

# HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

ve studijním programu **Andragogika a management vzdělávání**

<b>Autor diplomové práce:</b> Bc. Kristýna Miklíková	<b>Vedoucí diplomové práce:</b> Doc. PhDr. Jana Marie Šafránková, CSc.
<b>Název diplomové práce:</b> Strategie řízení lidských zdrojů ve vybraném podniku	

## POSUDEK VEDOUcíHO PRÁCE

<b>Indikátory kvality závěrečné práce</b>		rozhodně ano	spíše ano	spíše ne	rozhodně ne
Označte <b>X</b> , zda předložená práce obsahuje níže uvedené znaky. <i>Pokud nebudou obsaženy klíčové znaky A2, A3, B1, B3 a F1, práce by neměla být doporučena k obhajobě.</i>					
A	Obecné				
A1	Jazyková úroveň		X		
A2	Dodržení stanoveného rozsahu		X		
A3	Dodržení ostatních obligatorních požadavků (viz Opatření děkana č. 38/2020, včetně platných příloh)			X	
B	Úvodní část				
B1	Zřetelné vymezení do oblasti studovaného programu		X		
B2	Jasná formulace tématu a cíle práce (zejména: co má být ověřeno, zjištěno, čeho má být dosaženo, co nového chce autor zjistit?)		X		
B3	Objektivní analýza z oblasti andragogiky, vzdělávání dospělých nebo řízení ve vzdělávání – managementu vzdělávání, nikoli jen popis subjektivní zkušenosti		X		
C	Dosavadní řešení problému				
C1	Přehled názorů vztahujících se k danému tématu na základě studia odborných zdrojů		X		
C2	Relevantní odkazy na českou i zahraniční odbornou literaturu		X		
C3	Zřetelné rozlišení autorského textu a citací (doslovných i parafrází)		X		
D	Výzkumná část				
D1	Zřejmý vztah k tématu a cíli práce			X	
D2	Stanovení výzkumného problému. Správná formulace výzkumných otázek / hypotéz nebo výzkumných předpokladů			X	
D3	Využití vhodných výzkumných metod a nástrojů		X		
E	Analytická část				
E1	Kvalitní analýza získaných údajů / dat		X		
E2	Kvalitní interpretace zjištěných výsledků		X		
E3	Zpracování vhodných doporučení a uvedení výstupů práce		X		
F	Závěry a přínos pro studovaný program				
F1	Zhodnocení míry dosažení stanoveného cíle práce		X		
F2	Shrnutí hlavních myšlenek celého textu		X		
F3	Adresné vyjádření o využití práce		X		
F4	Výstup práce je obecně využitelný pro oblast andragogiky, vzdělávání dospělých nebo řízení ve vzdělávání – managementu vzdělávání			X	

### **Charakteristika a klady práce:**

- Cílem diplomové práce byla evaluace činností a zhodnocení strategie řízení lidských zdrojů v podniku a navržení změn v jejich systému.
- Diplomová práce se zabývá problematikou slabých míst personálního řízení společnosti Calzedonia, na základě výsledků dotazníkového šetření na úrovni pracovní pozice prodejní asistentky.
- Diplomová práce má 72 stran textu a vychází z 41 zdrojů odborné literatury, české a cizojazyčné. Jazyková úroveň práce je dobrá.

### **Nedostatky práce:**

- V názvu práce a v cíli je uvedena strategie řízení lidských zdrojů, která není v teoretické ani v praktické části dostatečně zdůrazněna a následně analyzována.
- V práci chybí abstrakt, je pouze ve vloženém Zadání.
- V práci je větší množství gramatických chyb.

*Vzala jsem na vědomí obsah Protokolu o vyhodnocení závěrečné práce ze dne 14.dubna 2021 5 %.*

**Hodnocení práce:** Práce **splňuje** s uvedenými výhradami požadavky kladené na daný typ práce ve SP Andragogika a management vzdělávání.

### **Doporučení a otázky pro obhajobu:**

1. Vysvětlete strategické řízení lidských zdrojů.
2. Formulujte strategie řízení lidských zdrojů ve zkoumané organizaci.

V Praze 9. května 2021

Doc. PhDr. Jana Marie Šafránková, CSc.