

V této diplomové práci se chci zabývat otázkou postavení žen v pracovním procesu a v oblastech souvisejících. Jinými slovy řečeno budu rozebírat jejich zvláštní pracovní podmínky s velkým důrazem na diskriminaci žen v pracovní oblasti. Nejdříve se budu zabývat úpravou postavení žen a žen–zaměstnankyň v mezinárodním právu. A dále přejdu k úpravě legislativy Evropské unie, jež je pro Českou republiku jako členku tohoto nadnárodního uskupení velmi důležitá (v oblastech diskriminace se dá říci stěžejní). Neboť evropský právní řád má jistou hierarchii, budu ji respektovat a vyjdu ze Smlouvy o založení ES a dále budu pokračovat sekundárními předpisy EU. Co se týče mezinárodního práva a práva v rámci Evropských společenství, je jako důležitá část těchto úprav zejména upraveno rovné postavení žen vůči mužům a také zásady ochrany žen v souvislosti s jejich mateřskou rolí.

Posléze se zastavím u úpravy diskriminace jako takové v českém právním řádu, a to jak v zákoníku práce, zákoně o zaměstnanosti a dalších předpisech, tak také v připravované úpravě antidiskriminačního zákona.

Závěrečná nejdůležitější kapitola bude věnována obecné úpravě postavení žen jako zaměstnankyň v České republice. Je neopomenutelným faktem, že žena má velmi významnou roli rodičky a matky, a tudíž je nutné jí poskytovat určitou ochranu. Zákoník práce můžeme obecně považovat za předpis, který plní významnou ochrannou funkci vůči zaměstnancům, kteří dobře a svědomitě plní svoje úkoly. U žen a dále například také mladistvých to platí dvojnásob.

Ženy, mladiství a zdravotně postižení mají podle čl. 29 Listiny základních práv a svobod právo na ochranu zdraví při práci a na zvláštní pracovní podmínky. Toto ustanovení rozvádějí a konkretizují právní předpisy, zejména zákoník práce. Zvláštní pracovní podmínky žen v českém zákoníku práce tedy převážně souvisí s rolí ženy – matky, ať už jde o zvláštní podmínky spojené s těhotenstvím a mateřstvím či o instituty mateřských a rodičovských dovolených, které nový zákoník práce systematicky zařadil do úpravy překážek v práci.