

## POSUDEK ŠKOLITELE

disertační práce Mgr. Radima Pastrňáka  
"Diskriminace v pracovním právu České republiky"

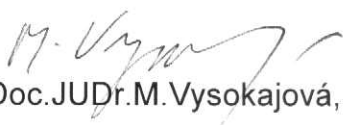
Předložená disertační práce je zpracována na aktuální a závažné téma, kterému je již dlouhodobě věnována pozornost na úrovni mezinárodního i evropského práva, a na které se v posledních letech, zejména v souvislosti se vstupem do EU, zaměřila také národní legislativa České republiky.

Jde o elaborát původní, postihující platnou právní úpravu rovného zacházení a zákazu diskriminace v pracovněprávních vztazích a její další vývojové směřování. Práce se nevěnuje pouze rozboru právní úpravy v oblasti pracovního práva, ale snaží se z důvodů komparačních akcentovat i relevantní právní aspekty ochrany proti diskriminaci také v dalších právních odvětvích.

Lze konstatovat, že stanovené cíle - *podat komplexní analýzu a zhodnocení historické a současné právní úpravy rovného zacházení, diskriminace a prostředků ochrany proti ní* a - *vypracovat závěry použitelné pro právní praxi* se v rámci předložené disertační práce autorovi podařilo naplnit a zvolené téma velmi dobře zvládnout. Elaborát má odpovídající formální a metodickou úroveň. Ani z hlediska obsahového nevykazuje práce závažnější nedostatky a je možno ji považovat za zdařilou.

Vzhledem k tomu, že jsem své připomínky předávala autorovi již v průběhu zpracování, nemám k finální verzi práce další výhrady a domnívám se, že ji lze v této podobě předložit k obhajobě.

20. 11. 2007

  
Doc. JUDr. M. Vysokajová, CSc.