

Posudek bakalářské práce
Lenky Belancové zpracované na téma Organizační kultura

Bakalářská práce Lenky Belancové zpracovává téma relevantní studovanému oboru a v současnosti již také dostatečně zpracované v domácí i zahraniční literatuře (v překladech do češtiny). Autorka si jako výchozí materiál vybrala 12 publikací, které se uvedené problematice věnují zcela, nebo alespoň podstatně (2 z toho jsou cizojazyčné) a dále 2 elektronické zdroje, které sledují problematiku ve společnosti DHL, již autorka věnovala empirickou část své bakalářské práce.

Práce je logicky členěna a i když v ní autorka nepřekročila rámec běžný pro vymezení základního terminologického spojení „organizační kultura“ [které je sice v Česku běžné, jež však já osobně nepovažuje za zcela správné], lze tuto část práce považovat za prokazatelně zvládnutý požadavek práce s odbornou literaturou. Je možná jen škoda, že základním referenčním materiálem se pro diplomantku stala především publikace Hofstede – Hofstede (2007), z níž v textu čerpá nejvíce (s občas ne zcela formálně správně uvedenými odkazy) a také na ni nejčastěji odkazuje. Jakkoli může být tato skutečnost limitující, vytvořila si jí na druhé straně „mústek“ pro zpracování výzkumného šetření („sondy do kultury“) v globálně působící společnosti DHL. V té pak, stejně jako v teoreticky (přehledově) zpracované části bakalářské práce, také zde správně odkázala na vazby mezi firemní kulturou, respektive jejími projevy, a personálními činnostmi v organizaci.

Celkově je práce rozčleněna do 8 kapitol (plus úvod a závěr) a včetně přehledů bibliografických citací a bibliografie a příloh čítá 62 stran. Po formální stránce je práce relativně dobře zvládnutá. Kromě výše zmíněných nepřesností ve způsobech uvádění citací se v ní autorka nevyhnula gramatickým a syntaktickým pochybením, jež však v žádném případě nepřesahují „obvyklý standard“. Se závěry, ke kterým autorka bakalářská práce dospěla na základě studia odborné literatury i vlastního pozorování ve společnosti DHL, by jistě bylo možno polemizovat. Já je však naopak oceňuji jako její pokus – byť místy zkratkovitý – o osobitou interpretaci studovaného fenoménu.

Závěr:

Celkově hodnotím bakalářskou práci Lenky Belancové zpracovanou na téma Organizační kultura spíše pozitivně. Autorka v ní prokázala svoji solidní orientaci v tématu a schopnost pracovat s odbornými prameny.

Domnívám se, že předložená bakalářská práce odpovídá požadavkům kladeným na tento typ prací, a proto ji d o p o r u č u j i k o b h a j o b ě.

V Praze 24. ledna 2008

PhDr. Michaela Tureckiová, CSc.