

Převedení na jinou práci jako změna pracovního poměru

Abstrakt

Předkládaná rigorózní práce je strukturována do čtyř hlavních kapitol. V první kapitole se autor práce zabývá pojmem „pracovní poměr“ a způsoby vzniku pracovního poměru. Druhá kapitola se věnuje obecně změně pracovního poměru, včetně základního vymezení nejčastějších případů, kdy dochází ke změně pracovního poměru. Následující třetí kapitola představuje těžiště celé práce, kdy prostor v ní je věnován samotnému převedení na jinou práci. Autor práce se v této kapitole detailněji a komplexněji zabývá jednotlivými důvody, pro které je zaměstnavatel povinen nebo oprávněn zaměstnance převést na jinou práci. Dále autor práce popisuje postup, který je zaměstnavatel povinen při převedení zaměstnance na jinou práci dodržet, a pojednává o problematice neplatného převedení na jinou práci a vztahu zákazu nucené práce k převedení na jinou práci. V závěru této kapitoly je poukázáno na dřívější (neschválený) vládní návrh novely zákoníku práce, která měla koncepci institutu převedení na jinou práci zásadním způsobem změnit. Ve čtvrté kapitole je nabízena komparace české právní úpravy převedení na jinou práci s právní úpravou tohoto institutu ve Slovenské republice a Polské republice. Cílem této práce je institut převedení na jinou práci detailně a uceleně popsat, podrobit ho právní analýze, zhodnotit jeho praktický význam z pohledu subjektů pracovněprávního vztahu, posoudit dopady do práv a povinností těchto subjektů v případě jeho aplikace v praxi, identifikovat možné problematické aspekty právní úpravy a navrhnout případná řešení *de lege ferenda*, a to vše s ohledem zejména na klíčovou českou judikaturu. Současně je cílem této rigorózní práce i zachycení kontextu zákazu nucené práce, a to jak v české právní úpravě, tak v úpravě mezinárodní a evropské, a dále základní komparace převedení na jinou práci s právní úpravou tohoto institutu ve Slovenské republice a Polské republice.

Klíčová slova: pracovní poměr, změna pracovního poměru, převedení na jinou práci