

Sociální politika organizace není jednoznačně vymezena a nejsou ani přesně vymezeny její součásti. Sociální politika představuje souhrn opatření v sociální oblasti organizace směřující k uspokojování potřeb pracovníků a k pracovní spokojenosti vůbec.

V bakalářské je zvolen postup od obecných poznatků až po zcela konkrétní.

Nejprve jsou vymezeny základní pojmy, principy sociální politiky, její objekty, subjekty, funkce, cíle a nástroje, jednotlivé typy sociální politiky státu a sociální politika v ČR. Další částí je řízení lidských zdrojů, které je realizováno také prostřednictvím personálních činností. V následující kapitole je uveden výčet a stručný popis základních personálních činností a jejich provázanost se sociální politikou organizace.

V kapitole sociální politika organizace je popsán její vývoj, cíle a formy.

Funkce sociální politiky organizace jsou definovány podle obecného pojetí funkcí sociální politiky, které jsou aplikovány do prostředí organizace. Mezi oblastí sociální politiky organizace je zařazena kapitola péče o zaměstnance a rozdělení a popis různých zaměstnaneckých výhod.

V závěru práce jsou představeny dvě organizace - FN Motol Praha a ČSOB Praha. Je popsán a porovnán systém a druhy zaměstnaneckých výhod poskytovaných zaměstnancům těchto organizací.