil, konkurence na trhu práce).

V diplomové práci se též autorovi podařilo konfrontovat obsah strategických bezpečnostních dokumentů s reálným průběhem transformace ozbrojených sil s důrazem na vývoj v oblasti lidských zdrojů. Oceňuji především, že autor provedl skutečně detailní analýzu dostupných demografických, personálních a ekonomických dat a na tomto základě definoval i hlavní faktory „personální“ krize při doplňování ozbrojených sil. Tato část byla doplněna i o výzkum veřejného mínění (motivace ke službě v armádě).

Problém motivace profesionálů ke službě v ozbrojených silách je dobře ilustrován na příkladě transformace záchranných praporů, což má dopady i na fungování celého bezpečnostního systému ČR.

Autor na základě získaných poznatků prezentuje v závěru práce přehledně svá doporučení ke stabilizaci vývoje lidských zdrojů ozbrojených sil ČR. Za významnou přidanou hodnotu považují, že doporučení definuje na širší bázi – tedy nejen doporučení vůči resortu MO, ale i vůči parlamentu a vládě. Postihuje i úroveň celospolečenskou, kde uvádí zásadní závěr: *je třeba dále posilovat společenskou vážnost a atraktivitu vojenského povolání.*

Práce má logickou strukturu, uvádí celou řadu zajímavých statistických dat formou tabulek. Rozsah literatury plně odpovídá zkoumanému tématu.

Práci doporučuji přijmout, hodnotit známkou **výborně**. Zároveň doporučuji publikovat její klíčové části formou článku v recenzovaném odborném periodiku „Vojenské rozhledy“.

V Praze dne 9.června 2009

PhDr. Miloš Balabán, Ph.D.