

---

Při zpracování mé diplomové práce, jejímž tématem je pracovní smlouva s důrazem na konkurenční doložku, jsem vycházel z pojetí pracovního práva v systému českého práva a postavení pracovní smlouvy v rámci pracovněprávních úkonů a jejich členění.

Na tomto místě jsem se pak především zabýval do značné míry spornou otázkou přípustnosti innominálních smluv, přičemž jsem čerpal především z odborných názorů v literatuře a ze soudní judikatury.

Dále jsem se věnoval náležitostem pracovněprávních úkonů, především pak právní subjektivitě a způsobilosti k právním úkonům, dále jsem se zabýval procesem uzavírání pracovněprávních smluv a otázkou tzv. předsmělných vztahů.

V části věnující se formě pracovní smlouvy jsem se zabýval nejen českou právní úpravou, ale pokusil jsem se zachytit rovněž základní charakteristiku německé a britské právní úpravy týkající se formy pracovní smlouvy.

Podstatnou částí této práce jsou pak náležitosti pracovní smlouvy, kde jsem se věnoval jak obligatorním náležitostem pracovní smlouvy, tak i nejdůležitějším fakultativním náležitostem, především pak odchodnému a zejména konkurenční doložce. V této části práce jsem přitom kladl důraz na změny v právní úpravě, kdy jsem samozřejmě zohledňoval rovněž znění nového zákoníku práce. Důležitým zdrojem této části práce byla soudní judikatura, která hrála významnou roli především v případě konkurenční doložky, dále jsem pak srovnával zahraniční právní úpravu, přičemž jsem vycházel nejen z domácí, ale také ze zahraniční odborné literatury.

Další významnou částí mé práce je část věnující se volbě a jmenování. Těmto způsobům založení pracovního poměru jsem se však hlouběji nevěnoval, ale zaměřil jsem se především na jejich srovnání s pracovní smlouvou a chybám při sjednání pracovní smlouvy na výkon práce, která má být obsazena na základě jmenování a rovněž chybnému opačnému postupu, kdy namísto pracovní smlouvy je zaměstnanec jmenován do funkce, která obsazována jmenováním není.

V části věnující se dohodám o pracích konaných mimo pracovní poměr, jsem se důsledněji těmito dohodami nezabýval, ale zaměřil jsem se především na jejich základní charakteristiky, které je odlišují od pracovní smlouvy a předurčují vhodnost jejich sjednávání v běžném životě, namísto pracovních smluv.

V závěru této práce jsem se pak pokusil shrnout zhodnocení současné právní úpravy a navrhnout určité náměty de lege ferenda, což jsem činil již v předchozích částech této práce.