

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

ve studijním programu **Andragogika a management vzdělávání**

Autor diplomové práce: Bc. Anna Hodková	Oponent diplomové práce: PhDr. Michaela Tureckiová, CSc., MBA
Název diplomové práce: Vliv manažerského stylu vedení na pracovní prostředí u Agentury personalistiky AČR	

POSUDEK OPONENTA PRÁCE

Indikátory kvality závěrečné práce		rozhodně ano	spíše ano	spíše ne	rozhodně ne
Označte X , zda předložená práce obsahuje níže uvedené znaky. <i>Pokud nebudou obsaženy klíčové znaky A2, A3, B1, B3 a F1, práce by neměla být doporučena k obhajobě.</i>					
A	Obecné				
A1	Jazyková úroveň	X			
A2	Dodržení stanoveného rozsahu	X			
A3	Dodržení ostatních obligatorních požadavků (viz Opatření děkana č. 38/2020, včetně platných příloh)			X	
B	Úvodní část				
B1	Zřetelné vymezení do oblasti studovaného programu	X			
B2	Jasná formulace tématu a cíle práce (zejména: co má být ověřeno, zjištěno, čeho má být dosaženo, co nového chce autor zjistit?)	X			
B3	Objektivní analýza z oblasti andragogiky, vzdělávání dospělých nebo řízení ve vzdělávání – managementu vzdělávání, nikoli jen popis subjektivní zkušenosti	X			
C	Dosavadní řešení problému				
C1	Přehled názorů vztahujících se k danému tématu na základě studia odborných zdrojů	X			
C2	Relevantní odkazy na českou i zahraniční odbornou literaturu			X	
C3	Zřetelné rozlišení autorského textu a citací (doslovných i parafrází)		X		
D	Výzkumná část				
D1	Zřejmý vztah k tématu a cíli práce	X			
D2	Stanovení výzkumného problému. Správná formulace výzkumných otázek / hypotéz nebo výzkumných předpokladů			X	
D3	Využití vhodných výzkumných metod a nástrojů		X		
E	Analytická část				
E1	Kvalitní analýza získaných údajů / dat		X		
E2	Kvalitní interpretace zjištěných výsledků		X		
E3	Zpracování vhodných doporučení a uvedení výstupů práce			X	
F	Závěry a přínos pro studovaný program				
F1	Zhodnocení míry dosažení stanoveného cíle práce	X			
F2	Shrnutí hlavních myšlenek celého textu		X		
F3	Adresné vyjádření o využití práce		X		
F4	Výstup práce je obecně využitelný pro oblast andragogiky, vzdělávání dospělých nebo řízení ve vzdělávání – managementu vzdělávání			X	

Charakteristika a klady práce:

- Téma práce je relevantní studovanému oboru a vhodně propojuje různé oblasti managementu (osobnost vedoucího pracovníka, funkce managementu, spojitost managementu a leadershipu aj.). (viz též nedostatky práce)
- V teoretické části práce studentka prokázala velmi dobrou orientaci v problematice. Zdroje, se kterými pracuje, jsou zvoleny také s ohledem na problematiku managementu vzdělávání (aplikace různých stylů vedení). (viz též nedostatky práce)
- Práce je zpracována pečlivě, po jazykové stránce k ní nemám zásadní připomínky. Je psána kultivovaným jazykem, v rámci odborného stylu.

Nedostatky práce:

- Teoretická část práce je možná až zbytečně tematicky „rozkročená“ a obsahuje některé oblasti, které s řešenou problematikou souvisejí spíše okrajově, případně se diplomantce souvislost nepodařilo jasně vysvětlit.
- Přes poměrně značný rozsah uváděných informačních zdrojů, postrádám relevantní využití originálních zahraničních pramenů (s výjimkou slovenských), které se zkoumané problematice stylů vedení věnují poměrně často.
- Ve výzkumném šetření formulované hypotézy nemají vždy odpovídající relevanci, případně lze jejich potvrzení/vyvrácení vyvodit již z provedené rešerše zdrojů (teoretické části práce). Naopak postrádám cílenější zaměření šetření na vliv stylu vedení na pracovní prostředí zkoumané organizace (viz název práce). Rovněž jistá arbitrárnost vymezení pracovního prostředí účastníky šetření poněkud snižuje relevanci zjištění, k nimž autorka posuzovaného textu došla.
- Typograficky vykazuje práce odchylky od požadavků daných příslušným Opatřením děkana (viz 1. strana posudku) – hlavní kapitoly ne vždy začínají na nové straně. V textu se objevuje chybně uvedený odkaz na Kociánová (m. Kocianová).

Vzala jsem na vědomí obsah Protokolu o vyhodnocení podobnosti závěrečné práce (theses.cz) ze dne 12. července 2021 a protokol turnitin ze dne 11. července 2021.

Hodnocení práce: Práce splňuje požadavky kladené na daný typ práce ve SP Andragogika a management vzdělávání.

Doporučení a otázky pro obhajobu:

1. Upřesněte souvislost mezi stylem vedení a dalšími aktivitami vedoucího pracovníka při podpoře rozvoje výkonnosti pracovníků. Jak spolu souvisí pracovní prostředí a kompetence pracovníků?
2. Jaká doporučení vyplývají z výsledků provedeného šetření pro jednotlivé typy a složky pracovního prostředí?

V Praze 18. srpna 2021

Michaela Tureckiová