

Cílem této diplomové práce je prozkoumat a popsat problematiku působení kultury a kulturního prostředí na člověka, zejména pak v pracovním prostředí. Jádrem práce je rozbor témat, které se týkají interkulturní komunikace, dimenzí kultury a mezinárodního řízení lidských zdrojů. Jako celek ukazují nezbytnou nutnost uznání rozdílů mezi lidmi pocházejícími z odlišných kultur. Uznání odlišnosti je základním předpokladem pro následné osvojení potřebných znalostí a dovedností, které by měly vést k většímu vzájemnému porozumění a tedy i k efektivnější práci. Výsledkem diplomové práce jsou formulace a důkazy celé řady tvrzení, které se týkají dané problematiky.