

Oponentský posudek na diplomovou práci

Barbory Valáškové

„Péče o zaměstnance“

Předložená práce o rozsahu 68 stran textu je systematicky rozdělena do úvodu, osmi kapitol, z nichž všechny kromě páté jsou dále vnitřně členěny, a závěru. Práce též obsahuje přílohu vztahující se k tématu.

Diplomantka se nejprve zaměřuje na problematiku, druhy a prameny právní úpravy péče o zaměstnance a poté se zabývá především její platnou právní úpravou v ČR.

Ve stručném závěru je v obecné rovině hodnocen nový zákoník práce.

Se systematickým členěním textu je možno souhlasit. Velmi problematický je název osmé kapitoly „Problémy na pracovišti“.

Zvolené téma je aktuální a zajímavé, autorka se snažila o jeho komplexní zpracování. Je však nutno konstatovat, že se nevyvarovala řady věcných chyb. Za největší nedostatek považuji prolínání platné a již neplatné právní úpravy. Např. na str. 32 autorka uvádí vyhl. č.140/1968 Sb., která již byla zrušena. Právní úprava platu je v současné době upravena v zákoníku práce. Příslušná ustanovení zákona č. 143/1992 Sb., na který autorka odkazuje (str. 30), byla s účinností od 1.1.2007 zrušena. Na str. 61 a 62 je upozorňováno na nepostačující úpravu ochrany soukromí zaměstnanců v zákoníku práce. Autorka patrně nevězala na vědomí ust. § 316 zákoníku práce. Platná právní úprava již neukládá zaměstnavateli povinnost spolupracovat při řešení důležitých otázek týkajících se mladistvých zaměstnanců v oblasti vzniku a skončení pracovního poměru s jejich zákonnými zástupce. Autorka tvrdí opak na str. 45.

Vzhledem k uvedeným skutečnostem konstatuji, že posuzovaná práce má velmi slabou úroveň. Po dlouhém zvažování je možno dospět k závěru, že práce jen **splňuje základní podmínky** kladené na diplomové práce.

Považuji však za nezbytné, aby během obhajoby diplomantka vysvětlila všechny nedostatky, na které je upozorňována.

JUDr. Věra Štangová, CSc.
oponent

V Praze dne 18. května 2008