

Diplomová práce ve svém úvodu vysvětluje pojem skončení pracovního poměru, a dále vyjmenovává tři hlavní způsoby skončení pracovního poměru, jak je zná stávající česká právní úprava, tedy právní úkony, právní události a úřední rozhodnutí. Následně jsou v jednotlivých kapitolách podrobně popsány konkrétní důvody vedoucí ke skončení pracovního poměru jedním z možných způsobů, a to podle jejich rozdělení v zákoníku práce, resp. v pracovněprávní teorii.

Nejvíce pozornosti je v diplomové práci logicky věnováno nejrozšířenějšímu způsobu skončení pracovního poměru, tedy právním úkonům, konkrétně dohodě o rozvázání pracovního poměru, výpovědi (včetně samostatné kapitoly o hromadném propouštění), okamžitému zrušení pracovního poměru a jeho zrušení ve zkušební době. V rámci kapitoly o právních úkonech je samostatně pojednáno rovněž o příčinách a důsledcích neplatného skončení pracovního poměru, a to jak ze strany zaměstnavatele, tak zaměstnance.

Kromě kapitol pojednávajících o zbylých dvou způsobech skončení pracovního poměru, tedy právních událostech (včetně popisu nejrozšířenějších událostí, které skončení pracovního poměru nezpůsobují, ač se to o nich v laické veřejnosti všeobecně předpokládá) a úředních rozhodnutí, je v diplomové práci dále, zejména z důvodu změn, které do této oblasti přinesl nový zákoník práce, samostatně ve zvláštní kapitole pojednáno o povinnostech zaměstnavatele při skončení pracovního poměru, včetně vysvětlení právního režimu odstupného, pracovních posudků a potvrzení o zaměstnání a stručně i oznamovací povinnosti vůči úřadům práce.