

Hlavním cílem této práce je zjištění, jak kvalitní a efektivní je oblast motivování lidí v mateřských školách. Seznámit se s možnostmi motivování lidí v podmínkách mateřských škol a pochopit oblast motivování lidí, jako nezbytnou součást práce ředitelky mateřské školy při naplňování vizí a rozvoji školy. Vést ředitelky mateřských škol k uvědomění si, že naplnění kutikulární reformy českého školství a úspěšnost organizace je postavena na pracovnících v mateřských školách, kterým musí být vytvořeny podmínky k jejich kvalitní práci.

Práce vychází z teorie i praxe motivování lidí a je zasazena právě do podmínek mateřských škol. Dále pak porovnává oblast motivování lidí na různých stupních škol a také škol státních a nestátních.

Přináší upozornění na úskalí této oblasti a hledá a nabízí postupy jak nejlépe a efektivně motivovat lidi v současné mateřské škole.