

## **Posudek oponentky na diplomovou práci** prezenčního magisterského studia oboru Andragogika a personální řízení

Jméno a příjmení studentky: Hana Kohoutková

Téma diplomové práce: **Rozvoj kariéry se zaměřením na absolventy vysokých škol**

Oponentka: Mgr. Jana Neusarová

Autorka předloženou práci přináší poznatky především pro obor personálního řízení, jak už název napovídá.

Práce je rozdělena do třech kapitol. Autorka se zde přehledně a systematicky snaží poukázat na základní aspekty současného pojetí kariéry ve společnosti, věnuje se jejímu vývoji s ohledem na celospolečenské změny a výhledům do budoucna (nejen pro účely uplatnění absolventů vysokých škol).

V první kapitole tak zmiňuje téma tradičního pojetí rozvoje kariéry, kde se věnuje především teoretickým základům konceptu kariéry, jejím kritériím a tradičním konceptům. Druhá kapitola je pohledem na současné pojetí kariéry, kde se zabývá změnou v jejím pojetí, rovnováhou pracovního a osobního života, řízením kariéry, plánováním osobního rozvoje a současným teoriím kariéry (příčemž tato kapitola je dále rozpracována do dalších podkapitol). Poslední kapitola nese název Kariéra u absolventů vysokých škol, která tvoří jakýsi pilíř předložené práce. Představuje souhrn témat týkajících se představ zaměstnavatelů, vysokých škol i absolventů samotných k jejich kariéře. Autorka tak správně postupuje od obecných témat ke konkrétním.

Zvolené téma je po obsahové stránce zajímavé a aktuální. Autorka na příkladu absolventů vysokých škol přehledně nastínila změny, které se odehrály v pojetí kariéry u zaměstnavatelů i zaměstnanců ve 20. a na počátku 21. století. Poukazuje především na potřebnost vstřícnosti zaměstnavatelů k zaměstnancům, pokud jde o příležitosti k jejich dalšímu učení, a tím zvyšující se tendenci zaměstnance posilovat svůj pracovní výkon. Tento postoj pak podle autorky přispívá k efektivnějšímu naplňování cílů dané organizace. Zároveň však autorka zmiňuje důležitost odpovědného přístupu zaměstnance k vlastnímu profesnímu a osobnímu rozvoji, který by měl být v souladu s jeho osobními prioritami a cíli.

Práce má vhodně propracovanou strukturu, působí jako kompaktní celek, jehož obsah odpovídá názvu práce. Na druhou stranu sám název ve čtenáři může evokovat praktické zpracování tématu, které ovšem nebylo realizováno, což je poněkud matoucí. Autorka volila metodu sekundární analýzy dat. Dokázala však obratně propojit své myšlenky s myšlenkami citovaných autorů.

Práce je psána vhodně zvoleným, solidním stylem odborného jazyka. Po formální stránce až na výjimky splňuje požadavky stanovené pro její zpracování. Odkazy na použité zdroje a literaturu jsou většinou uvedeny správně, v textu se ovšem vyskytují místa, u kterých by měl být odkaz uveden (například na straně 57 a 71). V práci autorka čerpá velmi často z cizojazyčných zdrojů, a přitom neopomíná naše národní specifika, což hodnotím velmi pozitivně (dokonce cizojazyčné zdroje převyšují doporučený počet). Použité zdroje jsou řádně uvedené v Soupisu bibliografických citací.

Předložená diplomová práce splnila svůj definovaný cíl: nastínil možná pojetí konceptu kariéry v managementu a dnešní společnosti a porovnat je s tradičním pohledem na kariéru vycházející z teorií managementu 20. století.

Předloženou práci na základě výše uvedeného doporučuji k obhajobě.

V Praze dne 12. 5. 2008

*Výbor*

Mgr. Jana Neusarová:

*Jane Neusarova*