Filozofická fakulta **a personálního řízení**

Oponentský posudek bakalářské práce Kláry Budové

Proces získávání pracovníků

Zhodnocení volby tématu a formální struktury práce

Autorka předkládá práci věnovanou jednomu z klíčových procesů řízení lidských zdrojů, kterou je získávání pracovníků V úvodu práce autorka zdůvodňuje volbu tématu, představuje záměr práce, jímž je jednak popis teoretického rámce procesu získávání pracovníků, a dále přiblížení praktických aspektů dané problematiky prostřednictvím popisu externího zajištění této činnosti. Následně jsou čtenáři seznámeni se strukturou práce.

Téma je pojato přehledně a srozumitelně, členění práce respektuje logickou stránku výkladu. Autorka postupovala od vymezení personálních činností v organizaci a zařazení procesu získávání pracovníků do tohoto systému, přes obecný popis vlastního procesu k praktické aplikaci.

Lze konstatovat, že autorce se podařilo dosáhnout cíle, který si v úvodu práce vytyčila. Domnívám se, že vzhledem k obsahu práce byl název zvolen vhodně a výstižně.

Obsahové zhodnocení práce

Z logického hlediska lze bakalářskou práci rozdělit na teoretickou (kap. 1-2), metodologickou (kap. 3) a praktickou část (kap. 4). V teoretické části práce autorka nejprve stručně vymezuje systém personálních činností v organizaci a následně blíže specifikuje činnosti související s obsazováním volných pracovních míst. Tento systémový přístup, který umožňuje nazírat proces získávání pracovníků v širším kontextu, považuji za velmi přínosný.

V rámci metodologické části se autorka zaměřuje na popis vlastního procesu. Charakteristika jednotlivých etap je doplněna jak citacemi z odborné literatury, tak praktickými poznatky autorky samotné (např. v kap. 3.2, která je věnována získávání pracovníků prostřednictvím internetu, jsou uvedeny smluvní podmínky společnosti LMC včetně základních cenových podmínek).

Praktická část je věnována využití externích služeb při získávání pracovníků. V jednotlivých podkapitolách autorka nejprve vymezuje oblast personálního poradenství, hodnotí možná pozitiva a negativa jeho zajišťování formou outsourcingu, popisuje současné možnosti externího zajištění personálních služeb, a následně uvádí případovou studii, popisující proces získávání pracovníků v konkrétní personální agentuře

V závěru autorka přehledně shrnuje klíčové myšlenky práce a naznačuje trendy, které budou určovat budoucí podobu procesu získávání pracovníků. Poukazuje rovněž na to, že v souvislosti s prohlubujícím se nedostatkem pracovních sil bude proces získávání pracovníků postupně stále více nabývat na důležitosti.

Zhodnocení formálních náležitostí práce

Celkový rozsah práce činí 75 stran (vč. 4 příloh). Autorka ve své práci použila 23 odborných publikací (z toho 2 zahraniční) a 7 elektronických zdrojů (z toho 0 zahraničních). Informace o další bibliografie není uvedena.

Literatura byla použita jako vhodné doplnění výkladu jak v teoretické, tak v praktické části práce. Použité citace respektují požadavky na etiku vědeckých prací.

Autorka se bohužel v textu nevyvarovala několika hrubých gramatických chyb, tato výhrada však není zásadní. Lze konstatovat, že po formální stránce splňuje předkládaná práce veškeré nároky na úpravu bakalářských prací.

Náměty do diskuze k obhajobě

Vzhledem k tomu, že dané téma je prezentováno komplexně, práce je koncipována jasně, bez problematických či nejasných myšlenek nebo nevhodně užitých citací, nemám na autorku žádné doplňující dotazy.

Celkové zhodnocení práce

Lze konstatovat, že autorka zpracovala svoji bakalářskou práci samostatně, za využití odborných publikací, které řádně uvedla v soupisu bibliografických citací, resp. v bibliografii.

Práce působí uceleným a vyváženým dojmem. Celková struktura, obsah, myšlenky a východiska jsou koncipovány srozumitelně, autorka vhodně doplňuje vlastní výklad citacemi z odborné literatury. Práce je doplněna přílohami, na které autorka v textu korektně odkazuje.

Práce splňuje všechny předepsané formální náležitosti.

Na základě výše uvedených skutečností předkládanou práci **doporučuji** k obhajobě. Návrh klasifikace: 1

Mgr. Kamila Nováková

V Praze, 16. 6. 2008