

# HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

ve studijním programu **Andragogika a management vzdělávání**

<b>Autorka diplomové práce:</b> Bc. Anna Hodková	<b>Vedoucí diplomové práce:</b> prof. PhDr. Jaroslav Veteška, Ph.D., MBA
<b>Název diplomové práce:</b> Vliv manažerského stylu vedení na pracovní prostředí u Agentury personalistiky AČR	

## POSUDEK VEDOUcíHO PRÁCE

<b>Indikátory kvality závěrečné práce</b>		rozhodně ano	spíše ano	spíše ne	rozhodně ne
Označte X, zda předložená práce obsahuje níže uvedené znaky. <i>Pokud nebudou obsaženy klíčové znaky A2, A3, B1, B3 a F1, práce by neměla být doporučena k obhajobě.</i>					
A	Obecné				
A1	Jazyková úroveň	x			
A2	Dodržení stanoveného rozsahu	x			
A3	Dodržení ostatních obligatorních požadavků (viz Opatření děkana č. 38/2020, včetně platných příloh)		x		
B	Úvodní část				
B1	Zřetelné vymezení do oblasti studovaného programu	x			
B2	Jasná formulace tématu a cíle práce (zejména: co má být ověřeno, zjištěno, čeho má být dosaženo, co nového chce autor zjistit?)		x		
B3	Objektivní analýza z oblasti andragogiky, vzdělávání dospělých nebo řízení ve vzdělávání – managementu vzdělávání, nikoli jen popis subjektivní zkušenosti	x			
C	Dosavadní řešení problému				
C1	Přehled názorů vztahujících se k danému tématu na základě studia odborných zdrojů		x		
C2	Relevantní odkazy na českou i zahraniční odbornou literaturu		x		
C3	Zřetelné rozlišení autorského textu a citací (doslovných i parafrází)	x			
D	Výzkumná část				
D1	Zřejmý vztah k tématu a cíli práce	x			
D2	Stanovení výzkumného problému. Správná formulace výzkumných otázek / hypotéz nebo výzkumných předpokladů		x		
D3	Využití vhodných výzkumných metod a nástrojů		x		
E	Analytická část				
E1	Kvalitní analýza získaných údajů / dat		x		
E2	Kvalitní interpretace zjištěných výsledků		x		
E3	Zpracování vhodných doporučení a uvedení výstupů práce		x		
F	Závěry a přínos pro studovaný program				
F1	Zhodnocení míry dosažení stanoveného cíle práce	x			
F2	Shrnutí hlavních myšlenek celého textu		x		
F3	Adresné vyjádření o využití práce		x		
F4	Výstup práce je obecně využitelný pro oblast andragogiky, vzdělávání dospělých nebo řízení ve vzdělávání – managementu vzdělávání	x			

### **Charakteristika a klady práce:**

Téma předložené DP je aktuální, zajímavé a společensky významné a koresponduje se studovaným programem. Autorka se věnovala analýze manažerských stylů vedení lidí na jednotlivých odborech a odděleních Agentury personalistiky AČR, dále pak identifikaci dopadů manažerského chování na pracovní prostředí a chování příslušníků pracovních skupin.

Teoretická východiska zpracovala velmi dobře. Studentka prokázala značnou samostatnost při tvorbě DP, ochotu, iniciativu a aktivitu.

Pracovala s adekvátním citačním aparátem (i když pouze domácím), výzkum realizovala samostatně a přinesla zajímavá zjištění, která dokázala vhodně interpretovat, konfrontovat a propojit s teoretickým rámcem.

Dotazníkové šetření bylo provedeno formou polostrukturovaného dotazování, zúčastnilo se ho celkem 158 pracovníků Agentury personalistiky AČR. Interview bylo uskutečněno se třemi respondenty (odlišných pracovišť).

Práce po formální i obsahové stránce splňuje požadavky na tento typ prací, a proto ji doporučuji k obhajobě.

### **Nedostatky práce:**

- Klíčová slova nejsou abecedně seřazena a nevystihují obsah DP.
- Pravděpodobně chybně označena I. část DP – teoretická.
- Některé pasáže považuji za nadbytečné (např. 3.1.1 a dále), některé jsou krkolomné a nepravdivé (např. „otázka postrádání potřeb pro dosažení pracovních cílů“ – str. 100).
- 4.2.1 Cíl práce – myšleno Cíl výzkumného šetření.
- Drobné formální nedostatky (např. kapitoly vždy nezačínají na sam. straně; kap. 3; formulace druhé hypotézy a její relevantnost).
- Chybí diskuze a doporučení pro praxi.

*Vzal jsem na vědomí obsah Protokolu o vyhodnocení podobnosti závěrečné práce ze dne 12. července 2021 (Theses.cz). Maximální míra podobnosti: < 5% (tedy nevýznamná).*

**Hodnocení práce:** Práce **splňuje** / ~~nesplňuje~~ požadavky kladené na daný typ práce ve SP Andragogika a management vzdělávání.

### **Doporučení a otázky pro obhajobu:**

1. Stručně charakterizujte pracovní / profesní specifika u zaměstnanců Agentury personalistiky AČR.
2. Jaké manažerské styly jste identifikovala?
3. Jaká doporučení pro praxi v této oblasti navrhuje?
4. Proč jste formulovala VO i H? Proč jste zvolila v rámci metodologie smíšený design?

V Praze 22. srpna 2021

prof. PhDr. Jaroslav Veteška, Ph.D., MBA