

Abstrakt

Bakalárska práca „Analýza podmienok vzniku a rozvíjania pracovnej spokojnosti“ pojednáva o problematike pracovnej motivácie a pracovnej spokojnosti. Zámerom tejto štúdie je prebádať teoretické koncepty a hlavné prístupy k skúmaniu pracovnej spokojnosti, ktorá je definovaná ako citová alebo emocionálna odpoveď voči rôznym aspektom práce. Pozornosť je venovaná vplyvu jednotlivých atribútov, charakteristík práce a organizačných premenných na pracovné postoje, medzi ktoré patrí pracovná spokojnosť a oddanosť organizácii. Hodnotenie pracovnej spokojnosti je sledované skrze nasledujúce dimenzie pracovnej činnosti: pracovné podmienky, spolupracovníci, nadriadený, odmeňovanie, vedenie, seberealizácia, ktoré významne prispievajú k pracovnej spokojnosti. V súlade s cieľom práce bol navrhnutý a vyskúšaný vlastný nástroj na meranie pracovnej spokojnosti v prostredí konkrétnej organizácie. Výsledky šetrenia určili oblasti pracovného života, na ktoré by sa mala bližšie zamerať pozornosť vedenia spoločnosti.