

UNIVERZITA KARLOVA V PRAZE
PEDAGOGICKÁ FAKULTA
ÚSTAV PROFESNÍHO ROZVOJE PRACOVNÍKŮ VE ŠKOLSTVÍ
Myslíkova ul. 7, 110 00 Praha 1

CENTRUM ŠKOLSKÉHO MANAGEMENTU

HODNOCENÍ ZÁVĚREČNÉ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE
kombinovaného studia oboru Školský management
POSUDEK VEDOUcíHO PRÁCE

Autor práce: Mgr. Iva P o h a n k o v á		Vedoucí práce: Dr. Jiří K n o l l
Název závěrečné práce: „Manažer ve školství a duševní hygiena, jeho role při vytváření koncepce psychohygieny ve školách a školských zařízeních Pardubického kraje“.		
Kritéria hodnocení závěrečných prací		počet bodů 0-5
A	Úvodní část Zdůvodnění a stanovení cíle práce. (Proč to chce autor řešit? Je to potřebné? Má to širší význam? Čeho má být dosaženo?) Jasná formulace tématu (Co chce autor vyřešit? Co bude výstupem? Formuluje hypotézy?) Zřetelné vymezení do oblasti školského managementu. (Kterých řídicích funkcí se to týká? Kterých oblastí manažerské práce?)	5
B	Dosavadní řešení problému Přehled názorů vztahujících se k danému tématu na základě odborné literatury (akcent na manažerskou literaturu). Konkrétní příklady teoretických i praktických přístupů našich či zahraničních autorů.	5
C	Výzkumná část Zdůvodnění zvolených metod. Sondy a výzkumy vztahující se k cíli práce. Různé dokumenty a jiné relevantní materiály (zejména z oblasti řízení).	4
D	Analytická část Analýza získaných faktů a údajů, jejich korektní a objektivní hodnocení. Úroveň interpretace materiálu, konfrontace s údaji z odborné literatury či z jiných analogických výzkumů	5
E	Závěry Doporučení o vhodnosti implementace (kdy, kde využít, za jakých okolností apod.). Vyústění formou projektu rozvoje	5
F	Prezentace (formální úroveň práce) Jasná a zřetelná struktura práce. Vhodně začleněné tabulky či jiné dokumenty. Úplnost obligátních náležitostí, např.: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Použití kvalitního tiskového editoru a korektoru. ▪ Klíčová slova. (Slova, která se nejvíce vztahují k řešené problematice a jejichž zadáním do počítače by byl právě text této práce identifikován a vyhledán z množství jiných podobných). ▪ České a anglické resumé (jde o souhrn řešených a zjištěných skutečností, nikoliv o „zkrácený obsah bez uvedení stran“). ▪ Bibliografie dle platné normy 	5
G	Přínos pro sféru řízení Vztahuje se práce skutečně k managementu? Je dostatečně analytická či pouze popisná? (Není to pouze komentovaný přehled ředitelské dokumentace? Neobsahuje příliš obecných frází?) Jde skutečně o odborně fundovaný projekt vedoucí k rozvoji určitého úseku řízení školství?	5
celkem bodů (0-35)		34

Autorka práce se zabývá zjišťováním příčin negativních jevů v oblasti duševního zdraví, se kterými se manažeři ve školství mohou setkávat. Zaměřuje se na příčiny vzniku stresu a syndromu vyhoření v oblasti školství a snaží se podat návod, jak jim čelit i jaká je role manažera v této oblasti.

Po formální stránce je práce členěna do 9 kapitol, řazených v logickém sledu a posloupnosti, bez výhrad k jazykové správnosti. Autorka pracuje s bohatým aktuálním seznamem literatury publikované pro tuto oblast.

Klady práce:

- vymezení základních pojmů v oblasti duševní hygieny, hrozby vzniku stresových reakcí, popis rizikových faktorů ohrožujících duševní zdraví pedagogů, pokus o nástin doporučení a vyrovnání se s nimi
- charakterizuje možnost prevence v podmínkách škol a školských zařízení
- velice kvalitně zpracovaná výzkumná část, doplněná o popis a interpretaci získaných výsledků a jejich grafické zpracování
- využitelnost v praxi, praktická příručka pro management škol. Domnívám se, že podobné zamyšlení a podaný návrh na možné řešení v podmínkách školy, na rozdíl od firemních struktur, dosud chyběl

Velice kladně hodnotím zájem a konzultační činnost autorky.

Nedostatky práce:

Návrh klasifikace práce: v ý b o r n ě

Doporučení a otázky pro obhajobu:

1. Charakterizujte současnou situaci v oblasti psychohygieny a duševního zdraví v podmínkách současných škol.
2. Pohovořte o možném řešení, na základě vaší práce podejte návrh koncepce psychohygieny v podmínkách škol.
3. Charakterizujte výsledky Vaší výzkumné části práce, se zřetelem k možnému využití na Vašem pracovišti

V Pardubicích dne 25.4.2008