

Nároky z neplatného skončení pracovního poměru

Abstrakt v českém jazyce

Cílem této diplomové práce je pojednat o právní úpravě a relevantní judikatuře nároků z neplatného skončení pracovního poměru. Nedílnou součástí této problematiky je otázka neplatnosti a zdánlivosti právních jednání.

V úvodu práce představuji podrobněji cíle této práce a témata, kterými se budu zabývat. V první kapitole rozebírám pracovní poměr jako takový, jeho hlavní znaky a postavení v oboru pracovního práva, a jeho rozdíly proti pracem konaným mimo pracovní poměr, kde dovozují, proč nároky z neplatných ukončení těchto typů závislé práce jsou většinou tak malé, že stranám nestojí za to řešit je soudně. Druhá kapitola je věnována ukončování pracovních poměrů, popisují způsoby, kterým pracovní poměr končí, ale mnohem větší část kapitoly je věnována způsobům, kdy je pracovní poměr skončen právním jednáním jedné ze stran – jinými slovy rozvázán. Nejdříve se zmiňuji o relativně málo komplikovaném rozvázání pracovního poměru dohodou, následuje rozvázání pracovního poměru výpovědí, a to jak ze strany zaměstnance, tak hlavně zaměstnavatele, včetně všech zákonem předvídaných výpovědních důvodů. Pojednávám i o odstupném, důležitém nároku zaměstnance spojeném s rozvázáním pracovního poměru. Následuje stať o zrušení pracovního poměru ve zkušební době a okamžité zrušení pracovního poměru s důrazem na rozdíly mezi použitím tohoto institutu v případě zaměstnance a v případě zaměstnavatele.

Třetí kapitola je věnována vadám rozvázání pracovního poměru, pojednávám o rozdílech mezi zdánlivým a neplatným rozvázáním pracovního poměru. Čtvrtá kapitola se zabývá uplatňováním nároků z neplatných ukončení pracovních poměrů před soudem, probírám věcnou a místní příslušnost soudu k projednání žalob z neplatného rozvázání pracovního poměru, dále problematiku lhůt v těchto případech aplikovaných.

V páté kapitole rozebírám specifika tří žalob – na neplatnost rozvázání pracovního poměru, na určení, zda tu pracovní poměr je či není, a žalobu na náhradu škody. Další neméně důležitou žalobu na náhradu mzdy nebo platu probírám v průběhu následující kapitoly. Následující kapitola je věnována možným nárokům z neplatných ukončení pracovních poměrů z pohledu zaměstnance i zaměstnavatele. Značnou část této kapitoly tvoří problematika soudní moderace náhrady mzdy nebo platu, a nakonec se stručně zmiňuji o neplatných rozvázání pracovních poměrů dohodou.

Klíčová slova: neplatné skončení pracovního poměru, rozvázání pracovního poměru, zdánlivé rozvázání pracovního poměru