

ABSTRAKT

Ekonomická teorie přináší četné důvody, proč by globalizace mohla zvýšit nebo snížit mzdy žen a rozdíly ve mzdách žen a mužů. Hlavním cílem této studie bylo prostudovat vliv globalizace na rozdíly v odměňování žen a mužů v České republice a pochopit, jak se v průběhu času měnily různé vysvětlující proměnné ovlivňující mzdy žen. K provedení výzkumu jsem zvažoval dva různé roky. První rok, 1996, manifestoval počátek globalizace v České republice. Druhý rok, rok 2017, manifestoval současný vrchol globalizace. Studie využila dva mikrodátové soubory, Microcensus 1996, EU-SILC 2017 a makrodata na úrovni odvětví. Rozklad syrových rozdílů v odměňování žen a mužů byl proveden technikou rozkladu společnosti Oaxaca Blinder. Výsledky uvádějí, že v obou letech měly zaměstnankyně lepší vlastnosti lidského kapitálu a lepší návratnost těchto vlastností. Příspěvek dotačního efektu k rozdílům ve mzdách žen a mužů byl proto negativní. Příliv přímých zahraničních investic měl navíc pozitivní dopad na ženské mzdy, celkově však pracující muži na globalizaci v obou letech vydělali více. V neposlední řadě byly zaměstnankyně soustředěny v těchto odvětvích, která v obou letech zaznamenala nejnižší příliv přímých zahraničních investic. To naznačuje existenci segregace povolání v české ekonomice, která drží rozdíly v odměňování žen a mužů na vysoké úrovni.

Klíčová slova: pohlaví, mzdy, globalizace, lidský kapitál, přímé investice, mzdové rozdíly, obchod