

# **Prosazení vlivu řídicí osoby v koncernu a jeho důsledky**

## **Abstrakt**

Cílem této rigorózní práce je přinést vhled do vnitřního fungování koncernových společností, zejména s ohledem na prosazování vlivu řídicí osoby v rámci koncernu, popsat jednotlivé nástroje prosazování vlivu řídicí osoby, posoudit jejich efektivitu a stanovit jejich limity, a to s důrazem na českou právní úpravu. Prosazení vlivu vůči řízené osobě s sebou v moderní společnosti neodmyslitelně nese i právní důsledky, jež se projevují zejména odpovědností řídicí osoby i členů volených orgánů jak řídicí, tak řízené osoby, a to zejména ve vztahu k potenciálně způsobené újmě řízené obchodní korporaci. Pozornost tak je věnována i odpovědnostním důsledkům spjatým s prosazováním vlivu řídicí osoby.

Na začátku práce je prezentován její cíl, následující část pak poskytuje stručný obecný vhled do problematiky koncernů jakožto typu podnikatelského seskupení.

Třetí kapitola se zabývá jednotným řízením, které představuje definiční znak koncernu a v jehož rámci dochází k prosazování vlivu řídicí osoby, a rozebírá znaky jednotného řízení.

Následující kapitola již podrobně analyzuje jednotlivé nástroje, kterými řídicí osoba disponuje a díky nimž může prosazovat svůj vliv v koncernu. Zvláštní pozornost je věnována pokynům řídicí osoby jakožto základnímu a efektivnímu nástroji jednotného řízení, popsány jsou záležitosti subjektů pokynu, jejich obsahu, formy a závaznosti pokynu, jakož i četné limity pro jejich uplatnění.

Pátá kapitola se zaměřuje na důsledky prosazování vlivu v rámci koncernu. Jsou zde popsány obecné odpovědnostní mechanismy uplatňované pro prosté ovlivnění, výhody koncernového uspořádání, role koncernové deklarace, odpovědnost jednotlivých aktérů i specifika možného vyrovnání újmy v rámci koncernu.

V poslední kapitole jsou obsaženy závěry výzkumu prováděného v této rigorózní práci.

**Klíčová slova: koncern, pokyn, vyrovnání újmy**