

Abstrakt

Tato studie představuje několik regresí hedonické mzdy, s pomocí kterých se snažíme vysvětlit vztah mzdy a rizika na trhu práce v České republice. Předchozí empirická teorie připouští příjmovou a věkovou heterogenitu v hodnotě statistického života (VSL). V této práci je využita kvantilní regrese spolu s věkově závislými nesmrtelnými a smrtelnými riziky k odhadu proměnlivého růstu VSL ve vztahu s věkem a příjmem v rámci jednoho konceptu. Výsledky, založené na datech EU-SILC z roku 2018, implikují vývoj hodnoty VSL ve tvaru obráceného V s postupujícím věkem pracovníků. Odhady VSL dosahují nejvyšší hodnoty ve věkové kohortě 42-47 napříč všemi kvantilovými úrovněmi reálných mezd, po dosažení maxima začíná VSL opět s věkem klesat. Abychom byli schopni odhadnout jakékoli efekty globální pandemie způsobující změnu VSL, navrhli jsme množinu nových COVID-19 proměnných sloužících ke kontrole. Nakonec byly vytvořeny anuitizované odhady VSL, s pomocí kterých jsme získali hodnotu statistického roku života (VSLEY). Výsledná míra VSLEY odpovídá tvaru VSL v závislosti na věku a příjmu pracovníků.

Klasifikace JEL J17, J24, J28, J31, J33

Klíčová slova hedonická mzda, kompenzační mzdové diferenciály, kvantilová regrese, VSL, příjmová elasticita

Název práce Měření hodnoty statistického života v České republice: metoda hedonické mzdy