

Tato práce se věnuje způsobům skončení pracovního poměru spíše obecně, z pohledu nejvýraznějších problémů a z koncepčního hlediska, neklade si za cíl detailní popis jednotlivých způsobů skončení pracovního poměru se všemi jejich náležitostmi. Nejdříve vymezuje základní pojmy související se skončením pracovního poměru, neboť takové vymezení je pro správné pochopení dalšího textu zásadní (např. v tom směru, mezi jakými subjekty může vůbec vzniknout pracovní poměr, nebo jaký pracovněprávní vztah považujeme za pracovní poměr, nebo jak jej lze platně sjednat a tedy i ukončit). Dále se věnuji historickému vývoji v oblasti způsobů skončení pracovního poměru, avšak pouze zevrubně a z hlediska významných změn v právní úpravě. Domnívám se totiž, že určitý vhled do předchozí právní úpravy usnadní pochopení právní úpravy současné, jejího smyslu i potřeby zakotvení jednotlivých institutů a zároveň citlivosti jejich změn. Protože národní právní řády v dnešním světě neexistují izolovaně, nýbrž se vyvíjejí v kontextu mezinárodního a regionálního práva, obsahuje tato práce i kapitoly o mezinárodním a evropském právu, které ovlivňuje českou právní úpravu skončení pracovního poměru. Samotná část textu věnující se způsobům skončení pracovního poměru, které v současné době platí v České republice, se rozpadá do jednotlivých kapitol podle základního členění těchto způsobů na skončení pracovního poměru právními úkony účastníků, právními událostmi a úředními rozhodnutími. V jejich rámci stručně popisují zákonnou úpravu a poté se snažím poukázat na nejvýraznější problémy s ní spojené. Stranou ponechávám problematiku neplatného rozvázání pracovního poměru a nároků, které z něho vznikají, a to jednak z důvodu již tak poměrně širokého záběru této práce a jednak proto, že toto téma by samo mohlo představovat námět pro samostatnou diplomovou práci. Pro tuto práci jsou důležité úvahy o právní úpravě způsobů skončení pracovního poměru *de lege ferenda*, které pramení jednak z podnětů obsažených v různých odborných článcích a publikacích a jednak jsou inspirovány i zahraničními právními úpravami, které poměrně stručně a výběrově (zejména z hlediska skončení pracovního poměru právními úkony jeho účastníků) zpracovává předposlední kapitola této práce. Při jejím vypracování mi kromě zahraničních publikací pomohla i databáze *Termination of Employment Legislation Digest*, přístupná na internetových stránkách Mezinárodní organizace práce.

V celém následujícím textu je pro označení zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění, používána zkratka „zákoník práce“, nevyplývá-li z textu něco jiného.